

	<b>Vorlagen-Nr.</b>	
	<b>1087-BR/2022</b>	

# Stadtverwaltung Eisenach

## Berichtsvorlage

Fachbereich	Fachdienst	Aktenzeichen
Oberbürgermeisteri n	01.1	

<b>Betreff</b>
<b>Neues Leitbild für die Stadtverwaltung Eisenach</b>

Beratungsfolge	Status	Sitzungstermin	
Stadtrat der Stadt Eisenach	Ö	06.12.2022	

<b>Finanzielle Auswirkungen</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> keine haushaltsmäßige Berührung <input type="checkbox"/> Einnahmen Haushaltsstelle: <input type="checkbox"/> Ausgaben Haushaltsstelle:			
HH-Mittel	Lt. HH / NTHH d. lfd. Jahres (aktueller Stand) -EUR-	Haushaltausgabereist -EUR-	Insgesamt -EUR-
Ansatz Haushalt / Jahresrechnung			
+ über-/außerplanmäßige Ausgaben			
+ Deckungsmittel			
<b>Summe Haushaltsmittel</b>			
./. gesperrte Mittel			
./. bereits verausgabte Mittel			
./. gebundene Mittel			
<b>verfügbare Mittel</b>			
./. erforderliche Mittel lt. Beschluss			
<b>zusätzlich erforderliche Mittel / noch zur Verfügung stehende Mittel</b>			

## Sachverhalt:

Die Stadtverwaltung Eisenach hat mit der Umsetzung eines neuen Strukturkonzepts einen wesentlichen Veränderungsprozess eingeleitet.

Zu den bereits bestehenden Herausforderungen Demographie, Integration, Globalisierung und Digitalisierung sind die Erfahrungen mit einer Pandemie und einem Krieg in Europa getreten. Die Klimakrise hat in ihrer Präsenz und Bedrohung eine neue Priorität erlangt. Auch wenn das Krisenmanagement primär Aufgabe von Bund und Land sein mag, tragen die Kommunen eine erhebliche Verantwortung durch die Qualität ihres Managements. Für die Steuerung in der Stadt, aber auch für das Handeln aller Beschäftigten - und insbesondere der Führungskräfte - hat dies Konsequenzen! Die Gleichzeitigkeit im Auftreten der Krisen bedingt eine Gleichzeitigkeit und systematische Vernetzung des darauf abzielenden kommunalen Handelns.

Trotz der besonderen Herausforderungen hat die Stadt insgesamt zu „funktionieren“, d. h. Leistungen sind bürgernah, schnell, qualitativ und zuverlässig zu erbringen.

Die personellen und finanziellen Ressourcen sind begrenzt und waren bereits in der Vergangenheit nicht ausreichend. Viele Beschäftigte auf allen Verwaltungsebenen sind, nicht zuletzt durch die Belastungen der Pandemie, erschöpft.

Wir wollen Dienstleister für unsere Bürger:innen sein.

Für das **Leitbild 2022** gilt, dass der Fokus auf den Maßnahmen zur **Umsetzung** liegt. Insoweit gilt es, einen **strategischen Prozess zur Entwicklung einer modernen Organisationskultur** aufzusetzen. Dazu gehören die Beschreibung der Ausgangslage, strategische Ziele, Indikatoren (z.B. Arbeitszufriedenheit), Maßnahmen und Ressourcen. Wesentliches Element in dem Prozess ist ein Monitoring mit einer periodischen Evaluation, um festzustellen, ob die Maßnahmen wirken.

Die Auswahl und Qualifizierung der Führungskräfte und die Weiterentwicklung der Organisationskultur sind, neben der **Digitalisierung** die entscheidenden Erfolgsfaktoren für die Verwaltung, damit sie noch besser funktioniert und Herausforderungen der Zukunft bewältigen kann. Unser gemeinsamer Erfolg hängt maßgeblich von der Qualität unserer Kommunikation ab. Deshalb sind verbindliche **Regeln des Miteinanders und Maßnahmen zur Verbesserung** (Fortbildung, Coaching, Mentoring...) notwendig. Die Digitalisierung unterstützt unseren aufgaben- und adressatengerechten sowie zielorientierten Informationsfluss. Prozessmanagement sichert wirksame und effiziente Leistungserbringung. Die Organisationskultur schafft unseren gemeinsamen Spirit, wie in einem Sportteam. Das Leitbild ist der neue Rahmen – der Erfolg hängt von der Umsetzung durch alle Mitarbeiter:innen ab.

gez. Katja Wolf  
Oberbürgermeisterin

## Anlagenverzeichnis

Anlage – Leitbild der Stadtverwaltung Eisenach