

Beschäftigtenstruktur

Zeitraum vom 01.07.2003 bis 30.06.2007

Tabelle 1

BEAMTE

Laufbahn- gruppen	Besoldungs- gruppen	Beschäftigte insgesamt	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil an den Gesamtbeschäftigten	Vollzeit- beschäftigte insgesamt	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil Vollzeitbeschäftigte	Teilzeit- beschäftigte insgesamt	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil Teilzeitbeschäftigte	befristet Beschäftigte gesamt	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil befr. Beschäftigt.
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
höherer	B8												
Dienst	B7												
	B6												
	B5												
	B4												
	B3												
	B2												
	B1												
	A16												
	A15												
	A14	3	1	33%	3	1	33%						
	A13hD	2	0	0%	2	0	0%						
gehobener	A13gD	4	3	75%	4	2	50%	1	1	100%			
Dienst	A12	4	1	25%	4	1	25%						
	A11	10	5	50%	10	2	20%	3	3	100%			
	A10	2	2	100%	2	2	100%						
	A9gD	7	4	57%	7	4	57%						
mittlerer	A9mD	7	1	14%	7	0	0%	1	1	100%			
Dienst	A8	19	3	16%	19	2	11%	1	1	100%			
	A7	9	0	0%	9	0	0%						
	A6	3	2	67%	3	2	67%						
einfacher	A5eD												
Dienst	A4												
	A3												
	A2												
	A1												
Anwärter		5	2	40%	5	2	40%						
	insgesamt	75	24	32%	75	18	24%	6	5	83%			

Zielvorgaben:

Höherer Dienst (A13); gehobender Dienst (A9): bei der Besetzung dieser Stellen ist der Frauenanteil zu erhöhen, unter Beachtung des Vorrangs von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung

Mittlerer Dienst (A8 und A9): Der geringe Frauenanteil begründet sich daraus, dass die zu meist männlichen Beamten der Berufsfeuerwehr in diesen Besoldungsgruppen integriert sind.

Bei zukünftigen Neubesetzungen werden auch weiterhin Frauen gezielt zur Bewerbung aufgefordert.