

Stellenplan zum Haushaltsplan 2023 Stadt Eisenach

1. Erläuterungen zum Stellenplan

2. Stellenplan

- **Teil A – Beamte**

- I. Kernverwaltung
- II. Regiebetrieb

- **Teil B – Beschäftigte**

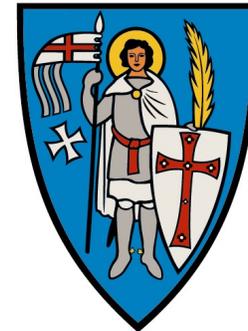
- I. Kernverwaltung
- II. nachgeordnete Einrichtungen
- III. Regiebetrieb
- IV. Sozial- und Erziehungsdienst

- **Teil C – Zusammenstellung**

- **nachrichtlich**

- Nachwuchskräfte
- Übersicht- kw-Vermerke
- Grafische Darstellung

EISENACH



1. Erläuterungen zum Stellenplan

gem. § 6 Abs. 2 Thüringer Gemeindehaushaltsverordnung (ThürGemHV)

Der Stellenplan 2023 der Stadt Eisenach einschließlich des optimierten Regiebetriebes - Fachbereich 4—Infrastruktur - weist einen **Stellenbedarf von insgesamt 473,82 Stellen** aus.

Die Verteilung auf die einzelnen Stellenplanteile – zunächst für den **Bereich der Kernverwaltung und der nachgeordneten Einrichtungen** - stellt sich wie folgt dar:

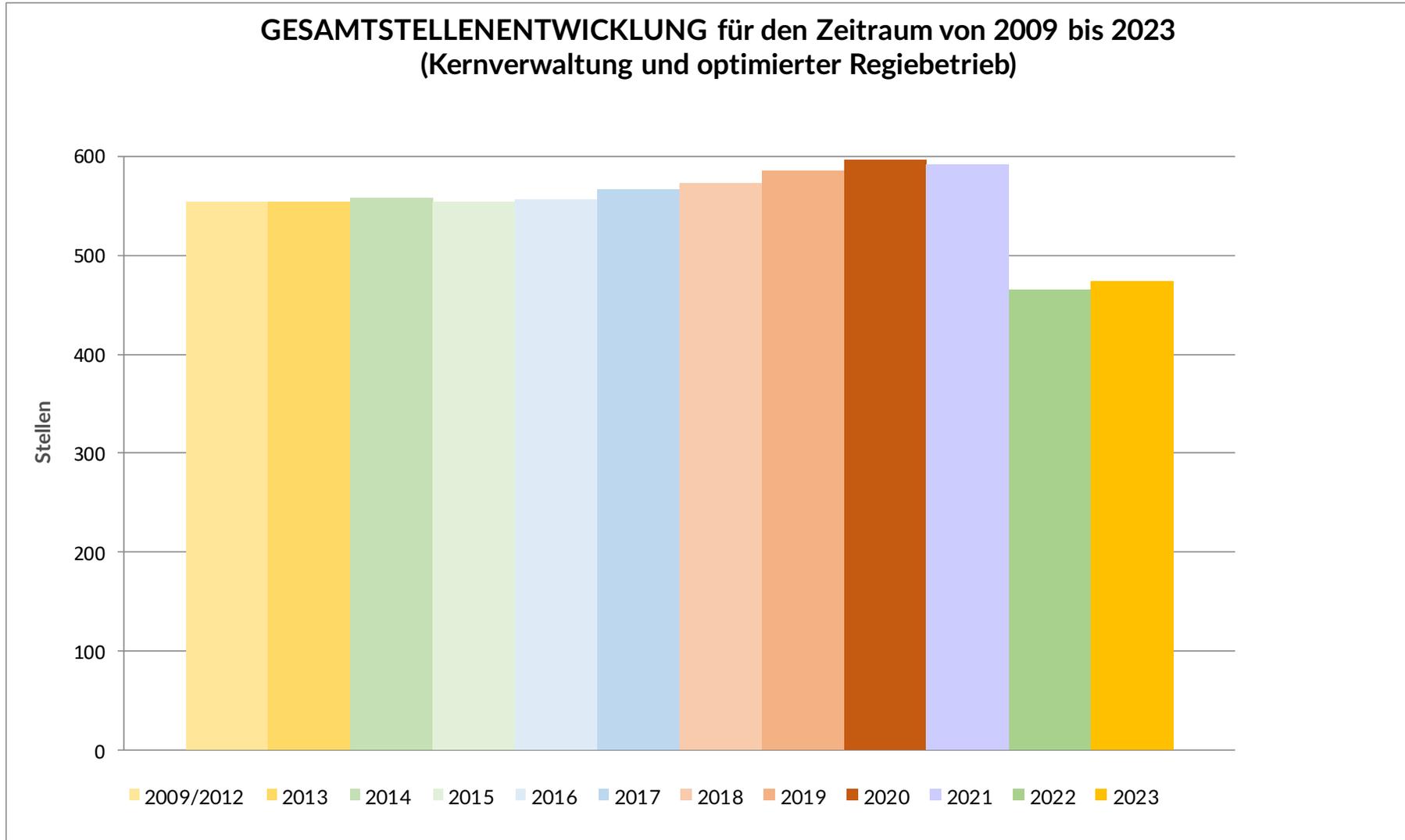
	<u>Plan 2023</u>	<u>Plan 2022</u>	<u>GESAMT</u>
Teil A Beamte	71,00 Stellen	71,00 Stellen	+ - 0,00 Stellen
Teil B Beschäftigte	272,54 Stellen	264,72 Stellen	+ 7,82 Stellen
Gesamt	343,54 Stellen	335,72 Stellen	+ 7,82 Stellen

Die Stellenzahlen der jeweiligen Stellenplanteile des **optimierten Regiebetriebes - Fachbereich 4—Infrastruktur** - änderten sich gegenüber dem Stellenplan des Haushaltsjahres 2021 wie folgt:

	<u>Plan 2023</u>	<u>Plan 2022</u>	<u>GESAMT</u>
Teil A Beamte	4,00 Stellen	4,00 Stellen	+ - 0,00 Stellen
Teil B Beschäftigte	126,28 Stellen	125,77 Stellen	+ 0,51 Stellen
Gesamt	130,28 Stellen	129,77 Stellen	+ 0,51 Stellen

Zum Stellenplan des Haushaltsplanes 2023 ergeben sich nachfolgende Änderungen:

Die Stellenentwicklung für den Zeitraum von 2009 bis 2023 stellt sich wie folgt dar:



Der Stellenplan **2023** weist im Vergleich zum Stellenplan 2022 eine Stellenerhöhung von **8,33 Stellen** auf.

Folgende zusätzliche Stellen sind im Stellenplan 2023 neu aufgenommen worden:

- 2,00 Stellen Sachbearbeitung Digitalisierung (UA 02110)

Das Gesetz zur Verbesserung des Onlinezugangs von Verwaltungsleistungen (OZG) verpflichtet die Kommunen bis Ende 2022 ihre Verwaltungsleistungen digital anzubieten. Um die Umsetzung der Digitalisierung der Verwaltungsleistungen zu gewährleisten, wird ein neues Fachgebiet, welches sich ausschließlich mit folgenden Themenbereichen: Digitalisierung, E-Government, Dokumentenmanagementsystem, Plattformen und Prozessmanagement befassen soll, im bereits bestehenden Fachdienst IT initialisiert. Das neue Fachgebiet hat die Aufgabe, Projekte und Prozesse zu koordinieren und zu gestalten, um die Verwaltung zukunftsfähig zu machen. Dabei liegen die Schwerpunkte auf der Digitalisierung der Verwaltung bzw. der Verwaltungsleistungen und der Verbesserung der Arbeitsprozesse. Das neue Fachgebiet soll maßgeblich dafür verantwortlich sein, die Bürgerfreundlichkeit und den Digitalisierungsgedanken zu steigern. Das Fachgebiet „Digitalisierung und Prozessmanagement“ soll das strategische Zentrum für Modernisierung bilden. Die qualitativ und quantitativ rasant steigenden Anforderungen im Bereich der Digitalisierung und E-Government sind ohne zusätzliche personelle Ressourcen auch im neuen Fachgebiet nicht zu leisten. Zur Implementierung der Aufgaben des neuen Fachgebietes sind vorerst sechs Planstellen erforderlich. Drei Planstellen werden intern aus dem Unterabschnitt 02100 – Organisation und E-Government (bisher 6,0 Planstellen) herausgelöst, eine halbe Planstelle wird aus dem Archiv (UA 06000) zugeordnet, eine weitere halbe Planstelle wird der bisherige Leiter der IT wahrnehmen, sodass zwei Planstellen zusätzlich benötigt werden. Die Planstellen für das neue Fachgebiet finden sich zukünftig in dem UA 02110 – Digitalisierung und Prozessmanagement wieder. Von den 6 Planstellen für den Bereich Digitalisierung und Prozessmanagement sind zwei Sachbearbeiterstellen Digitalisierung zu besetzen. Eine Stelle soll durch ein öffentliches Stellen-ausschreibungsverfahren besetzt werden, die 2. Stelle wird durch eine/n Auszubildende/n im Sommer 2023 besetzt, welche/r das Studium Digitalisierungsmanagement erfolgreich beenden wird.

Die Planstellen des neuen Fachgebietes stellen sich daher wie folgt dar:

0,5 Planstelle – Leitung Fachdienst IT und Digitalisierung (interne Besetzung)

0,5 Planstelle – Leitung Fachgebiet Digitalisierung und Prozessmanagement (interne Besetzung)

1,0 Planstelle – E-Government (interne Besetzung)

1,0 Planstelle – DMS und Plattformen (interne Besetzung)

1,0 Planstelle – Prozessmanagement (interne Besetzung)

2,0 Planstellen – Sachbearbeitung Digitalisierung (externe und interne Besetzung)

Weitere folgende zusätzliche Stellen sind im Stellenplan 2023 neu aufgenommen worden:

- **1,00 Stelle IT-Sicherheit / Compliance (UA 06300)**

Nicht nur aufgrund der steigenden Zahl an Cyberangriffen, sondern auch den, mit zunehmender Digitalisierung, angeforderten Services (z.B. Bürgerportal mit Zugriff auf bestimmte Daten aus Produktivsystemen, Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern) sicher zu begegnen, ist die Neuschaffung der Stelle IT-Sicherheit / Compliance unumgänglich. Der Komplexitätsgrad an Netzwerken, Schnittstellen sowie verteilten Speicherorten kritischer Daten nimmt weiter zu. Digitale Systeme sind in alle Bereichen der öffentlichen Verwaltung im Einsatz. Die dynamische Sicherheitslage erfordert ein strengeres Handeln und eine kontinuierliche Verbesserung der IT-Sicherheit.

Auf dieser Stelle soll die zentrale Betreuung und Dokumentation aller sicherheitsrelevanter IT-Systeme, u.a. Endpoint Protection, Firewall, Network Access Control, Webservers in DMZ (Demilitarisierte Zone), zentrales Patchmanagement wahrgenommen werden. Zudem soll die Stelle für die gesetzlich geforderten Definitionen (BSI IT-Grundschutz) spezieller Sicherheitsrichtlinien für Client, User, Server, Netzwerk, BOYD verantwortlich sein, das ISMS (Information Security Management System) umsetzen, Sicherheitsrisiken überwachen und u.a. auch Forderungen von Versicherern (Cyberversicherung) erfüllen. Die Kontrolle, ob alle Geräte, Benutzer etc. konform dieser Sicherheitsrichtlinien arbeiten oder ob ein Sicherheitsvorfall vorliegt (Compliance), liegt ebenso in der Zuständigkeit dieser neu geschaffenen Stelle

- **2,00 Stellen Außendienstmitarbeiter/in (UA 11000) - dafür Ausbringung eines 1,0 kw-Vermerks jeweils zu 12/2025 und 12/2026**

Die Dienstzeit des Außendienstes liegt in den Sommermonaten zw. 06.00 und 22.00 Uhr und in den restlichen sieben Monaten zw. 06.00 und 19.00 Uhr. Daneben hat mindestens ein Außendienstmitarbeiter Samstagsdienst in der Zeit zwischen 09.00 und 15.00 Uhr. Hinzukommen Sonderdienste bei Veranstaltungen, wie z. B. Sommergewinn, Weihnachtsmarkt, Kinderkulturnacht usw. Ebenso hat sich das Aufgabenspektrum der Außendienstler stets erweitert. So werden z. B. Baustellenkontrollen, mobile Geschwindigkeitsmessungen, „Coronakontrollen“ durchgeführt und Aufträge aus dem Beschwerdemanagement für verschiedene Bereiche der Stadtverwaltung abgearbeitet. Unter Berücksichtigung von hinzukommender urlaubs- und krankheitsbedingter Abwesenheit kann die Absicherung des Schichtdienstes nicht mehr gewährleistet werden und würde ohne Stellenzuwachs zu einer Verkürzung der Schichtzeiten führen.

Weitere folgende zusätzliche Stellen sind im Stellenplan 2023 neu aufgenommen worden:

- 0,05 Stelle Sekretariat Regelschule (UA 22500)

Um die erhöhten Schülerzahlen abzudecken, wurde eine Planstelle von 0,72 auf 0,77 VbE erhöht.

- 1,54 Stellen Sachbearbeitung Bildungskommune in der Sozialen Stadt (UA 40010) - StR-Beschluss: StR/0483/2022

Ausweisung von 2 Stellen mit jeweils 30 Wochenstunden, daher werden 1,54 Stellen im Stellenplan 2023 aufgenommen anstatt der im Stadtrat beschlossenen 1,5 Stellen, zugleich Ausbringung von 1,54 künftig wegfallenden Stellen zum 31.12.2026 aufgrund des voraussichtlichen Endes des Förderprogramms von 4 Jahren

- 2,33 Stellen Kindertagesstätte Spatzennest (UA 46401)

Durch den Anbau der Einrichtung ist zukünftig eine Kapazität von 147 Kindern (derzeit 97 Kinder) vorhanden. Es ist zum derzeitigen Zeitpunkt noch nicht sicher, wann die Betriebserlaubnis (ggf. im Frühjahr 2023) erteilt wird. Die Aufnahme der Kindern wird ab dem Zeitpunkt der Betriebserlaubnis gestaffelt erfolgen. Für die Stellenplanung 2023 kann vorerst nur eine fiktive Berechnung erfolgen, da bisher keine Anmeldungen zugrunde gelegt werden können. Für 2023 wird von einer Belegung von 124 Kindern mit unterschiedlicher Alterszusammensetzung ausgegangen.

- 1,0 Stelle Sachbearbeitung transformativer Stadtumbau (UA 61000)

Stadtumbau ist ein sich fortentwickelnder Prozess. Zuletzt wurden 2017 die Stadtumbau-Ziele im Baugesetzbuch nachgeschärft. Die aktuellen, komplex ablaufenden urbanen Transformationsprozesse zwingen den Stadtumbau in eine Neuausrichtung. Stadtumbau steht heute vor der neuen, „glokalen“ Herausforderung, die Auswirkungen globaler Effekte lokal-strategisch zu bewältigen:

- den Klimawandel und die damit einhergehenden Bemühungen um Klimaanpassung, eine nachhaltige Energie- und Mobilitätswende sowie um resilienten Städtebau und nachhaltiges Bauen
- die ökonomische Globalisierung
- weltweite Migrationsbewegungen
- die fortschreitende Digitalisierung
- den gesamtgesellschaftlichen Wertewandel.

Diesen globalen Entwicklungstendenzen muss nach den eher wenig geordneten städtebaulichen Schrumpfungsprozessen der vergangenen Stadtumbauperiode durch einen stärker "transformativ" ausgerichteten Stadtumbau entgegnet werden. Neben den bisherigen Bemühungen um die gestalterische Aufwertung von Stadträumen, die bauliche wie wohnungswirtschaftliche Stabilisierung von Quartieren und dem Ziel der Kompensation von Funktionsverlusten müssen zukünftig auch die vorgenannten Entwicklungskomponenten berücksichtigt werden.

Die Verwirklichung einer städtischen Transformationsstrategie braucht also eine konzeptionelle Neuausrichtung des Stadtumbaus.

Mittels zielgerichtet eingesetzter Förderprogramme muss die Eingriffsintensität des Stadtumbau-Prozesses gezielt anhand der Leitlinien des ISEK erhöht werden. Dazu zählen beispielsweise auch der Umbau der städtischen Energiesysteme im Quartierskontext, der Umbau und die Neuorganisation städtischer Mobilitätssysteme und Verkehrsflächen, die Beförderung kultureller Diversität und vieles mehr.

Ein neu ausgerichteter Stadtumbau wird die Innovationsfähigkeit der Stadt auch bei sich dramatisch verändernden Rahmenbedingungen helfen.

Folgende Stellen wurden mit dem Stellenplan 2023 eingespart:

- 0,11 Stelle Schulsekretariat Gymnasium (UA 23000)
- 1,23 Stelle Sachbearbeitung Stadtkasse (UA 03300)
- 0,17 Stelle Anpassung von Stellen, welche sich in Altersteilzeit (Arbeits- oder Freistellungsphase) befinden, auf die reguläre, vereinbarte Arbeitszeit - aufgrund bereits abgeschlossener Verträge möglich

Beispiel: Mitarbeiter XY hat einen ATZ-Vertrag abgeschlossen, seine vertraglich vereinbarte Arbeitszeit beläuft sich auf 35 Wochenstunden. Dies bedeutet, dass für diesen Mitarbeiter nur eine 0,45 Stelle (anstatt 0,5 Stelle) während der Arbeits- und Freistellungsphase vorgehalten werden muss.

Folgende „zukünftig wegfallende“ Stellen (kw-Stellen) sind zum 31.12.2022 weggefallen:

- 1,00 Stelle Sachbearbeitung Armutsprävention (UA 40100) - Auslauf des Förderprogramms

Im Fachbereich 4 – Infrastruktur sind folgende Stellen neu in den Stellenplan 2023 aufgenommen worden:

- 1,00 Stelle Baumkontrolleur (Kostenstelle: 40200)

Die Kommune hat eine Verpflichtung zur Abwendung vorhersehbarer Schäden durch Astabbrüche und Baumwürfe. Es kann nicht hingenommen werden, dass sich das Risiko der Verletzung von Personen und Sachschäden durch unkontrollierte Bäume erhöht. Die Kosten für die Schäden an Dritten werden vom KSA nur übernommen, wenn die Kommune ihrer Kontrollpflicht und den erforderlichen Maßnahmen zur Sicherstellung der Verkehrssicherheit vollumfänglich nachkommt. In der letzten Personalberechnung aus dem Jahr 2019 wurde von kürzeren Kontrollintervallen ausgegangen. Aufgrund der neusten Empfehlungen zur FFL Richtlinie Baumkontrolle sollen die Kontrollen nunmehr im Wechsel im belaubten und unbelaubten Zustand kontrolliert werden. D.h. die Intervalle sind nicht in vollen Jahren sondern immer in Halbjahresabschnitten festzulegen. Der bisherige 2-jährige Kontrollrhythmus wurde je nach Anforderung an die Verkehrssicherheit in 1,5 bzw. 2,5 jährlich geändert. Die Bäume mit erhöhter Anforderung an die Verkehrssicherheit sind generell im halbjährlichen Rhythmus zu kontrollieren. Das betrifft im Regelfall Schulen, Kindertagesstätten, Spiel- und Bolzplätze, Straßen und Parkplätze. Die Festlegung der Intervalle ist sehr stark vom Zustand und Alter der Bäume abhängig. Etwa 5.400 Bäume sind in der Alterungsphase und ca. 8.200 in der Reifephase. Bedingt durch den Klimawandel und den damit verbundenen langen Trockenperioden, wird der Allgemeinzustand der sowieso gestressten Stadtbäume immer schlechter. Es treten auch noch Jahre später vermehrt Trockenschäden auf und es kommt häufiger zu Grünastabbrüchen und Trockenbrüchen. Dieser Umstand bedingt zum einen die Verkürzung der Kontrollintervalle, aber auch die Erhöhung des Zeitaufwands pro Kontrollgang. Weiterhin fallen auch immer mehr Maßnahmen zur Aufrechterhaltung bzw. Wiederherstellung der Verkehrssicherheit an. Bei der letzten Berechnung ist man von ca. 15 Minuten pro Baumkontrolle ausgegangen. In diese Zeit fällt längst nicht nur noch die Kontrolle, sondern auch die Maßnahmenfestlegung, die weitere verwaltungstechnische Bearbeitung, Ausschreibung der Maßnahmen, die Auftragserteilung, die Kontrolle der Auftragnehmer sowie die Rechnungsbearbeitung. Entsprechend den Erfahrungswerten, ist der Zeitaufwand pro Kontrolle nunmehr mit mindestens 25 Minuten durchschnittlich anzusetzen. Der Aufwand für die Zusammenstellung der Maßnahmen und die anschließenden Ausschreibungen inklusive aller verwaltungstechnischen Vorgänge ist, bedingt durch die fortschreitenden

Folgende „zukünftig wegfallende“ Stellen (kw-Stellen) sind zum 31.12.2022 weggefallen:

- 0,51 Stelle Leitung Tiefbau (KS 20000) - Beendigung Altersteilzeit

Weitere Anmerkungen:

- Aufgrund der Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit der Beschäftigten auf 39 Wochenstunden ab dem Jahr 2023 laut TVöD ergibt sich eine erneute Erhöhung von Stellenanteilen bei allen Beschäftigten, welche keinen Vollzeitarbeitsvertrag besitzen. Somit entsteht im Jahr 2023 eine Erhöhung von 0,447 Stellen im Stellenplan der Kernverwaltung und 0,015 Stellen im Teil des Regiebetriebs, gesamt sind dies daher 0,462 Stellen.
- Aufgrund von Beschäftigungsverböten und Mutterschutzfristen, welche im Stellenplan zum 30.06. mit der entsprechenden Arbeitszeit ausgewiesen sind, kann es generell vorkommen, so wie auch zum 30.06.2022 in der Kindertagesstätte Kindertraum zu sehen ist, dass zeitweilig die Ist-Besetzung über der Soll-Besetzung liegt. Dies ist jedoch im Rahmen der Soll/Ist-Differenz des Gesamtstellenplans abgedeckt.
- Aufgrund von Langzeiterkrankungen im UA 00100–Oberbürgermeister und Beigeordnete wurden Aufgaben zeitweilig auf die Pressestelle im Jahr 2022 übertragen, sodass zum 30.06.2022 im UA 02400– Pressestelle die Ist-Besetzung mit einem Stellenanteil von 0,33 über dem Stellenplan-Soll lag. Die Ist-Besetzung im UA 00100 wies demzufolge eine höhere Soll/Ist-Differenz auf.
- Im Unterabschnitt wird eine Beamtenplanstelle in der Besoldungsgruppe A8 ThürBesG aufgrund der Änderung des Aufgabenzuschnitts in eine Besoldungsgruppe A9 mittlerer Dienst umgewandelt.
- Im Unterabschnitt 35200–Bibliothek wird der zum Dezember 2025 angebrachte 1,0 kw-Vermerk mit einem Anteil von 0,77 auf Dezember 2023 (aufgrund eines früheren Renteneintritts eines Beschäftigten) vorgezogen, sodass der zum Dezember 2025 ausgebrachte kw-Vermerk auf 0,23 reduziert wird.
- Die 0,5 Stelle als Unterstützung der Verwaltungstätigkeiten im Bereich der Stabstelle Bevölkerungs- und Zivilschutz wird aus dem UA 14100 herausgelöst und dem Unterabschnitt 02300 zugordnet. Auf dieser Stelle sollen zukünftig Aufgaben im Vertragsmanagement etabliert werden, d.h. diese Stelle soll das Bindeglied zwischen dem Fachdienst Finanzen, welcher bisher die Vertragsverwaltung wahrgenommen hat, und dem Fachdienst Recht sein. Die Vertragsverwaltung bringt bisher keinen Nutzen, da hier lediglich die Aufbewahrung der Verträge erfolgt. Mit der Erweiterung zum Vertragsmanagement können zukünftig nun auch diese Verträge überwacht werden und das Vertragsmanagement schon bei der Erstellung neuer Verträge eingebunden werden. Die Rechte und Pflichten aller Verträge können auf dieser Stelle besser wahrgenommen werden, sodass zukünftig für die Stadt ein finanzieller Nutzen entstehen soll.

Bis zum 31.12.2023 werden voraussichtlich 8,37 künftig wegfallender Stellen in der Kernverwaltung und 0,51 im Regiebetrieb abgebaut. Nach derzeitigem Stand sollen insgesamt bis zum 31.12.2027 16,00 Stellen in der Kernverwaltung und 1,51 im Regiebetrieb wegfallen, sodass sich die Zahlen zum 31.12.2023 in der Gesamtverwaltung auf 8,88 künftig wegfallender Stellen und bis zum 31.12.2027 auf 17,51 Stellen in der Gesamtverwaltung belaufen.

Hinsichtlich der Gesamtzahl der am **30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen und der Gesamtzahl der Planstellen 2022** errechnet sich eine Differenz von **64,20 Stellen**.

Diese Differenz ergibt sich neben der normalen Fluktuation vor allem aus folgenden Gründen:

- Mitarbeiter/innen, die zum 30.06. aufgrund von Mutterschutz oder Elternzeit nicht beschäftigt sind, werden im Stellenplan mit ihrer bisherigen Planstelle veranschlagt, jedoch am 30.06. mit 0,00 Stellenanteilen geführt
- Mitarbeiter/innen, mit einer zum 30.06. bestehenden befristeten Teilzeitbeschäftigung (i. d. R. für 1 Jahr befristet abgeschlossen) werden mit ihrer ursprünglichen Stellenzahl im Stellenplan geplant; zum 30.06. wird jedoch nur der tatsächliche Stellenanteil gezählt
- die Besetzung freier Planstellen (z. B. Nachbesetzung durch eigene Azubis oder Nachbesetzung von Planstellen aufgrund von Renteneintritten) nach dem 30.06. führt ebenfalls zu einer gewissen Differenz

Hinweise:

Die Personalkosten wurden auf der Basis der Ist-Besetzung der Stellen berechnet. Die Personalkosten aller Stellen wurden im Hinblick auf eine tatsächliche Besetzung einer Stelle geplant.

Beispiel: Ist zum Zeitpunkt der Berechnung der Personalkosten und der Erstellung des Stellenplans bekannt, dass eine Stelle beispielsweise aufgrund von Renteneintritt und einer späteren Nachbesetzung der Stelle aufgrund von längeren Kündigungsfristen des neuen Stelleninhabers nicht das ganze Jahr besetzt ist, so werden auch nur Personalkosten für die Monate geplant, in denen die Stelle tatsächlich mit einem Mitarbeiter besetzt sein wird. So kann es also sein, dass nur für neun Monate Personalkosten hinterlegt sind, die Stelle muss jedoch im Stellenplan das gesamte Jahr vorgehalten werden. Dies bedeutet daher, dass eine Stellenstreichung nicht zwingend mit der Reduzierung von Personalkosten verbunden ist bzw. teilweise nur anteilig mit einer Ersparnis in den Personalkosten zu rechnen ist.

Der Stellenplan einschließlich des Vorberichtes ist ein Arbeitsstand zum 30. September 2022. Weitere Erläuterungen und Begründungen von Stellen, Verschiebungen von Stellen aufgrund von Änderungen in der Organisationsstruktur oder Änderungen in der Gesamtzahl der zu planenden Stellen für das Jahr 2023 können sich daher bis zum Einbringen des Stellenplans in den Stadtrat im Rahmen des Haushaltes 2023 der Stadt Eisenach noch ergeben.

Erläuterungen zu den Vermerken im Stellenplan:

ku	künftig umzuwandeln: Stellen, die in den folgenden Haushaltsjahren in Stellen einer niedrigeren Besoldungs- oder Entgeltgruppe oder in Stellen anderer Art (z. B. Beschäftigtenstellen in Beamtenstellen) umgewandelt werden sollen.
kw	künftig wegfallend: Stellen, die in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich nicht mehr benötigt werden
1)	hausinterne Umsetzungen / Verschiebung von Planstellen innerhalb Unterabschnitten bzw. Kostenstellen
2)	hausinterne Umsetzungen / Verschiebung von Planstellen innerhalb KV/nE und Regiebetrieb
3)	Wegfall von Planstellen bzw. von Planstellenanteilen aufgrund Beendigung befristeter und unbefristeter Arbeitsverträge, Beendigung befristeter Arbeitszeiterhöhungen, Eintritt Rente (durch interne Besetzung der Stellen, Verteilung von Aufgaben innerhalb der Organisationseinheiten)
4)	Wegfall von Stellenanteilen nach Ende Freizeitphase Altersteilzeitarbeit bzw. Abschluss von Altersteilzeitverträgen
5)	Neuaufnahme von Planstellen – Übernahme von Auszubildenden / Ersatz Altersteilzeitarbeit / zusätzlicher Bedarf
6)	Überleitung in den Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst Teil IV
7)	Anpassung der Planstellen im Bereich Kindertagesstätten entsprechend der Kindertagesstättenbedarfsplanung
8)	zusätzlicher Stellenbedarf aufgrund gesetzlicher Regelungen bzw. Fördermaßnahmen
9)	Änderung der Entgeltgruppe aufgrund der Entgeltordnung des TVöD zum 01.01.2017
10)	vorbehaltlich der Förderung bis zu diesem Zeitpunkt
11)	Aufnahme von zusätzlichen Beamtenplanstellen aufgrund eines gerichtlichen Beschlusses des Verwaltungsgerichts Meiningen und einer rechtlichen Stellungnahme des Thüringer Landesverwaltungsamtes
12)	Erhöhung des Stellenanteils aufgrund der Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit der Tarifbeschäftigten auf 39 Wochenstunden

I. Kernverwaltung		Besoldungsgruppen																			Zahl der Beamtenplanstellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*
		Wahlbeamte					Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst								
		B6	B4	B3	B2	A 16	A 15	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 + Z	A 9	A 8	A 7				
00000	Büro des Stadtrates											1,00		1,00							2,00	2,00	0,94	
00100	Oberbürgermeister und Beigeordnete	1,00		1,00	1,00													1,00			4,00	4,00	4,00	
02000	Fachbereichsleitung							0,50	1,00												1,50	1,50	1,50	0,5 - A15 ku A14 ab Pensionseintritt
02200	Personalwesen													1,00			1,00				2,00	1,00	0,61	1,0 A9 m.D.-Stelle verschoben von UA 11030; Tausch A11-Planstelle mit A10-Planstelle aus UA 11060
02300	Recht											1,00									1,00	0,50	0,50	0,5 verschoben von UA 14100
03000	Stadtkämmerei							0,50						1,00	1,00						2,50	2,50	1,50	0,5 - A15 ku A14 ab Pensionseintritt
03300	Stadtkasse													1,00							1,00	1,00	1,00	
03500	Liegenschaftsverwaltung																	1,00			1,00	1,00	1,00	
05000	Standesamt											0,50		1,00			1,00				2,50	2,50	2,32	
11000	Angelegenh. der allg. öffentlichen Ordnung																2,00	1,00			3,00	3,00	2,89	
11030	Gewerbeangelegenheiten																				0,00	1,00	0,00	1,0 A9m.D.-Stelle verschoben nach UA 02200
11060	Bürgerservice u. Einwohnermeldewesen											0,50	1,00								1,50	1,50	1,11	Tausch A10-Planstelle mit A11-Planstelle aus UA 02200
12000	kommunale Umweltangelegenheiten											1,00									1,00	1,00	1,00	ku ab 02/2023 in A 12g.D.
13000	Brandschutz											1,00	1,00	3,00	1,00		3,00	4,00	22,00	9,00	44,00	44,00	37,00	ku 1,0 - ab 01/2023 von A8 in A9m.D.

I. Kernverwaltung		Besoldungsgruppen																			Beamte gesamt 2023	Zahl der Stellen nach dem Stellen- plan 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Wahlbeamte					Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst								
		B6	B4	B3	B2	A 16	A 15	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 + Z	A 9	A 8	A 7				
14100	Zivilschutz										1,00										1,00	1,50	1,50	0,5 verschoben nach UA 02300
20010	Schulverwaltung											1,00									1,00	1,00	1,00	
46400	Kindertagesstätten												1,00								1,00	1,00	1,00	
61300	Bauordnung								1,00												1,00	1,00	0,00	
Stellen 2023		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	3,00	5,00	5,00	6,00	1,00	3,00	8,00	25,0	9,00	71,00			
Stellen 2022		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	3,00	5,00	5,00	6,00	1,00	3,00	7,00	26,0	9,00		71,00		
																								58,87

II. Regiebetrieb		Besoldungsgruppen																			Beamte gesamt 2023	Zahl der Stellen nach dem Stellen- plan 2022	Zahl der am 30.06.22 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Wahlbeamte					Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst								
		B6	B4	B3	B2	A 16	A 15	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 + Z	A 9	A 8	A 7				
10000	Werkleitung und Verwaltung								1,00												1,00	1,00	1,00	
10100	Planung und Controlling												1,00								1,00	1,00	0,91	
81000	Gebäudewirtschaft										1,00								1,00		2,00	2,00	1,89	
Stellen 2023		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	4,00			
Stellen 2022		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00		4,00		
																								3,80

I. Kernverwaltung																				Beschäftigte gesamt 2023	Beschäftigte gesamt 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*	
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1					
00000	Büro des Stadtrates												1,00								1,00	1,00	1,00	
00100	Oberbürgermeister und Beigeordnete				1,00	2,00					4,51										7,51	7,51	4,51	12) kw - 0,51 - 06/2023
02000	Fachbereichsleitung		0,50	0,50	0,50																1,50	1,50	1,50	
02010	Zentrale Angelegenheiten							1,00					0,77	0,62							2,39	2,37	1,37	12)
02100	Organisation und E-Government							2,00		1,00											3,00	6,00	4,41	3,0 verschoben nach UA 02110
02110	Digitalisierung und Prozessmanagement			0,50		1,50	1,00		3,00												6,00	0,00	0,00	3,0 verschoben von UA 02100; 0,5 verschoben von UA 06000; 0,5 verschoben von UA 06300; 2,0 Neuaufnahme
02120	Projektmanagement																				0,00	0,00	0,00	
02200	Personalwesen				1,00	0,45		1,00	4,00	3,50	0,50										10,45	11,50	9,44	1,0 verschoben in UA 11030; kw - 0,45 - 02/2023 kw - 0,50 - 04/2025
02300	Recht			1,50						1,00			1,00	0,50							4,00	4,00	3,83	
02400	Pressestelle					1,00				1,67											2,67	2,65	3,00	12) kw- 0,125- 12/2023
02700	Gleichstellungsbeauftragte						1,00														1,00	1,00	1,00	
02710	Datenschutz und Informationssicherheit					0,50															0,50	0,50	0,50	
02730	Beauftr. für Menschen m. Migrationshintergrund								0,51												0,51	0,51	0,51	12)
03000	Stadtkämmerei				1,00		1,00	1,00		3,00			0,50								6,50	6,50	5,56	
03300	Stadtkasse								0,45	2,00	3,46		0,77	0,50							7,18	8,50	4,72	3) kw - 0,45 - 04/2023 kw - 0,46 - 08/2024

I. Kernverwaltung																					Beschäftigte gesamt 2023	Beschäftigte gesamt 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1					
03400	Steuern					1,00				1,00	3,00										5,00	5,00	4,51	
03500	Liegenschaftsverwaltung		0,50			1,00			1,00	3,82	1,00	1,00									8,32	8,31	6,50	12) kw - 1,0 - 12/2025
05000	Standesamt									5,00											5,00	5,00	3,27	
06000	Stadtarchiv / Stadtchronik					0,50				2,00		1,00	1,00								4,50	5,00	4,00	0,5 verschoben nach UA 02110 kw - 1,0 - 12/2025
06100	Zentrale Vergabestelle					1,00			0,13		1,00										2,13	2,13	2,13	
06300	IT			0,50		3,01	3,51		1,00	1,00											9,02	8,51	8,51	12) 0,5 verschoben nach UA 02110; 1,0 Neuaufnahme kw - 0,51 - 07/2025 kw - 0,51 - 03/2023
08000	Personalrat							1,00		1,00											2,00	2,00	1,96	
08100	Schwerbehindertenvertretung								0,87												0,87	0,87	0,87	
08200	Gesundheitsmanagement										0,50										0,50	0,50	0,41	
08300	Arbeitssicherheit						0,51														0,51	0,51	0,51	12)
11000	Angelegenh. der allg. öffentlichen Ordnung				1,00				1,00	3,00	2,00	1,00	11,00								19,00	17,00	15,02	2,0 Neuaufnahme dafür Ausbringung: kw - 1,0 - 12/2025 kw - 1,0 - 12/2026
11030	Gewerbeangelegenheiten								1,00	2,80			1,00								4,80	3,80	2,56	1,0 verschoben von UA 02200
11060	Bürgerservice u. Einwohnermeldewesen									1,00	6,77			1,67		1,74					11,18	11,11	11,04	12)
11300	Straßenverkehr									2,00	1,00										3,00	3,00	2,99	
12000	kommunale Umweltangelegenheiten							1,00	1,00	1,00											3,00	3,00	1,88	

I. Kernverwaltung																				Beschäftigte gesamt 2023	Beschäftigte gesamt 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*	
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1					
12100	Klimaschutz						1,00														1,00	1,00	1,00	
13000	Brandschutz									1,00	2,00										3,00	3,00	3,00	
14100	Zivilschutz															3,08					3,08	3,04	3,04	12) kw - 3,08 - 06/2023
20010	Schulverwaltung						2,00	1,00		4,77				0,80							8,57	8,76	6,81	12) 0,205 verschoben nach UA 22500
30000	Verwaltung kultureller Angelegenheiten				1,00					1,00	1,00										3,00	3,00	3,00	
30200	Reformationsstadt				0,50				0,50	2,00											3,00	3,00	2,31	kw - 2,0 - 04/2023
36500	Denkmalpflege					1,00				1,00											2,00	2,00	1,91	
40010	Soziale Stadt					1,00	0,50	3,54													5,04	2,50	2,76	1,0 verschoben von UA 35200; 1,54 Neuaufnahme aufgrund StR/ 0483/ 2022; kw - 1,54 - 12/2026
46080	Kinderbeauftragte									1,00											1,00	1,00	1,00	
46400	Kindertagesstätten					1,00				3,00											4,00	4,00	3,03	
59000	Touristische Infastruktur								1,00												1,00	1,00	1,00	
61000	Stadtplanung			1,00	1,00	3,77	6,00			1,47											13,24	12,26	8,49	12) 1,0 - Neuaufnahme; kw - 0,47 - 12/23
61300	Bauordnung						4,00		2,00	1,00				1,50							8,50	8,50	9,12	
79110	Sonstige Förderung von Wirtschaft und Verkehr				1,00	1,00															2,00	2,00	2,00	
Zwischensumme Stellen		0,00	1,00	4,00	8,00	19,73	20,5	11,54	17,46	52,03	26,74	3,00	16,54	6,09	0,00	4,82	0,00	0,00	0,00	191,47	184,33	155,96		

II. nachgeordnete Einrichtungen																				Beschäftigte gesamt 2023	Beschäftigte gesamt 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*		
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1						
21100	Grundschulen													3,68							3,68	3,63	3,40	12)	
22500	Regelschulen													2,72							2,72	2,43	2,48	12) 0,205 verschoben von UA 20010; 0,05 Neuaufnahme	
23000	Gymnasien													3,42							3,42	3,48	2,72	3), 12) kw- 0,39 - 12/2024	
26000	Gemeinschaftsschule													1,00							1,00	0,99	0,99	12)	
32100	Thüringer Museum			1,00				1,00	1,00				1,00	2,90	3,67						10,57	10,53	8,30	12)	
33300	Musikschule					1,00	0,60		9,20	0,80	0,43	1,00		0,75							13,78	13,78	13,64		
35200	Bibliothek					1,00			2,00				5,00						0,77		8,770	9,760	7,41	12) 1,0 verschoben nach UA 40010; kw - 0,77 - 12/2023 kw - 0,23 - 12/2025	
73000	Märkte										0,20										0,20	0,20	0,20		
Zwischensumme Stellen		0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	0,60	1,00	12,20	0,80	0,63	1,00	6,00	14,47	3,67	0,00	0,00	0,77	0,00		44,14	44,80	39,14		
Stellen 2023		0,00	1,00	5,00	8,00	21,7	21,1	12,54	29,7	52,83	27,37	4,00	22,5	20,6	3,67	4,82	0,00	0,77	0,00		235,61				
Stellen 2022		0,00	1,00	5,00	8,00	20,3	19,62	11,00	28,71	49,82	28,53	3,00	22,8	21,42	3,65	5,62	0,00	0,76	0,00			229,13			
																								195,10	

III. Regiebetrieb																				Beschäftigte gesamt 2023	Beschäftigte gesamt 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*	
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1					
10000	Werkleitung und Verwaltung												1,00								1,00	1,00	1,00	
10100	Planung und Controlling							1,00													1,00	1,00	0,76	
10200	Finanzen und Rechnungswesen					1,00				2,00	1,00		1,00								5,00	5,00	4,000	
20000	Abt. Verkehrsflächen und -anlagen				1,00		8,51			1,00				1,00							11,51	12,01	10,45	12) kw - 0,51 - 12/2023 kw - 1,0 - 12/2027
30100	Abteilungskosten Friedhof				0,20	1,00				1,00			1,00	1,00					1,00		5,20	5,20	4,870	
30400	Friedhof													6,00	1,00	2,00	1,00				10,00	10,00	8,39	
40100	Abteilungskosten Grün				0,25		1,00						0,50								1,75	1,75	1,25	
40200	Grünanlagen						3,00				3,00	1,00		9,00	4,00	1,00					21,00	20,00	19,63	1,0 - Neuaufnahme
40600	Baumschutz									1,00											1,00	1,00	0,99	
40800	Spielplätze											1,00									1,00	1,00	1,00	
50200	Beleuchtung				0,30					1,00				5,00							6,30	6,30	5,00	
60100	Abteilungskosten Bauhof				0,25			1,00		1,00			1,50								3,75	3,75	2,88	
60200	Straßenunterhaltung Bauhof										3,00	2,00		13,00							18,00	19,00	18,00	1,0 verschoben nach KS 60400
60400	Beschilderung													1,00							1,00	0,00	1,00	1,0 verschoben von KS 60200
70700	Kommunalwald									1,00											1,00	1,00	0,96	
81000	Gebäudewirtschaft					2,00	5,00	1,00		4,77			1,00	7,00	3,00						23,77	23,76	22,56	12)

III. Regiebetrieb																				Beschäftigte gesamt 2023	Beschäftigte gesamt 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*	
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1					
87100	Parkhaus Uferstraße													0,34							0,34	0,34	0,34	
87200	Parkhaus Am Markt													0,33							0,33	0,33	0,33	
87300	Parkplätze													0,22							0,22	0,22	0,22	
87400	Karavanstellplätze													0,11							0,11	0,11	0,11	
88100	Sportstätten Gebäudeunterhaltung						1,00			1,00		1,00		6,00	1,00						10,00	10,00	6,96	
90000	Fahrzeugpool													1,00							1,00	1,00	1,00	
90200	Werkstatt													2,00							2,00	2,00	1,00	
Stellen 2023		0,00	0,00	0,00	2,00	4,00	18,51	3,00	0,00	13,77	7,00	5,00	6,00	53,0	9,00	3,00	1,00	1,00	0,00	126,28				
Stellen 2022		0,00	0,00	0,00	2,00	3,51	19,51	3,00	0,00	9,76	9,00	6,00	6,00	54,0	8,00	3,00	1,00	1,00	0,00		125,77			
																							112,70	

IV. Sozial- und Erziehungsdienst		Entgeltgruppen																Beschäftigte gesamt 2023	Beschäftigte gesamt 2022	Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*	
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	S 18	S 17	S 16 Ü	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11a	S 10	S 9	S 8b	S 8a	S 7	S 6					
40010	Soziale Stadt																		0,00	1,00	0,00	
46060	KJZ "Alte Posthalterei"								0,97	1,90					0,90				3,77	3,76	1,78	12)
46400	Kindertagesstätten								1,00										1,00	1,00	1,00	
46401	Kindertagesstätte Spatzennest					0,90		0,92								15,04			16,86	14,53	12,88	2,33 Neuaufnahme
46406	Kindertagesstätte Kindertraum							1,00					1,00			5,55			7,55	7,55	8,11	
46460	Kindertagesstätte Zwergenland							0,87					0,90			5,98			7,75	7,75	7,05	
Stellen 2023		0,00	0,00	0,00	0,00	0,90	0,00	2,79	1,97	1,90	0,00	0,00	1,90	0,90	26,57	0,00	0,00	36,93				
Stellen 2022		0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	2,70	2,00	3,76	0,00	0,00	1,89	0,00	24,36	0,00	0,00		35,59			
																				30,82		

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst											
Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
00000	Büro des Stadtrates	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00	0,94	1,00	1,94	
00100	Oberbürgermeister und Beigeordnete	4,00	7,51	11,51	4,00	7,51	11,51	4,00	4,51	8,51	12) kw - 0,51 - 06/2023
02000	Fachbereichsleitung	1,50	1,50	3,00	1,50	1,50	3,00	1,50	1,50	3,00	0,5 - A15 ku A 14 ab Pensionseintritt
02010	Zentrale Angelegenheiten	0,00	2,39	2,39	0,00	2,37	2,37	0,00	1,37	1,37	12)
02100	Organisation und E-Government	0,00	3,00	3,00	0,00	6,00	6,00	0,00	4,41	4,41	3,0 Stellen verschoben nach UA 02110
02110	Digitalisierung und Prozessmanagement	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,0 Stellen verschoben von UA 02100; 0,5 Stelle verschoben von UA 06000; 0,5 Stelle verschoben von UA 06300; 2,0 Stellen Neuaufnahme
02120	Projektmanagement	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02200	Personalwesen	2,00	10,45	12,45	1,00	11,50	12,50	0,61	9,44	10,05	1,0 A9 m.D. - Beamtenplanstelle verschoben von UA 11030; 1,0 Beschäftigtenplanstelle in UA 11030 verschoben; Tausch A11-Planstelle mit A 10-Planstelle aus UA 11060; kw - 0,45 - 02/2023 kw - 0,50 - 04/2025
02300	Recht	1,00	4,00	5,00	0,50	4,00	4,50	0,50	3,83	4,33	0,5 Stelle verschoben von UA 14100
02400	Pressestelle	0,00	2,67	2,67	0,00	2,65	2,65	0,00	3,00	3,00	12) kw - 0,125 - 12/2023
02700	Gleichstellungsbeauftragte	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	
02710	Datenschutz und Informationssicherheit	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	
02730	Beauftr. für Menschen m. Migrationshintergrund	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	0,51	12)
03000	Stadtkämmerei	2,50	6,50	9,00	2,50	6,50	9,00	1,50	5,56	7,06	0,5 - A15 ku A14 ab Pensionseintritt
03300	Stadtkasse	1,00	7,18	8,18	1,00	8,50	9,50	1,00	4,72	5,72	3) kw - 0,45 - 04/2023 kw - 0,46 - 08/2024

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst											
Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
03400	Steuern	0,00	5,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	4,51	4,51	
03500	Liegenschaftsverwaltung	1,00	8,32	9,32	1,00	8,31	9,31	1,00	6,50	7,50	12) kw - 1,0 - 12/2025
05000	Standesamt	2,50	5,00	7,50	2,50	5,00	7,50	2,32	3,27	5,59	
06000	Stadtarchiv / Stadtchronik	0,00	4,50	4,50	0,00	5,00	5,00	0,00	4,00	4,00	0,5 Stelle verschoben nach UA 02110 kw - 1,0 - 12/2025
06100	Zentrale Vergabestelle	0,00	2,13	2,13	0,00	2,13	2,13	0,00	2,13	2,13	
06300	IT	0,00	9,02	9,02	0,00	8,51	8,51	0,00	8,51	8,51	12) 0,5 Stelle verschoben nach UA 02110; 1,0 Stelle - Neuaufnahme kw - 0,51 - 07/2025 kw - 0,51 - 03/2023
08000	Personalrat	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,96	1,96	
08100	Schwerbehindertenvertretung	0,00	0,87	0,87	0,00	0,87	0,87	0,00	0,87	0,87	
08200	Gesundheitsmanagement	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,41	0,41	
08300	Arbeitssicherheit	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	0,51	0,00	0,51	0,51	12)
11000	Angelegenh. der allg. öffentlichen Ordnung	3,00	19,00	22,00	3,00	17,00	20,00	2,89	15,02	17,91	Neuaufnahme von 2,0 Planstellen, dafür kw - 1,0 - 12/2025 kw - 1,0 - 12/2026
11030	Gewerbeangelegenheiten	0,00	4,80	4,80	1,00	3,80	4,80	0,00	2,56	2,56	1,0 A9 m.D. - Beamtenplanstelle verschoben nach UA 02200; 1,0 Beschäftigtenplanstelle verschoben von UA 02200
11060	Bürgerservice u. Einwohnermeldewesen	1,50	11,18	12,68	1,50	11,11	12,61	1,11	11,04	12,15	12) Tausch A10-Planstelle mit A 11-Planstelle aus UA 02200
11300	Straßenverkehr	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	2,99	2,99	
12000	kommunale Umweltangelegenheiten	1,00	3,00	4,00	1,00	3,00	4,00	1,00	1,88	2,88	ku ab 02/2023 in A 12 g.D.
12100	Klimaschutz	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst											
Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
13000	Brandschutz	44,00	3,00	47,00	44,00	3,00	47,00	37,00	3,00	40,00	ku 1,0 - ab 01/2023 von A8 in A9m.D.
14100	Zivilschutz	1,00	3,08	4,08	1,50	3,04	4,54	1,50	3,04	4,54	0,5 Stelle verschoben nach UA 02300; kw - 3,08 - 06/2023
20010	Schulverwaltung	1,00	8,57	9,57	1,00	8,76	9,76	1,00	6,81	7,81	12) 0,205 Stelle verschoben nach UA 22500
21100	Grundschulen	0,00	3,68	3,68	0,00	3,63	3,63	0,00	3,40	3,40	12)
22500	Regelschulen	0,00	2,72	2,72	0,00	2,43	2,43	0,00	2,48	2,48	12) 0,205 Stelle verschoben von UA 20010; 0,05 Stelle - Neuaufnahme
23000	Gymnasien	0,00	3,42	3,42	0,00	3,48	3,48	0,00	2,72	2,72	3), 12) kw - 0,39 - 12/2024
26000	Gemeinschaftsschule	0,00	1,00	1,00	0,00	0,99	0,99	0,00	0,99	0,99	12)
30000	Verwaltung kultureller Angelegenheiten	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	3,00	
30200	Reformationsstadt	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	2,31	2,31	kw - 2,0 - 04/2023
32100	Thüringer Museum	0,00	10,57	10,57	0,00	10,53	10,53	0,00	8,30	8,30	12)
33300	Musikschule	0,00	13,78	13,78	0,00	13,78	13,78	0,00	13,64	13,64	
35200	Bibliothek	0,00	8,77	8,77	0,00	9,76	9,760	0,00	7,41	7,41	12) 1,0 Stelle verschoben nach UA 40010; kw - 0,77 - 12/2023; Änderung kw - 1,0 - 12/2025 in kw - 0,23 - 12/2025
36500	Denkmalpflege	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,91	1,91	
40010	Stabstelle Soziale Stadt	0,00	5,04	5,04	0,00	3,50	3,50	0,00	2,76	2,76	1,0 Stelle verschoben von UA 35200; 1,54 Stellen - Neuaufnahme aufgrund StR/ 0483/ 2022; kw - 1,54 - 12/2026
46060	KJZ "Alte Posthalterei"	0,00	3,77	3,77	0,00	3,76	3,76	0,00	1,78	1,78	12)
46080	Kinderbeauftragte	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst											
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
46400	Kindertagesstätten	1,00	5,00	6,00	1,00	5,00	6,00	1,00	4,03	5,03	
46401	Kindertagesstätte Spatzennest	0,00	16,86	16,86	0,00	14,53	14,53	0,00	12,88	12,88	2,33 Stellen - Neuaufnahme
46406	Kindertagesstätte Kindertraum	0,00	7,55	7,55	0,00	7,55	7,55	0,00	8,11	8,11	
46460	Kindertagesstätte Zwergenland	0,00	7,75	7,75	0,00	7,75	7,75	0,00	7,05	7,05	
59000	Touristische Infastruktur	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	
61000	Stadtplanung	0,00	13,24	13,24	0,00	12,26	12,260	0,00	8,49	8,49	12) 1,0 Stelle - Neuaufnahme; kw - 0,47 - 12/23
61300	Bauordnung	1,00	8,50	9,50	1,00	8,50	9,50	0,00	9,12	9,12	
73000	Märkte	0,00	0,20	0,20	0,00	0,20	0,20	0,00	0,20	0,20	
79110	Sonstige Förderung von Wirtschaft und Verkehr	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	
Stellen 2023		71,00	272,54	343,54							
Stellen 2022					71,00	264,72	335,72				
Zahl der am 30.06.2022 besetzten Stellen								58,87	225,92	284,79	

III. Regiebetrieb											
Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
10000	Werkleitung und Verwaltung	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	
10100	Planung und Controlling	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	0,91	0,76	1,67	
10200	Finanzen und Rechnungswesen	0,00	5,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	4,00	4,00	
20000	Abt. Verkehrsflächen und -anlagen	0,00	11,51	11,51	0,00	12,01	12,01	0,00	10,45	10,45	12) kw - 0,51 - 12/2023 kw - 1,0 - 12/2027
30100	Abteilungskosten Friedhof	0,00	5,20	5,20	0,00	5,20	5,20	0,00	4,87	4,87	
30400	Friedhof	0,00	10,00	10,00	0,00	10,00	10,00	0,00	8,39	8,39	
40100	Abteilungskosten Grün	0,00	1,75	1,75	0,00	1,75	1,75	0,00	1,25	1,25	
40200	Grünanlagen	0,00	21,00	21,00	0,00	20,00	20,00	0,00	19,63	19,63	1,0 Stelle - Neuaufnahme
40600	Baumschutz	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,99	0,99	
40800	Spielplätze	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	
50200	Beleuchtung	0,00	6,30	6,30	0,00	6,30	6,30	0,00	5,00	5,00	
60100	Abteilungskosten Bauhof	0,00	3,75	3,75	0,00	3,75	3,75	0,00	2,88	2,88	
60200	Straßenunterhaltung Bauhof	0,00	18,00	18,00	0,00	19,00	19,00	0,00	18,00	18,00	1,0 Stelle - verschoben nach KS 60400
60400	Beschilderung	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,0 Stelle - verschoben von KS 60200
70700	Kommunalwald	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,96	0,96	
81000	Gebäudewirtschaft	2,00	23,77	25,77	2,00	23,76	25,76	1,89	22,56	24,45	12)

III. Regiebetrieb											
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
87100	Parkhaus Uferstraße	0,00	0,34	0,34	0,00	0,34	0,34	0,00	0,34	0,34	
87200	Parkhaus Am Markt	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33	
87300	Parkplätze	0,00	0,22	0,22	0,00	0,22	0,22	0,00	0,22	0,22	
87400	Karavanstellplätze	0,00	0,11	0,11	0,00	0,11	0,11	0,00	0,11	0,11	
88100	Sportstätten Gebäudeunterhaltung	0,00	10,00	10,00	0,00	10,00	10,00	0,00	6,96	6,96	
90000	Fahrzeugpool	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	
90200	Werkstatt	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	
Stellen 2023		4,00	126,28	130,28							
Stellen 2022					4,00	125,77	129,77				
Zahl der am 30.06.2022 besetzten Stellen								3,80	112,70	116,50	

		Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
Stellen 2023 - Kernverwaltung		71,00	272,54	343,54							
Stellen 2022 - Kernverwaltung					71,00	264,72	335,72				
Zahl der am 30.06.2022 besetzten Stellen								58,87	225,92	284,79	

		Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
Stellen 2023 - Regiebetrieb		4,00	126,28	130,28							
Stellen 2022 - Regiebetrieb					4,00	125,77	129,77				
Zahl der am 30.06.2022 besetzten Stellen								3,80	112,70	116,50	

		Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2022			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	Beamte	Beschäftigte	gesamt	
GesamtStellen 2023		75,00	398,82	473,82							
GesamtStellen 2022					75,00	390,49	465,49				
Zahl der am 30.06.2022 besetzten Stellen								62,67	338,62	401,29	

Bezeichnung	Art der Vergütung	2023	2022	2021	2020	2019	Erläuterungen
Volontär	0,5 EG 13	0,00	0,50	0,50	0,50		
Stadtinspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	2,50	3,00	1,00	1,00	4,00	derzeit 1 Stelle 09/2022 - 08/2025 1-2 Stellen 09/2023 - 08/2026
Stadtsekretärwärter/-innen	Anwärterbezüge	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	4,50	5,00	2,00	0,00	0,00	derzeit 2 Stellen 04/2021 - 03/2023 2-3 Stellen 04/2023 - 03/2025
Ausbildung Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	14,00	13,00	15,00	16,00	13,00	derzeit 2 Stellen 09/2020 - 07/2023 derzeit 2 Stellen 09/2021 - 07/2023 derzeit 1 Stelle 09/2021 - 07/2024 derzeit 2 Stellen 09/2023 - 08/2024 derzeit 2 Stellen 09/2023 - 08/2025 5 neue Stellen geplant für 2023
Ausbildung Fachangestellte/r für Informations- und Mediendienste	Ausbildungsvergütung	0,00	2,00	2,00	2,00	1,00	
Bachelor-Studiengang "Verwaltungsinformatik" an der Dualen Hochschule Gera-Eisenach	Ausbildungsvergütung	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 Stelle 10/2023 - 09/2026
Bachelor-Studiengang "Dienstleistungsmanagement Schwerpunkt Digitalisierungsmanagement" an der Dualen Hochschule Gera-Eisenach	Ausbildungsvergütung	4,00	3,00	3,00	1,00	0,00	derzeit 1 Stelle 10/2020 - 09/2023 derzeit 2 Stellen 10/2021 - 09/2024 1 Stelle 10/2023 - 09/2026
Ausbildung zum Straßenwärter	Ausbildungsvergütung	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1-2 Stellen 09/2023 - 08/2026
Ausbildung zum Gärtner Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
Ausbildung Fachinformatiker/-in - Systemintegration	Ausbildungsvergütung	0,00	1,00	2,00	2,00	2,00	
Kauffrau/ Kaufmann für Büromanagement im öffentlichen Dienst	Ausbildungsvergütung	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,0 Stellen 09/2023 -08/2026
Ausbildung insgesamt:		29,50	27,50	25,00	23,50	20,00	

Kernverwaltung

Unterabschnitt/ Kostenstelle	01.01. - 31.12.2023	01.01. - 31.12.2024	01.01. - 31.12.2025	01.01. - 31.12.2026	01.01. - 31.12.2027	01.01. - 31.12.2028	Gesamt 2023 - 2028
00100 - Oberbürgermeister u. Beigeordnete	0,51						0,51
02200 - Personalwesen	0,45		0,50				0,95
02400 - Pressestelle	0,125						0,125
03300 - Stadtkasse	0,45	0,46					0,91
03500 - Liegenschaftsverwaltung			1,00				1,00
06000 - Stadtarchiv/ Stadtchronik			1,00				1,00
06300 - IT	0,51		0,51				1,02
11000 - Ordnung und Sicherheit			1,00	1,00			2,00
14100 - Zivilschutz	3,08						3,08
23000 - Gymnasien		0,390					0,390
30200 - Reformationsstadt	2,00						2,00
35200 - Bibliothek	0,77		0,23				1,00
40100 - Soziale Stadt				1,54			1,54
61000 - Stadtplanung	0,47						0,47
Zwischensumme	8,365	0,85	4,24	2,54	0,00	0,00	16,00

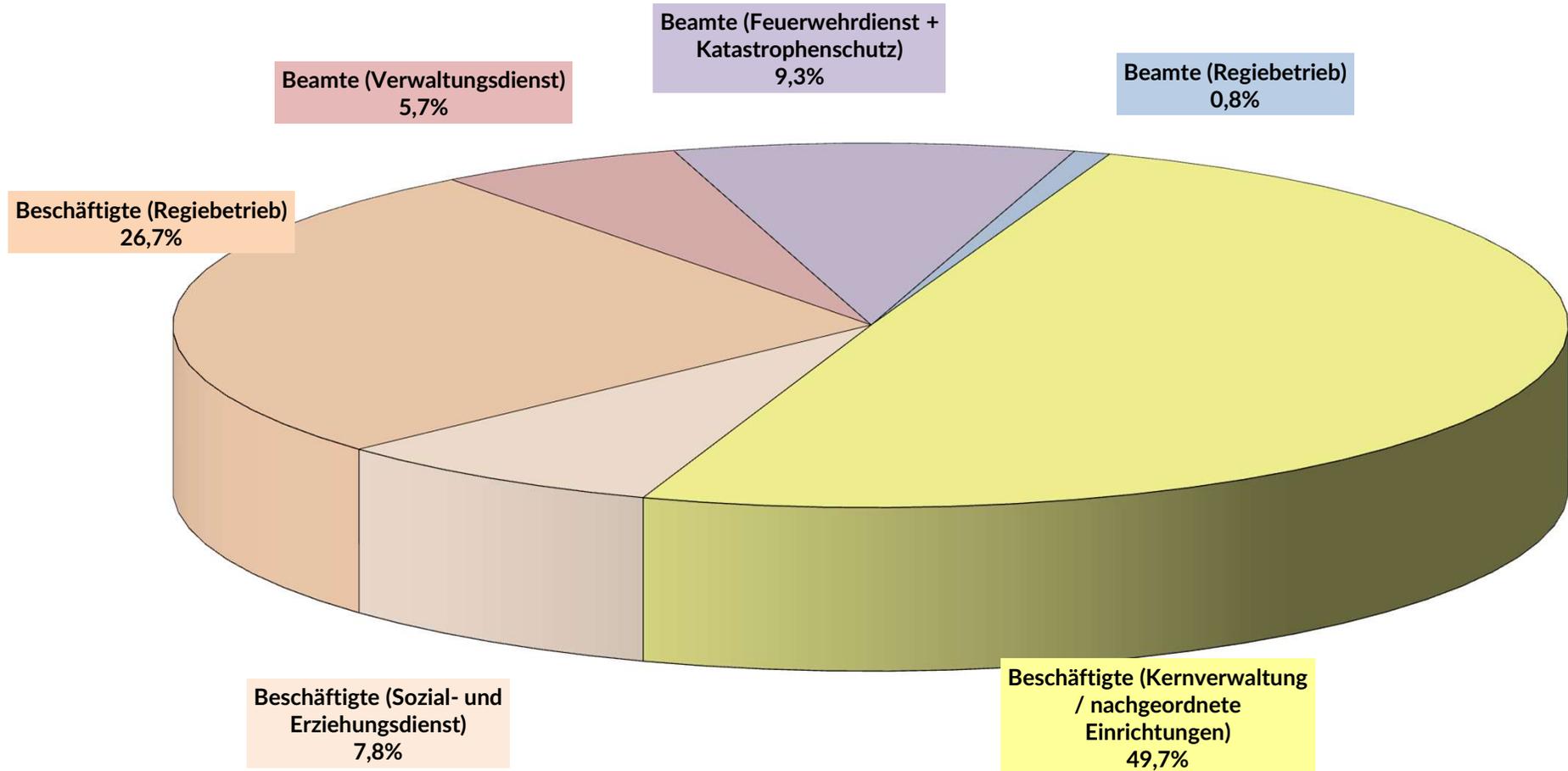
Regiebetrieb

20000 - Abt. Verkehrsflächen und -anlagen	0,51				1,00		1,51
Zwischensumme	0,51	0,00	0,00	0,00	1,00		1,51

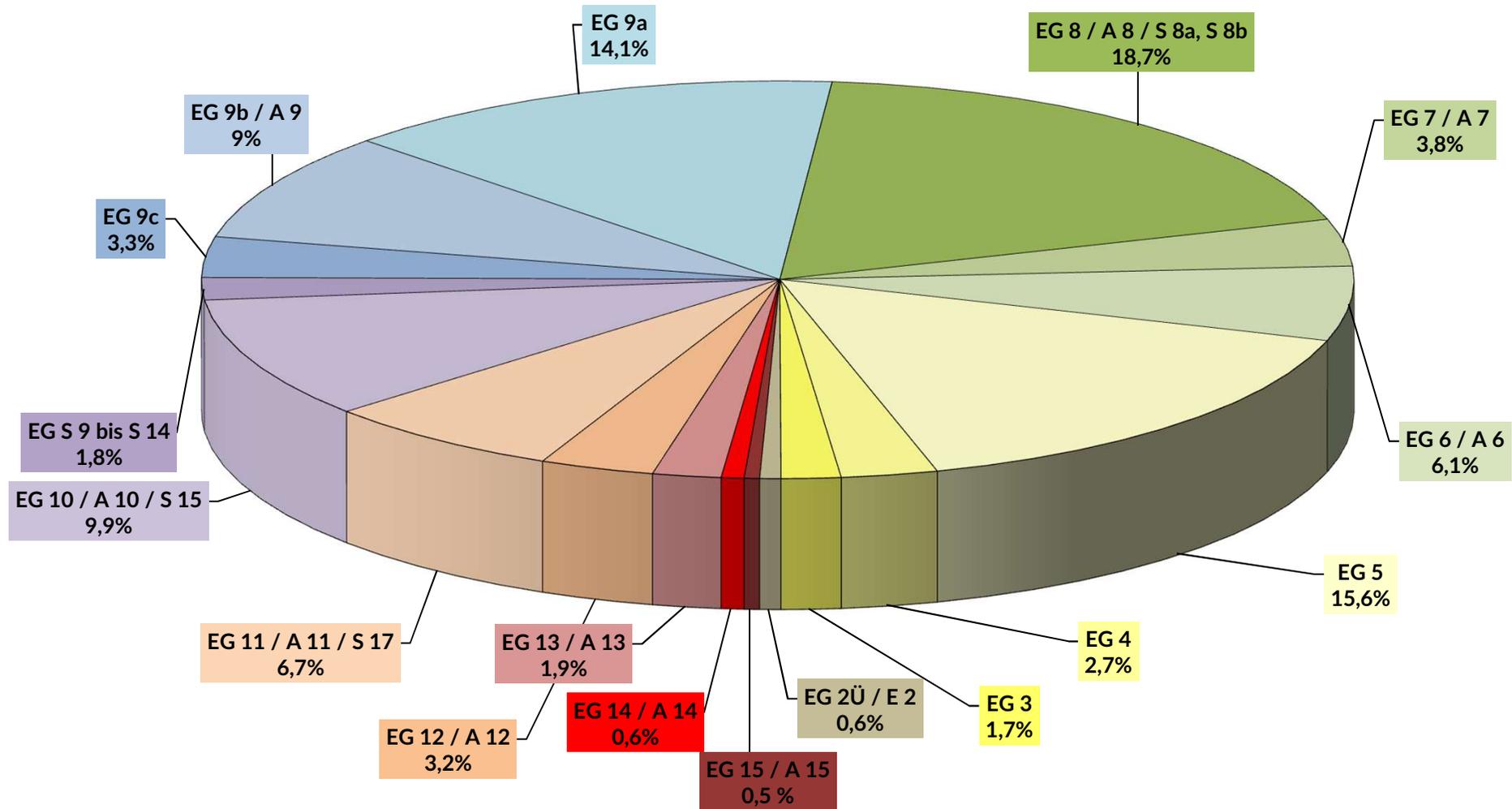
Gesamt

Gesamtsumme	8,88	0,85	4,24	2,54	1,00		17,51
--------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--	--------------

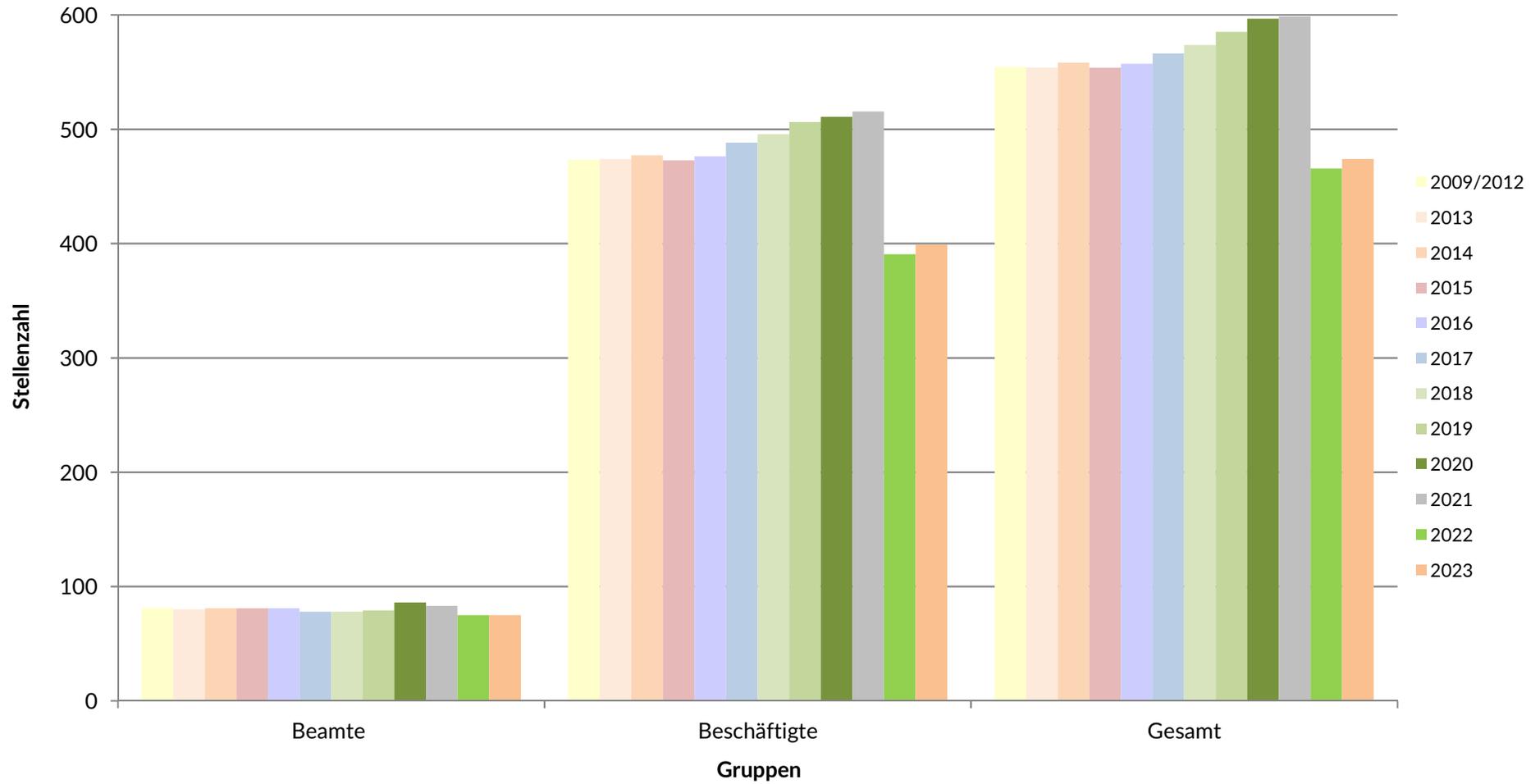
STELLENZUSAMMENSETZUNG DER STADTVERWALTUNG EISENACH NACH GRUPPEN - 2023



STELLENZUSAMMENSETZUNG DER STADTVERWALTUNG EISENACH - 2023 (mit Kernverwaltung, Sozial- und Erziehungsdienst, nachgeordneten Einrichtungen und optimierter Regiebetrieb - mit Ausnahme der Wahlbeamten)



GESAMTSTELLENENTWICKLUNG - 2009 bis 2023 (Kernverwaltung und optimierter Regiebetrieb)



STELLENENTWICKLUNG BESCHÄFTIGTE - 2009/2012 bis 2022
Entgeltgruppe 9b bis 15
(Kernverwaltung und optimierter Regiebetrieb)

