

HERAUSFORDERUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

1. Wir sind ein Team. Wir verstehen Führung als unsere Hauptaufgabe und als ständigen Qualifikationsprozess. Wir denken und handeln ressortübergreifend und gesamtstädtisch.
2. Wir arbeiten im Auftrag der Oberbürgermeisterin, hieraus erwächst unsere Pflicht zur Loyalität nach innen und außen. Bei unserer täglichen Arbeit bestimmen demokratisches und rechtsstaatliches Verständnis, Mut und Lösungsorientierung unsere Arbeitsweise.
3. Wir sind der gesetzlichen Aufgabenerfüllung und den strategischen Zielen der Stadt Eisenach aus dem ISEK 2030 verpflichtet und setzen diese um. Wir geben klare, erreichbare Ziele vor, unterstützen und kontrollieren die Zielerreichung. Bei der Erfüllung unserer Aufgaben und der Erreichung der städtischen Ziele unterstützen wir uns gegenseitig strukturübergreifend.
4. Wir übernehmen und übertragen Verantwortung. Wir denken und arbeiten ressortübergreifend, geben und holen uns die dafür erforderlichen Informationen. Wir sind nicht nur Dienstleisterinnen und Dienstleister, sondern Gestalterinnen und Gestalter. Hierbei ist die Stadtgesellschaft unsere Partnerin.
5. Wir Führungskräfte verantworten die Organisationskultur. Wir sind Vorbild. Wir führen ergebnisorientiert, das schafft Freiräume für Selbstorganisation und unterstützt Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter darin, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

6. Wir haben Vertrauen in die Arbeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir sind authentisch, alle zu überzeugen ist uns wichtig. Wir geben auf uns und auf andere acht. Wir machen uns unser eigenes Verhalten in unterschiedlichen Kontexten bewusst. Wir bleiben flexibel, lern- und anpassungsfähig und sorgen für eine Weiterentwicklung unserer Führungsfähigkeiten. Wir begegnen einander mit Wertschätzung und Respekt.



EISENACH
DIE WARTBURGSTADT

WIR FÜR DIE STADT

Unser Leitbild 2022

EISENACH



Stadtverwaltung Eisenach



HERAUSFORDERUNGEN FÜR ALLE BESCHÄFTIGTEN

1. Wir folgen dem Zielbild einer partizipativen, kooperativen und vernetzten Bürgerkommune, die Innovationen annimmt und fördert und nachhaltig wirtschaftet. Wir sind bereit, persönliche Verantwortung zu übernehmen und über die Grenzen von Organisationseinheiten hinweg im Sinne übergreifender Ziele zu kooperieren. Wir arbeiten verantwortungsbewusst, engagiert und konstruktiv zusammen, um die Ziele der Stadtverwaltung Eisenach zu erreichen.
2. Wir gehen ehrlich, freundlich und verlässlich miteinander um. Wir begegnen einander respektvoll und vertrauensvoll. Wir pflegen eine offene Kommunikation der gegenseitigen Wertschätzung und führen einen konstruktiven Dialog. Wir kommunizieren verbindlich, klar und diskriminierungsfrei.

3. Wir geben entscheidungsrelevante Informationen rechtzeitig weiter. Wir legen die Fakten dar und begründen unsere Entscheidungen adressatengerecht. Wir sorgen aktiv für sach- und termingerechte, klare und umfassende gegenseitige Information.
4. Wir sehen unsere individuellen Verschiedenheiten und vielfältigen fachlichen Perspektiven als Stärken an. Wir leben ein gleichberechtigtes Miteinander, in dem Unterschiede basierend auf Geschlecht, ethnischer oder sozialer Herkunft, sexueller Identität, Weltanschauung, Religion, Alter oder Behinderung wertgeschätzt werden.

5. Wir bringen aktiv Ideen in Arbeitsprozesse ein und arbeiten so an der Aufgabenbewältigung konstruktiv mit. Wir sind selbstkritisch und offen für Rückmeldungen. Wir überprüfen regelmäßig und anlassbezogen unsere Ziele und verbessern unsere Zusammenarbeit aktiv durch Anregungen und konstruktive Rückmeldung.
6. Wir entwickeln unsere fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen kontinuierlich weiter. Wir wollen uns stetig verbessern und suchen immer wieder nach neuen Wegen und Lösungen. Veränderungsvorschlägen stehen wir daher offen gegenüber. Wir formulieren Erwartungen, geben Rückmeldung und fragen konsequent nach.
7. Wir begreifen unterschiedliche Auffassungen als Chance und erkennen Konflikte als normalen Bestandteil unseres Arbeitslebens an. Eine kritische Auseinandersetzung mit unterschiedlichen fachlichen Standpunkten und anderen Meinungen ist uns wichtig. Im Regelfall finden wir im Austausch einvernehmliche Konfliktlösungen. Dabei setzen wir kommunikativ auch Grenzen: höflich, wertschätzend, bestimmt.

