

Beschäftigtenstruktur

Stand 30.06.2007

Tabelle 2

BESCHÄFTIGTE

Laufbahn- gruppen	ehemals Vergütungs- gruppe	Entgelt- gruppe	Beschäftigte insgesamt	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil an den Ges.beschäftigten	Vollzeit- beschäftigte insgesamt	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil Vollzeitbesch.	Teilzeit- beschäftigte insgesamt	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil Teilzeitbesch.	befristet Beschäftigte gesamt	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil befr. Besch..
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
höherer	außertariflich													
Dienst	I	E 15 Ü												
	I a	E 15												
	I b	E 15 / E 14												
	II	E 14 / E 13	4	3	75%	4	3	75%						
	II a													
gehobener	II b	E 13	5	2	40%	5	2	40%						
Dienst	III	E 12	3	1	33%	3	1	33%						
	IV a	E 11	23	14	61%	20	11	55%	3	3	100%			
	IV b	E 10	42	23	55%	35	18	51%	7	5	71%			
	V a	E 9	140	103	74%	94	65	69%	46	38	83%			
	V b													
mittlerer	V c	E 8	65	57	88%	41	36	88%	24	21	88%			
Dienst	VI a	E 6	56	50	89%	32	26	81%	24	24	100%			
	VI b	E 5	110	49	45%	80	29	36%	30	20	67%			
	VII	E 4	27	1	4%	22	1	5%	5	0	0%			
	VIII	E 3	39	26	67%	17	7	41%	20	19	95%	2	0	0%
einfacher	IX a	E 2 Ü	1	0	0%	1	0	0%						
Dienst	IX b	E 2	7	6	86%	5	4	80%	2	2	100%			
	IX													
	X													
Auszub.			8	6	75%	8	6	75%						
	insgesamt		530	341	64%	367	209	57%	161	132	82%	2	0	0%

Zielvorgaben:

Entgeltgruppe E13, E5 und E4: bei der Besetzung freierwerdender Stellen ist unter Beachtung des Vorrangs von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung der Frauenanteil zu erhöhen.