

Beschäftigtenstruktur Zeitraum 01.07.2003 bis 30.06.2007
Frauenanteil in Funktionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Tabelle 4

BEAMTE / BESCHÄFTIGTE

Funktion des Stelleninhabers	Vollzeitbeschäftigte			prozentualer Frauenanteil	Teilzeitbeschäftigte			prozentualer Frauenanteil
	gesamt	männlich	weiblich		gesamt	männlich	weiblich	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dienststellenleiter/-in								
ständige Vertretung der/des Dienststellenleiters/in								
Amtsleiter/-in	15	8	7	47%	1	1	0	0%
Abteilungsleiter/-in	28	14	14	50%	2	0	2	100%
Sachgebietsleiter/-in	4	0	4	100%	1	0	1	100%
Funktion der Stelleninhaberin/								
sonstige Funktionen mit Vorgesetzten- u. Leitungsaufgaben	1	0	1	100%				
Gesamtanteil Vorgesetzten- und Leitungsfunktion	48	22	26	54%	4	1	3	75%

Zielvorgaben:

In der Umsetzung des Personalentwicklungskonzeptes, sollte verstärkt die Besetzung von Frauen in Amts- bzw. Abteilungsleiterfunktionen forciert werden.

Frauen sind gezielt durch Fortbildungsmaßnahmen auf Leitungsfunktionen vorzubereiten.