

Fortbildungsmaßnahmen

Tabelle 12

Zeitraum vom 01.07.2003 bis 30.06.2007

BEAMTE / BESCHÄFTIGTE

	Laufbahngruppe	belegte Fortbildungsmaßnahmen insgesamt	davon Männer	davon Frauen	prozentualer Frauenanteil
Beamte	Funktionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben				
	höherer Dienst	7	6	1	14%
	gehobener Dienst	67	34	33	49%
	mittlerer Dienst	9	6	3	33%
	einfacher Dienst				
Beschäftigte	Funktionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben				
	höherer Dienst	11	2	9	82%
	gehobener Dienst	418	119	299	72%
	mittlerer Dienst	122	12	110	90%
	einfacher Dienst				
	insgesamt	634	179	455	72%

Zielvorgaben:

In Umsetzung des Thüringer Gleichstellungsgesetzes sind weibliche Beschäftigte verstärkt in ihrer beruflichen Entwicklung zu fördern.

In der Beschäftigungsgruppe der Beamten sind gezielt Fortbildungsmaßnahmen, die zur Übernahme einer Leitungsfunktion dienlich sind, den Beamtinnen anzubieten.