

4. Stellenplan

4.1 Erläuterungen

4.2 Stellenplan

- Teil A – Beamte
- Teil B – Beschäftigte
- Teil C – Zusammenstellung

- nachrichtlich:
 - Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte
 - grafische Darstellungen
 - Übersicht kw-Vermerke

Stellenplan zum Haushaltsplan 2018

1. Erläuterungen

2. Stellenplan

- Teil A - Beamte

I. Kernverwaltung

II. Regiebetrieb

- Teil B - Beschäftigte

I. Kernverwaltung

II. nachgeordnete Einrichtungen

III. Regiebetrieb

IV. Sozial- und Erziehungsdienst

- Teil C - Zusammenstellung

- nachrichtlich

Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

grafische Darstellungen

Übersicht – kw-Vermerke

1. Erläuterungen gem. § 6 Abs. 2 Thüringer Gemeindehaushaltsverordnung (ThürGemHV)

Der Stellenplan 2018 der Stadt Eisenach einschließlich des optimierten Regiebetriebes - Amt für Tiefbau und Grünflächen- weist einen **Stellenbedarf von insgesamt 573,52 Stellen** aus.

Die Verteilung auf die einzelnen Stellenplanteile – zunächst für den **Bereich der Kernverwaltung und der nachgeordneten Einrichtungen** - stellt sich wie folgt dar:

	<u>Plan 2017</u>	<u>Plan 2018</u>	<u>GESAMT</u>
Teil A Beamte	73,00 Stellen	73,00 Stellen	+/- 0,00 Stellen
Teil B Beschäftigte	371,04 Stellen	377,27 Stellen	+ 6,23 Stellen
Gesamt	444,04 Stellen	450,27 Stellen	+ 6,23 Stellen

Die Stellenzahlen der jeweiligen Stellenplanteile des **optimierten Regiebetriebes - Amt für Tiefbau und Grünflächen** änderten sich gegenüber dem Stellenplan des Haushaltsjahres 2017 wie folgt:

	<u>Plan 2017</u>	<u>Plan 2018</u>	<u>GESAMT</u>
Teil A Beamte	5,00 Stellen	5,00 Stellen	+/- 0,00 Stellen
Teil B Beschäftigte	117,25 Stellen	118,25 Stellen	+ 1,00 Stellen
Gesamt	122,25 Stellen	123,25 Stellen	+ 1,00 Stellen

Zum Stellenplan des Haushaltsplanes 2018 ergeben sich nachfolgende Änderungen:

- Der Stellenplan 2018 (573,52 Stellen) sieht im Vergleich zum Stellenplan 2017 (566,29 Stellen) eine Erhöhung um 7,23 Stellen vor.
- Die Stellenentwicklung für den Zeitraum 2012 bis 2018 stellt sich wie folgt dar:

2012 (=2009)	554,70
2013	553,94
2014	558,01
2015	553,68
2016	561,13
2017	566,27
2018	573,52

Der Stellenplan 2013 sah im Vergleich zum Stellenplan 2012 (=2009) eine Stelleneinsparung von 0,76 vor. Unter Berücksichtigung der neu auszuweisenden Stellen aufgrund von Aufgabenzuordnungen

- 6,73 Stellen aufgrund der Änderung des Thür. Kindertageseinrichtungsgesetzes
- 2,00 Stellen aufgrund der gesetzlichen Neuregelung Bildung und Teilhabe §§ 28, 29 SGB II
- 0,75 Stelle aufgrund der neuen Aufgabe Koordination von Kinderschutznetzwerken

ergibt sich eine Einsparung von **10,24 Stellen**.

Der Stellenplan 2014 wies im Vergleich zum Stellenplan 2013 eine Erhöhung um 4,07 Stellen auf. Berücksichtigt man auch hier die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 2,50 Stellen Schulsozialarbeit
- 3,00 Stellen Überwachung fließender Verkehr

ergibt sich eine Einsparung von **1,43 Stellen**.

Der Stellenplan 2015 wies im Vergleich zum Stellenplan 2014 eine Stellenreduzierung von 4,33 Stellen auf.

Der Stellenplan 2016 wies im Vergleich zum Stellenplan 2015 eine Erhöhung um 7,42 Stellen auf. Berücksichtigt man hier ebenfalls die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 0,50 Stelle Gesundheitsmanagement
- 1,00 Stelle Staatsangehörigkeit/Ausländerwesen
- 1,00 Stelle Bildungsmanagement (Förderprogramm)
- 1,00 Stelle Sozialamt (Asylbewerberleistungen)
- 1,00 Stelle Sozialplanung (Förderprogramm Armutspräventionsrichtlinie)
- 1,00 Stelle Bildungskoordination für Flüchtlinge (Förderprogramm)
- 1,00 Stelle Integrationslotse (Förderprogramm)
- 2,75 Stellen Verwaltung der Jugendhilfe (Sozialarbeiter, wirtschaftliche Jugendhilfe, Amtsvormundschaften)
- 3,00 Stellen Gemeinschaftsunterkünfte
- 2,00 Stellen Jugendsozialarbeit (Förderprogramm „Schulabbrecher“)
- 1,50 Stellen Flüchtlingsunterbringung (Regiebetrieb)
- 1,00 Stelle Bauordnungsamt (Einarbeitung eines neuen Bauingenieurs vor Renteneintritt derzeitiger Bauingenieur)
kw Vermerk 12/2017
- 3,00 Stellen Regiebetrieb (Umsetzung Großprojekte – Tor zur Stadt, ZOB, erste Bundesligataugliche Handballhalle, Hochwasserschutz)
kw Vermerke – 12/2021 sowie 12/2022

ergibt sich eine Einsparung von 12,33 Stellen.

Der Stellenplan 2017 weist im Vergleich zum Stellenplan 2016 eine Erhöhung um 5,14 Stellen auf. Berücksichtigt man hier ebenfalls die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 0,50 Stelle Arbeitssicherheit (zukünftig eigene Aufgabenwahrnehmung, anstatt externer Auftragsvergabe)
- 1,00 Stelle IT-Sicherheit (IT-Sicherheitsgesetz)
- 1,00 Stelle Vorbereitung und Durchführung Wahlen und Rückkreisierung
- 1,00 Stelle Vorbereitung und Durchführung des Reformationsjubiläums
- 2,00 Stellen Verwaltung der Jugendhilfe (Sozialarbeiter ASD)

- 2,00 Stellen Verwaltung der Jugendhilfe (Unterhaltungsvorschussgesetz)
- 1,00 Stelle Dorfentwicklungsplanung (Förderprogramm)

ergibt sich eine Einsparung von **3,36 Stellen**.

Der Stellenplan 2018 weist im Vergleich zum Stellenplan 2017 eine Erhöhung um 7,23 Stellen auf. Berücksichtigt man hier die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 0,50 Stellen hauptamtliche Behindertenbeauftragte
- 1,00 Stelle IT-Unterstützung im Amt für Brand- und Katastrophenschutz (Digitalfunk)
- 2,00 Stellen pädagogische Mitarbeiter/in Volkshochschule (Integrationskurse)

ergibt sich eine Erhöhung von **4,73 Stellen**.

Zusammengefasst ergibt dies eine **Stelleneinsparung** für den Zeitraum von **2012 bis 2018 von 26,96 Stellen**. Neben diesen **26,96 Stellen** werden **bis zum 31.12.2023 nochmals 15,25 Stellen** (davon im Jahr 2018 – 3,50 Stellen) abgebaut.

- Hinsichtlich der Gesamtzahl der am **30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen und der Gesamtzahl der Planstellen 2017** errechnet sich eine Differenz von **65,68 Stellen**. Diese Differenz ergibt sich aus folgenden Gründen:
 - Alle zum 30.06. in der Freizeitphase Altersteilzeit befindlichen Mitarbeiter/innen sind mit 0,5 Stellenanteil auszuweisen (bei Teilzeitstellen entsprechend die Hälfte der Stellenzahl). Bei der Aufstellung der tatsächlichen Besetzung zum 30.06. sind diese Stellen mit 0,0 Stellenanteil zu zählen (siehe hier die kw-Stellen aus Altersteilzeit)
 - Mitarbeiter/innen, die zum 30.06. aufgrund von Mutterschutz oder Elternzeit nicht beschäftigt sind, werden im Stellenplan mit ihrer bisherigen Planstelle veranschlagt, jedoch am 30.06. mit 0,0 Stellenanteilen geführt.
 - Mitarbeiter/innen, mit einer zum 30.06. bestehenden befristeten Teilzeitbeschäftigung (i. d. R. für 1 Jahr befristet abgeschlossen) werden mit ihrer ursprünglichen Stellenzahl im Stellenplan geplant; zum 30.06. wird jedoch nur der tatsächliche Stellenanteil gezählt.
 - Auch die Besetzung freier Planstellen (z. B. Nachbesetzung durch eigene Azubis oder Nachbesetzung von Planstellen aufgrund von Renteneintritten) nach dem 30.06. führt ebenfalls zu einer gewissen Differenz.

Die Personalkosten wurden, wie auch bisher, auf der Basis der angenommenen Ist-Besetzung, also der niedrigeren Zahl, geplant.

In Kraft treten der Entgeltordnung zum TVöD zum 01.01.2017

Zum 01.01.2017 ist die Entgeltordnung zum TVöD mit Änderungen in der Zuordnung der Entgeltgruppen (insbesondere in den Entgeltgruppen 4, 7, 9a, 9b und 9c) in Kraft getreten. Im Stellenplan 2018 erfolgte die Ausweisung der Entgeltgruppen auf der Grundlage der Überleitung zum 01.01.2017 in die Entgeltordnung zum TVöD sowie aufgrund der gestellten Anträge auf Höhergruppierung im Rahmen des in Kraft tretens der Entgeltordnung durch die Beschäftigten bis zum Oktober 2017. Aufgrund der einjährigen Antragsfrist vom 01. Januar 2017 bis 31. Dezember 2017 für Höhergruppierungen im Rahmen dieser Entgeltordnung sind für den nächsten Stellenplan Änderungen in der Zuordnung der Entgeltgruppen möglich.

Erläuterungen zu den Vermerken im Stellenplan:

- ku** Künftig umzuwandeln: Stellen, die in den folgenden Haushaltsjahren in Stellen einer niedrigeren Besoldungs- oder Entgeltgruppe oder in Stellen anderer Art (z. B. Beschäftigtenstellen in Beamtenstellen) umgewandelt werden sollen.
- kw** Künftig wegfallend: Stellen, die in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich nicht mehr benötigt werden
- 1) hausinterne Umsetzungen / Verschiebung von Planstellen innerhalb Unterabschnitten bzw. Kostenstellen
 - 2) hausinterne Umsetzungen / Verschiebung von Planstellen innerhalb KV/nE und Regiebetrieb
 - 3) Wegfall von Planstellen bzw. von Planstellenanteilen aufgrund Beendigung befristeter und unbefristeter Arbeitsverträge, Beendigung befristeter Arbeitszeiterhöhungen, Eintritt Rente (durch interne Besetzung der Stellen, Verteilung von Aufgaben innerhalb der Organisationseinheiten)
 - 4) Wegfall von Stellenanteilen nach Ende Freizeitphase Altersteilzeitarbeit bzw. Abschluss von Altersteilzeitverträgen
 - 5) Neuaufnahme von Planstellen – Übernahme von Auszubildenden / Ersatz Altersteilzeitarbeit / zusätzlicher Bedarf
 - 6) Überleitung in den Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst Teil IV
 - 7) Anpassung der Planstellen im Bereich Kindertagesstätten entsprechend der Kindertagesstättenbedarfsplanung
 - 8) Zusätzlicher Stellenbedarf aufgrund gesetzlicher Regelungen bzw. Fördermaßnahmen
 - 9) Änderung der Entgeltgruppe aufgrund der Entgeltordnung des TVöD zum 01.01.2017

STELLENPLAN 2018 Teil A: Beamte

I. Kernverwaltung		Besoldungsgruppen																	Zahl der am 30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*		
		Wahlbeamte				Höherer Dienst						Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst					
		B4	B3	B2	A 16	A 15	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9+	A 9	A 8			A 7	
00000	Büro Stadtrat									1,00			1,00						2,00	2,00	0,75	
00100	Oberbürgermeister/in Beigeordnete	1,00		1,00								0,50					1,00		4,50	5,50	4,50	3)
01000	Rechnungs- prüfungsamt								1,00	1,00									2,00	2,00	2,00	
02100	Organisation / Wahlen																		0,00	2,00	1,00	1)
02200	Personalamt						1,00			1,00									3,00	3,00	0,88	1)
03000	Stadtkämmerei						1,00												1,00	1,00	1,00	
03300	Stadtkasse																		0,00	1,00	0,00	1)
05000	Liegenschafts- verwaltung																		0,50	0,50	0,50	1)
11000	Standesamt												1,00						2,00	1,00	1,83	1)
11100	Ordnungsamt										1,00								4,00	2,00	2,88	1)
12200	Staatsangehörigkeit/Au- siedlerwesen									1,00			2,00						3,00	5,00	2,53	1)
12300	Untere Wasserbehörde										1,00		1,00						1,00	2,00	2,00	
12500	Untere Immissions-behörde												1,00						1,00	0,00	0,70	1)
13000	Brandschutzamt								1,00										1,00	1,00	0,75	ku - 1,0 A 12 g.D.
14000	Katastrophenschutz																		35,42	34,42	34,42	1) 3,0 A 9 + Zulage aufgrund der Heraushebung der Wachschichtführer durch die besondere Verantwortung
20010	Schulverwaltung																		0,58	0,58	0,58	
											1,00								2,00	2,00	2,00	

STELLENPLAN 2018

Teil B: Beschäftigte

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	I. Kernverwaltung															Beschäftigte zusammen 2018	Beschäftigte zusammen 2017	Zahl der am 30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*						
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	9	8	7	6	5	4					3	2Ü	2	1		
00000	Büro Stadtrat																						0,00	0,00	0,50	
00100	Oberbürgermeister/in Beigeordnete				1,00																		6,50	6,00	7,88	5)
01000	Rechnungs- prüfungsamt				0,50	1,00	1,00																2,50	2,50	1,00	9) KW - 0,5 10/2018
02000	Zentraler Service und IT				1,00	1,00	3,00																11,00	8,00	6,75	5); 9) KW - 1,0 01/2020
02100	Organisation / Wahlen											2,50	1,00										4,50	3,50	3,24	1); 9)
02200	Personalamt				1,00			4,00	2,00			0,50	2,00										9,00	9,00	7,22	9)
02300	Recht			2,00																			2,00	2,00	1,00	
02400	Pressestelle				1,00									1,50									2,50	2,50	1,88	9)
02700	Gleichstellungs- baufraage										1,00												1,00	1,00	1,00	
02710	Datenschutz und Informationssicherheit										1,00												1,00	1,00	0,00	
03000	Stadtkämmerei				1,00		1,00				1,00			4,00									8,00	7,00	5,95	1); 9)
03300	Stadtkasse												1,00										11,00	12,00	8,90	1); 9)
03400	Steuerabteilung										1,00			1,00									5,00	6,00	4,50	2); 9)
03500	Liegenschafts- verwaltung													3,80									7,80	7,80	7,19	9)
05000	Standesamt																						3,00	4,00	2,90	1)
06000	Stadtarchiv													1,00									3,00	2,50	1,50	1); 9)
06100	Zentrale Vergabestelle										0,65			1,13									2,53	2,80	0,78	1); 9) KW - 0,75 01/2020
08000	Personalrat											1,00											1,30	1,25	1,24	
08100	Schwerbehinderten- vertretung																						0,87	0,60	0,87	1); 9)

Teil B: Beschäftigte

STELLENPLAN 2018

Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Beschäftigte															Beschäftigte zusammen 2018	Beschäftigte zusammen 2017	Zahl der am 30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*						
		1	2	ZÜ	3	4	5	6	7	8	9	9a	9b	9c	10	11					12	13	14	15		
08200	Gesundheitsmanagement										0,50												0,50	0,50	0,50	9)
08300	Arbeitssicherheit												0,50											0,50	0,50	
11000	Ordnungsamt					1,00																	15,50	17,50	15,21	1); 9)
11030	Gewerbeabteilung																						4,30	4,30	4,26	9)
11050	Tierschutz																						0,75	0,75	0,75	
11060	Bürgerbüro																						10,25	11,25	10,25	9)
11100	Staatsangehörigkeit/Ausländerwesen																						3,00	1,00	2,00	1); 9)
12000	Straßenverkehr																						13,75	15,00	13,25	4); 9)
12000	Umweltschutz																						2,00	2,00	1,85	9)
12200	Untere Wasserbehörde																						1,00	1,00	1,00	
12300	Untere Immissionsbehörde																						5,00	5,00	3,69	3); 8); 9)
12500	Untere Abfallbehörde																						2,00	2,00	1,85	9)
13000	Brandschutzamt																						2,00	1,00	2,09	8)
20010	Schulverwaltung																						8,25	6,75	6,43	1); 5); 9) kw - 0,5 06/2019 kw - 1,0 01/2020
29510	BAföG																						1,50	2,00	1,50	1); 9)
29540	Bildungsmanagement																						0,00	1,00	1,00	1)
30000	Kulturamt																						2,75	3,75	2,75	9)
30200	Lutherdekade																						1,00	3,00	3,00	1); 9); 9)
36000	Untere Naturschutzbehörde																						2,00	2,00	1,85	9)

STELLENPLAN 2018

Teil B: Beschäftigte

I. Kernverwaltung		Teil B: Beschäftigte															Beschäftigte zusammen 2018	Beschäftigte zusammen 2017	Zahl der am 30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*				
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	9	8	7	6	5	4					3	2Ü	2	1
36500	Denkmalpflege				1,00				1,00												2,00	2,00	1,95	9)
40000	Sozialamt			1,00	3,00	1,00			15,00					1,00	1,00	1,00					32,00	33,00	27,28	9)
40100	Stabstelle Soziales				0,50				2,00	1,00											3,50	2,00	1,70	1); 9) KW - 1,0 12/2018 KW - 1,0 12/2019
40700	Verwaltung der Jugendhilfe		1,00	1,00		4,00	1,00	8,00	2,00	2,00					2,00						20,00	20,00	14,55	1); 9)
46080	Kinderbeauftragte							1,00													1,00	1,00	1,00	9)
46400	Kindertagesstätten				2,00			3,00		2,00											7,00	7,00	5,10	9) KW - 1,0 05/2018
60000	Abt. Erschließung und Beiträge				1,00			1,00													2,00	2,00	2,00	9)
61300	Stadtplanung			1,00	2,00	6,38		1,00													10,38	10,25	9,43	4); 5); 9)
61300	Bauordnung		1,00		1,00	4,35		2,00		1,00				1,00							11,35	11,35	11,10	9) KW - 1,0 04/2021
62000	Wohnungsbau- förderung							1,00													1,00	1,00	1,00	9)
79110	Wirtschaftsförderung				1,00			1,00													2,00	1,00	2,00	1); 5)
Zwischensumme Stellen		0,00	2,00	4,00	10,00	17,50	30,88	7,00	16,50	70,55	0,00	46,68	8,00	15,50	21,93	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	250,78	250,35	215,14	

Teil B: Beschäftigte

STELLENPLAN 2018

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Beschäftigte														Beschäftigte zusammen 2018	Beschäftigte zusammen 2017	Zahl der am 30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*																
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	9	8	7	6	5					4	3	2Ü	2	1											
21100	Grundschulen														3,53										3,53	3,53	3,53								
22500	Regelschulen														2,83												2,40	2,40							
23000	Gymnasien														2,64												2,64	2,64							
24000	Berufsschulen														3,55												3,55	3,55							
24020	Jugendwohnheim														1,00												1,00	1,00							
26000	Gemeinschaftsschule														1,00												1,00	1,00							
27000	Förderschulen														1,00												1,00	1,00							
30100	Thüringer Museum			1,00											3,00												9,00	8,88	8,88	1); 9)					
32120	Automobilausstellung																										1,00	1,00			kw - 1,0 07/2020				
33300	Musikschule					1,00					1,00				0,77												14,23	12,68	12,68		9)	kw - 0,5 05/2018			
35000	Volkshochschule			1,00		4,00									1,00	0,75											4,75	4,38	4,38		8)	kw - 2,0 12/2019			
35200	Bibliothek										1,00				3,00	0,88											7,63	7,25	7,25		9)				
43610	Gemeinschaftunter- künfte												1,00														1,00	1,00	1,00		9)				
48200	Jobcenter Eisenach													2,00													7,00	7,00	5,50	5,50		9)			
73000	Märkte																										0,20	0,20	0,20	0,20					
Zwischensumme Stellen		0,00	0,00	2,00	0,00	5,00	2,00	0,00	11,96	4,50	0,00	0,00	11,96	4,50	20,94	0,00	4,00	1,00	5,20	0,00	5,20	1,00	1,00	4,00	20,94	0,00	3,50	0,00	1,75	0,00	61,86	59,93	55,00		

Stellen 2018	0,00	2,00	6,00	10,00	22,50	32,88	7,00	28,46	75,05	0,00	51,88	9,00	19,50	42,87	0,00	3,50	0,00	2,50	0,00	312,63																		
Stellen 2017	0,00	2,00	6,00	9,00	23,00	29,75	0,00	0,00	0,00	95,78	67,88	0,00	27,50	43,38	0,00	3,50	0,00	2,50	0,00	310,28																		
Zahl der am 30.06.2017 besetzten Stellen	0,00	2,00	4,63	9,95	16,61	26,80	1,98	21,17	59,33	0,00	56,81	1,00	20,48	43,46	0,00	3,38	0,00	2,50	0,00	270,14																		

STELLENPLAN 2018

Teil B: Beschäftigte

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan																Beschäftigte zusammen 2018	Beschäftigte zusammen 2017	Zahl der am 30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*					
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3					2Ü	2	1		
10000	Amtsleitung und Verwaltung										1,00									1,00	1,00	2,00			
10100	Planung und Controlling					1,00															1,00	1,00	0,00	9)	
10200	Finanzen und Rechnungswesen					1,00					1,00										1,00	4,00	3,93	2); 9)	
20000	Tiefbau					1,00	6,00															9,50	8,50	7,00	5); 9) kw - 0,5 11/2018 kw - 1,0 12/2021
30100	Abteilungskosten Friedhof				0,50									1,00								4,75	3,65	3,15	1); 5)
30300	Kapelle																					0,85	0,70	0,70	1)
30400	Friedhof																					7,30	7,65	7,28	1)
30500	Leichenhalle																					0,60	0,50	0,50	1)
40100	Abteilungskosten Grünanlagenpflege				0,25					0,50												0,75	0,75	0,50	
40200	Grünanlagenpflege und -unterhaltung									1,00												17,00	15,50	14,50	1)
40500	Baumpflege									0,50												0,50	1,00	0,50	1)
40800	Spielplätze																				1,00	1,00	2,00	1)	
50200	Beleuchtung																					5,00	3,50	4,00	1)
50400	Parkraumbewirtschaftu ng													1,00								1,00	1,00	1,00	
60100	Abteilungskosten Bauhof				0,25						1,00											3,25	3,25	2,66	9)
60200	Straßenunterhaltung Bauhof																					16,60	15,75	14,75	1)
60400	Bauhof - Beschilderung																					2,00	3,00	1,00	1)
81000	Gebäudeunterhaltung				1,00	2,00	5,00	1,00														26,75	30,75	24,75	1); 9); 9) kw - 1,0 12/2021 kw - 1,0 12/2022

Teil B: Beschäftigte

STELLENPLAN 2018

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	Beschäftigte zusammen 2018	Beschäftigte zusammen 2017	Zahl der am 30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*	
87100	Parkhaus Uferstraße														0,34							0,34	0,34	0,34	
87200	Parkhaus Am Markt														0,33							0,33	0,33	0,33	
87300	Parkplätze sonstige														0,33							0,33	0,33	0,33	
88100	Sportstätten						1,00								6,00	1,00						9,00	8,50	9,00	1)
90100	Fuhrparkmanagement								1,00						0,40							2,40	2,25	1,59	1), 9)
90200	Werkstatt														2,00							2,00	2,00	2,00	
Stellen 2018		0,00	0,00	0,00	2,00	4,00	15,00	3,00	1,00	3,25	0,00	3,00	2,00	8,00	61,00	10,00	4,00	1,00	1,00	0,00		118,25			
Stellen 2017		0,00	0,00	0,00	2,00	5,00	14,00	0,00	0,00	0,00	8,25	3,00	0,00	8,00	60,00	10,00	5,00	1,00	1,00	0,00			117,25		
Zahl der am 30.06.2017 besetzten Stellen		0,00	0,00	0,00	1,00	3,93	12,00	0,00	1,00	3,75	0,00	3,00	0,00	6,00	54,63	11,00	5,00	1,00	1,00	0,00			103,31		

STELLENPLAN 2018

Teil B: Beschäftigte

IV. Sozial- und Erziehungsdienst Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Entgeltgruppen														Beschäftigte zusammen 2018	Beschäftigte zusammen 2017	Zahl der am 30.06.17 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*											
		S 18	S 17	S 16 U	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11a	S 10	S 9	S 8b	S 8a					S 7	S 6									
24020	Jugendwohnheim													1,00	1,88												2,88	2,88	3,88	
40000	Sozialamt						1,00	4,50																			5,50	4,75	4,28	1)
40100	Stabstelle Soziales						2,00																			2,00	2,00	1,00	kw - 1,0 08/2019 kw - 1,0 12/2019	
40700	Verwaltung der Jugendhilfe	1,00			13,75																					16,75	15,63	15,68	8)	
45210	Jugendsozialarbeit																									6,50	4,50	4,13	5)	
46060	KJZ "Alte Posthalterei"																									3,75	3,75	3,38		
46400	Kindertagesstätten																									1,00	1,00	0,80		
46401	Kita Spatzennest				1,00																					13,00	13,00	12,68		
46406	Kita Kindertraum								1,00																	6,00	6,00	6,28		
46460	Kita Hölzelsroda								1,00																	6,25	6,25	6,30		
46501	Frühe Hilfen																									1,00	1,00	1,00		
Stellen 2018		0,00	1,00	0,00	2,00	13,75	2,00	3,00	17,75	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	24,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64,62				
Stellen 2017		0,00	1,00	0,00	2,00	12,63	2,00	2,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	24,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		60,76			
Zahl der am 30.06.2017 besetzten Stellen		0,00	1,00	0,00	2,00	12,68	2,00	2,00	13,58	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	25,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		59,41			

STELLENPLAN 2018

Teil C: Zusammenstellung

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
00000	Büro Stadtrat	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	0,75	0,50	1,25	
00100	Oberbürgermeister/in Beigeordnete	4,50	6,50	11,00	5,50	6,00	11,50	4,50	7,88	12,38	3); 5)
01000	Rechnungsprüfungsamt	2,00	2,50	4,50	2,00	2,50	4,50	2,00	1,00	3,00	9) Kw - 0,5 10/2018
02000	Zentraler Service und IT	0,00	11,00	11,00	0,00	8,00	8,00	0,00	6,75	6,75	5); 9) Kw - 1,0 01/2020
02100	Organisation / Wahlen	0,00	4,50	4,50	2,00	3,50	5,50	1,00	3,24	4,24	1); 9)
02200	Personalamt	3,00	9,00	12,00	3,00	9,00	12,00	0,88	7,22	8,10	1); 9)
02300	Recht	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	
02400	Pressestelle	0,00	2,50	2,50	0,00	2,50	2,50	0,00	1,88	1,88	9)
02700	Gleichstellungsbeauftragte	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	
02710	Datenschutz und Informationssicherheit	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
03000	Stadtkämmerei	1,00	8,00	9,00	1,00	7,00	8,00	1,00	5,95	6,95	1); 9)
03300	Stadtkasse	0,00	11,00	11,00	1,00	12,00	13,00	0,00	8,90	8,90	1); 9)
03400	Steuerabteilung	0,00	5,00	5,00	0,00	6,00	6,00	0,00	4,50	4,50	1); 2); 9)
03500	Liegenschaftsverwaltung	0,50	7,80	8,30	0,50	7,80	8,30	0,50	7,19	7,69	9)
05000	Standesamt	2,00	3,00	5,00	1,00	4,00	5,00	1,83	2,90	4,73	1)
06000	Stadtarchiv	0,00	3,00	3,00	0,00	2,50	2,50	0,00	1,50	1,50	1); 9)
06100	Zentrale Vergabestelle	0,00	2,53	2,53	0,00	2,80	2,80	0,00	0,78	0,78	1); 9) Kw - 0,75 01/2020
08000	Personalrat	0,00	1,30	1,30	0,00	1,25	1,25	0,00	1,24	1,24	

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst

Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
08100	Schwerbehindertenvertretung	0,00	0,87	0,87	0,00	0,60	0,60	0,00	0,87	0,87	1); 9)
08200	Gesundheitsmanagement	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	9)
08300	Arbeitssicherheit	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	
11000	Ordnungsamt	4,00	15,50	19,50	2,00	17,50	19,50	2,88	15,21	18,09	1); 9)
11030	Gewerbeabteilung	0,00	4,30	4,30	0,00	4,30	4,30	0,00	4,26	4,26	9)
11050	Tierschutz	0,00	0,75	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00	0,75	0,75	
11060	Bürgerbüro	0,00	10,25	10,25	0,00	11,25	11,25	0,00	10,25	10,25	9)
11100	Staatsangehörigkeit/Ausländerwesen	3,00	3,00	6,00	5,00	1,00	6,00	2,53	2,00	4,53	kw - 0,5 01/2020 1); 9)
11300	Straßenverkehrsbehörde	0,00	13,75	13,75	0,00	15,00	15,00	0,00	13,25	13,25	4); 9)
12000	Umweltschutz	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,85	1,85	9)
12200	Untere Wasserbehörde	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00	
12300	Untere Immissionsschutzbehörde	1,00	5,00	6,00	0,00	5,00	5,00	0,70	3,69	4,39	1); 3); 8); 9)
12500	Untere Abfallbehörde	1,00	2,00	3,00	1,00	2,00	3,00	0,75	1,85	2,60	9)
13000	Brandschutzamt	35,42	2,00	37,42	34,42	1,00	35,42	34,42	2,09	36,51	ku - 1,0 A 12 g.D. 1); 8)
14000	Katastrophenschutz	0,58	0,00	0,58	0,58	0,00	0,58	0,58	0,00	0,58	
20010	Schulverwaltung	2,00	8,25	10,25	2,00	6,75	8,75	2,00	6,43	8,43	1); 5); 9)
21100	Grundschulen	0,00	3,53	3,53	0,00	3,53	3,53	0,00	3,53	3,53	kw - 0,5 06/2019 kw - 1,0 01/2020
22500	Regelschulen	0,00	2,83	2,83	0,00	2,40	2,40	0,00	2,40	2,40	
23000	Gymnasien	0,00	2,64	2,64	0,00	2,64	2,64	0,00	2,65	2,65	
24000	Berufsschulen	0,00	3,55	3,55	0,00	3,55	3,55	0,00	3,55	3,55	

STELLENPLAN 2018

Teil C: Zusammenstellung

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
24020	Jugendwohnheim	0,00	3,88	3,88	0,00	3,88	3,88	0,00	3,88	3,88	
26000	Gemeinschaftsschule	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	
27000	Förderschulen	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,98	0,98	
29510	BAföG	0,00	1,50	1,50	0,00	2,00	2,00	0,00	1,50	1,50	1); 9)
29540	Bildungsmanagement	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1)
30000	Kulturamt	0,00	2,75	2,75	0,00	3,75	3,75	0,00	2,75	2,75	9)
30200	Lutherdekade	0,00	1,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00	3,00	1); 3); 9)
32100	Thüringer Museum	0,00	8,50	8,50	0,00	9,00	9,00	0,00	8,88	8,88	1); 9)
32120	Automobilausstellung	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	Kw - 1,0 07/2020
33300	Musikschule	0,00	14,23	14,23	0,00	14,23	14,23	0,00	12,68	12,68	9) Kw - 0,5 05/2018
35000	Volkshochschule	0,00	6,75	6,75	0,00	4,75	4,75	0,00	4,38	4,38	8)
35200	Bibliothek	0,00	7,63	7,63	0,00	7,63	7,63	0,00	7,25	7,25	9)
36000	Untere Naturschutzbehörde	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,85	1,85	9)
36500	Denkmalpflege	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,95	1,95	9)
40000	Sozialamt	2,00	37,50	39,50	1,00	37,75	38,75	0,00	31,56	31,56	1); 9)
40100	Stabstelle Soziales	0,00	5,50	5,50	0,00	4,00	4,00	0,00	2,70	2,70	1); 9) Kw - 1,0 12/2018 Kw - 1,0 08/2019
40700	Verwaltung der Jugendhilfe	3,00	36,75	39,75	3,00	35,63	38,63	1,63	30,23	31,86	1); 8); 9)
43610	Gemeinschaftsunterkünfte	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	9)

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
45210	Jugendsozialarbeit	0,00	6,50	6,50	0,00	4,50	4,50	0,00	4,13	4,13	5)
46060	KJZ "Alte Posthalterei"	0,00	3,75	3,75	0,00	3,75	3,75	0,00	3,38	3,38	
46080	Kinderbeauftragte	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	9)
46400	Kindertagesstätten	0,00	8,00	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00	5,90	5,90	9) kw - 1,0.05/2018
46401	Kita Spatzennest	0,00	13,00	13,00	0,00	13,00	13,00	0,00	12,68	12,68	
46406	Kita Kindertraum	0,00	6,00	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	6,28	6,28	
46460	Kita Hötzelroda	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,30	6,30	
46501	Frühe Hilfen	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	
48200	Jobcenter Eisenach	3,00	7,00	10,00	3,00	7,00	10,00	2,80	5,50	8,30	9)
60000	Abteilung Erschließung und Beiträge	0,50	2,00	2,50	0,50	2,00	2,50	0,50	2,00	2,50	1); 9)
61000	Stadtplanung	0,50	10,38	10,88	0,50	10,25	10,75	0,50	9,43	9,93	4); 5); 9)
61300	Bauordnung	0,00	11,35	11,35	0,00	11,35	11,35	0,00	11,10	11,10	9) kw - 1,0.04/2021
62000	Wohnungsbauförderung	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	9)
73000	Märkte	0,00	0,20	0,20	0,00	0,20	0,20	0,00	0,20	0,20	
79110	Wirtschaftsförderung	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	1); 5)
Stellen 2018		73,00	377,27	450,27							
Stellen 2017					73,00	371,04	444,04				
Zahl der am 30.06.17 besetzten Stellen								63,75	329,55	393,30	

STELLENPLAN 2018

Teil C: Zusammenstellung

III. Regiebetrieb												
Positiv- bzw. Unter- beschäft.	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen	
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen		
10000	Amtsleitung und Verwaltung	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	2,00	3,00		
10100	Planung und Controlling	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	1,00	9)	
10200	Finanzen und Rechnungswesen	0,00	5,00	5,00	0,00	4,00	4,00	0,00	3,93	3,93	2); 9)	
20000	Tiefbau	0,00	9,50	9,50	0,00	8,50	8,50	0,00	7,00	7,00	5); 9) KW - 0,5 11/2018; KW - 1,0 12/2021	
30100	Abteilungskosten Friedhof	0,00	4,75	4,75	0,00	3,65	3,65	0,00	3,15	3,15	1); 5)	
30300	Kapelle	0,00	0,85	0,85	0,00	0,70	0,70	0,00	0,70	0,70	1)	
30400	Friedhof	0,00	7,30	7,30	0,00	7,65	7,65	0,00	7,28	7,28	1)	
30500	Leichenhalle	0,00	0,60	0,60	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	1)	
40100	Abteilungskosten Grünanlagenpflege	0,00	0,75	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00	0,50	0,50		
40200	Grünanlagenpflege und -unterhaltung	0,00	17,00	17,00	0,00	15,50	15,50	0,00	14,50	14,50	1)	
40500	Baumpflege	0,00	0,50	0,50	0,00	1,00	1,00	0,00	0,50	0,50	1)	
40800	Spielplätze	0,00	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,50	1,50	1)	
50200	Beleuchtung	0,00	5,00	5,00	0,00	3,50	3,50	0,00	4,00	4,00	1)	
50400	öffentl. Parkraumbewirtschaftung	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00		
60100	Abteilungskosten Bauhof	0,00	3,25	3,25	0,00	3,25	3,25	0,00	2,66	2,66	9)	
60200	Straßenunterhaltung Bauhof	0,00	16,60	16,60	0,00	15,75	15,75	0,00	14,75	14,75	1)	
60400	Bauhof - Beschilderung	0,00	2,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00	1,00	1,00	1)	
81000	Gebäudeunterhaltung	3,00	26,75	29,75	3,00	30,75	33,75	2,00	24,75	26,75	1); 3); 9) KW - 1,0 12/2021 KW - 1,0 12/2022	

III. Regiebetrieb

Abchnitt bzw. Unter- abteilung	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
87100	Parkhaus Uferstraße	0,00	0,34	0,34	0,00	0,34	0,34	0,00	0,34	0,34	
87200	Parkhaus Am Markt	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33	
87300	Parkplätze sonstige	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33	
88100	Sportstätten	0,00	9,00	9,00	0,00	8,50	8,50	0,00	9,00	9,00	1)
90100	Fuhrparkmanagement	0,00	2,40	2,40	0,00	2,25	2,25	0,00	1,59	1,59	9)
90200	Werkstatt	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	
Stellen 2018		5,00	118,25	123,25							
Stellen 2017					5,00	117,25	122,25				
Zahl der am 30.06.17 besetzten Stellen					4,00	103,31	107,31				

STELLENPLAN 2018

Teil C: Zusammenstellung

	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen
	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
Stellen 2018 - Kernverwaltung	73,00	377,27	450,27							
Stellen 2017 - Kernverwaltung				73,00	371,04	444,04				
Zahl der am 30.06.17 besetzten Stellen							63,75	329,55	393,30	

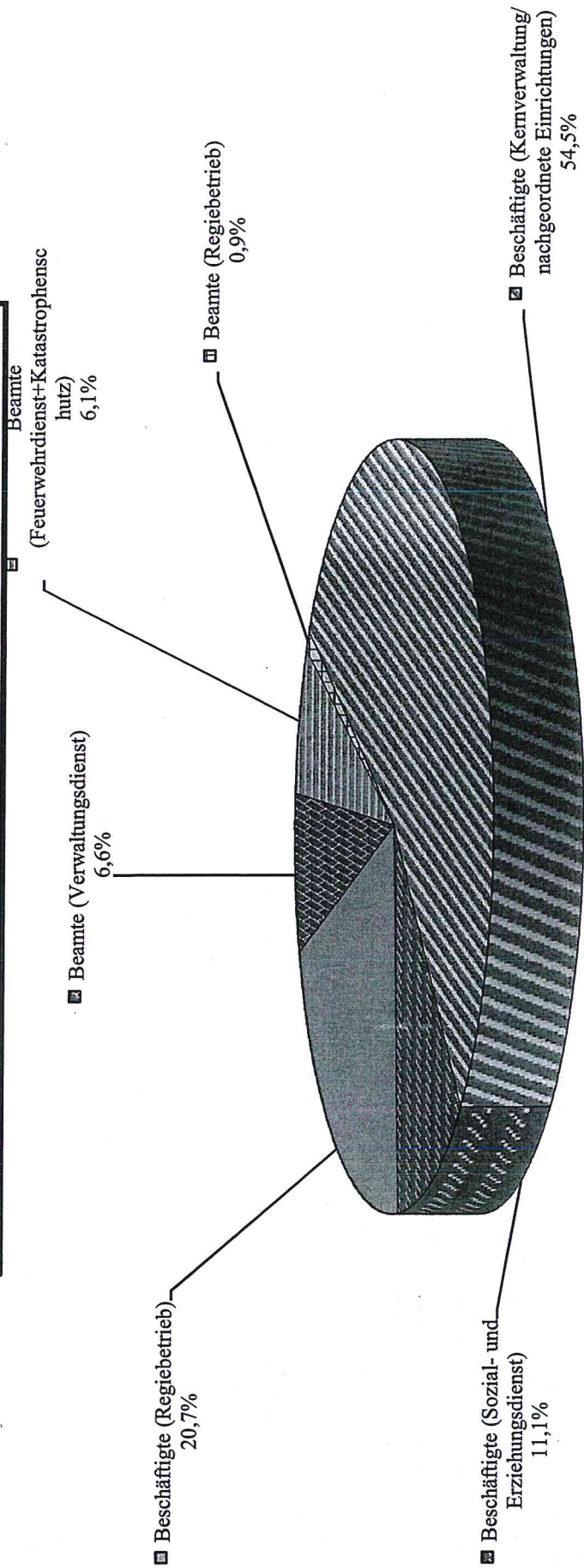
	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen
	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
Stellen 2018 - Regiebetrieb	5,00	118,25	123,25							
Stellen 2017 - Regiebetrieb				5,00	117,25	122,25				
Zahl der am 30.06.17 besetzten Stellen							4,00	103,31	107,31	

	Zahl der Stellen 2018			Zahl der Stellen 2017			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2017			Erläuterungen
	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
Gesamtstellen 2018	78,00	495,52	573,52							
Gesamtstellen 2017				78,00	488,29	566,29				
Zahl der am 30.06.17 besetzten Stellen							67,75	432,86	500,61	

STELLENPLAN 2018 nachrichtlich Nachwuchskräfte und informativ Beschäftigte

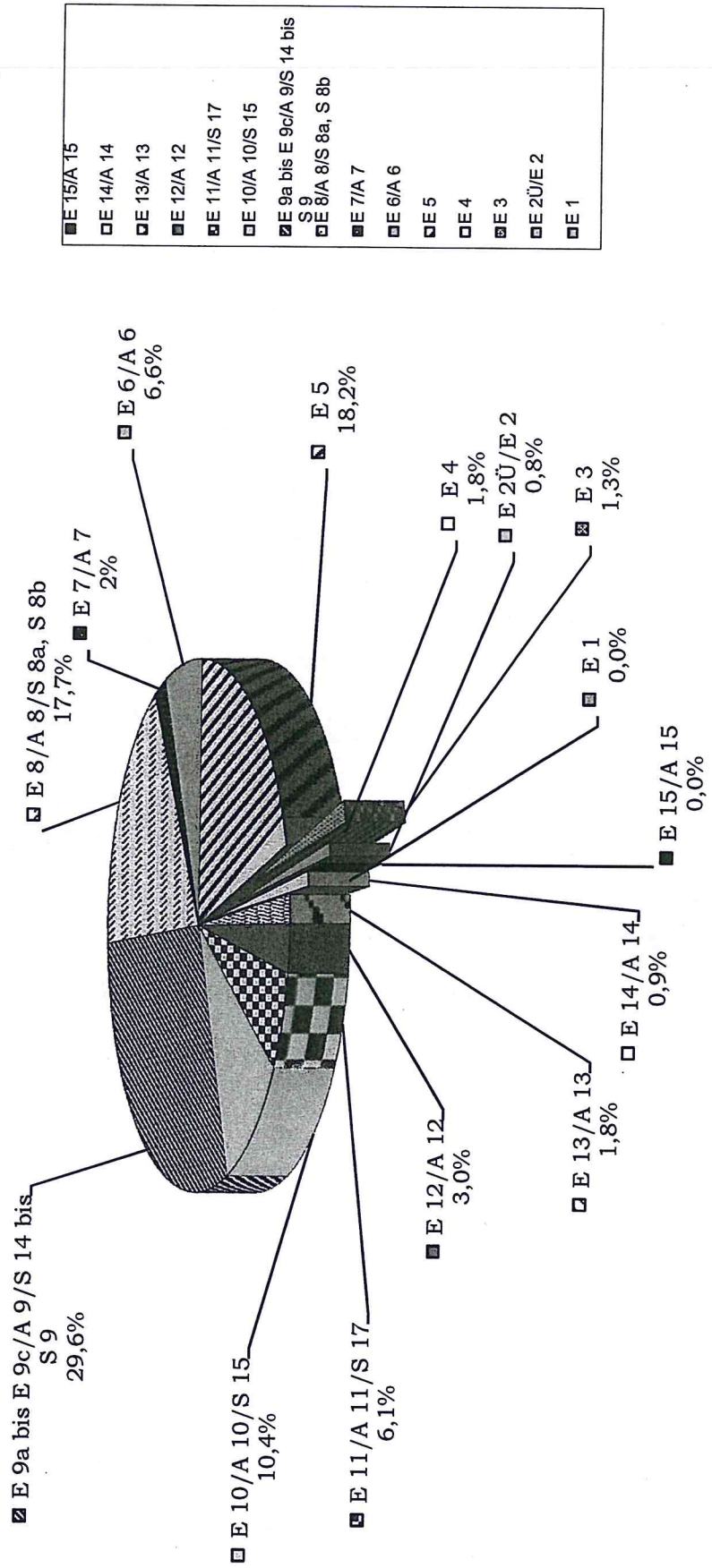
Bezeichnung	Art der Vergütung	2018	2017	2016	2015	Erläuterungen
Stadtspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	2,00	2,00	2,00	2,00	2 Stellen 10/2016 - 09/2019
Stadtsekretärwärter/-innen	Anwärterbezüge	0,00	0,00	0,00	0,00	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	2,00	5,00	6,00	3,00	2 Stellen 04/2016 - 03/2018
Ausbildung Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	10,00	11,00	16,00	16,00	2 derzeit im III. Ausbildungsjahr; 1 derzeit im II. Ausbildungsjahr; 3 derzeit im I. Ausbildungsjahr; ab 09/2018 4 neue Ausbildungsstellen geplant
Ausbildung Fachangestellte/r für Informations- und Mediendienste	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	1,00	1,00	
Bachelor-Studiengang "Soziale Arbeit" Studierrichtung „Soziale Dienste“ an der Dualen Hochschule Gera-Eisenach	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	1,00	2,00	
Bachelor-Studiengang "Wirtschaftsinformatik" an der Dualen Hochschule Gera-Eisenach	Ausbildungsvergütung	0,00	1,00	1,00	0,00	
Ausbildung zum Straßenwärter	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	1,00	2,00	
Ausbildung zum Gärtner Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00	1,00	
Ausbildung Fachinformatiker/-in - Systemintegration	Ausbildungsvergütung	1,00	0,00	0,00	0,00	ab 09/2018 1 Ausbildungsstelle geplant
Ausbildung insgesamt:		15,00	19,00	28,00	27,00	

PERSONALZUSAMMENSETZUNG NACH GRUPPEN STELLENPLAN 2018



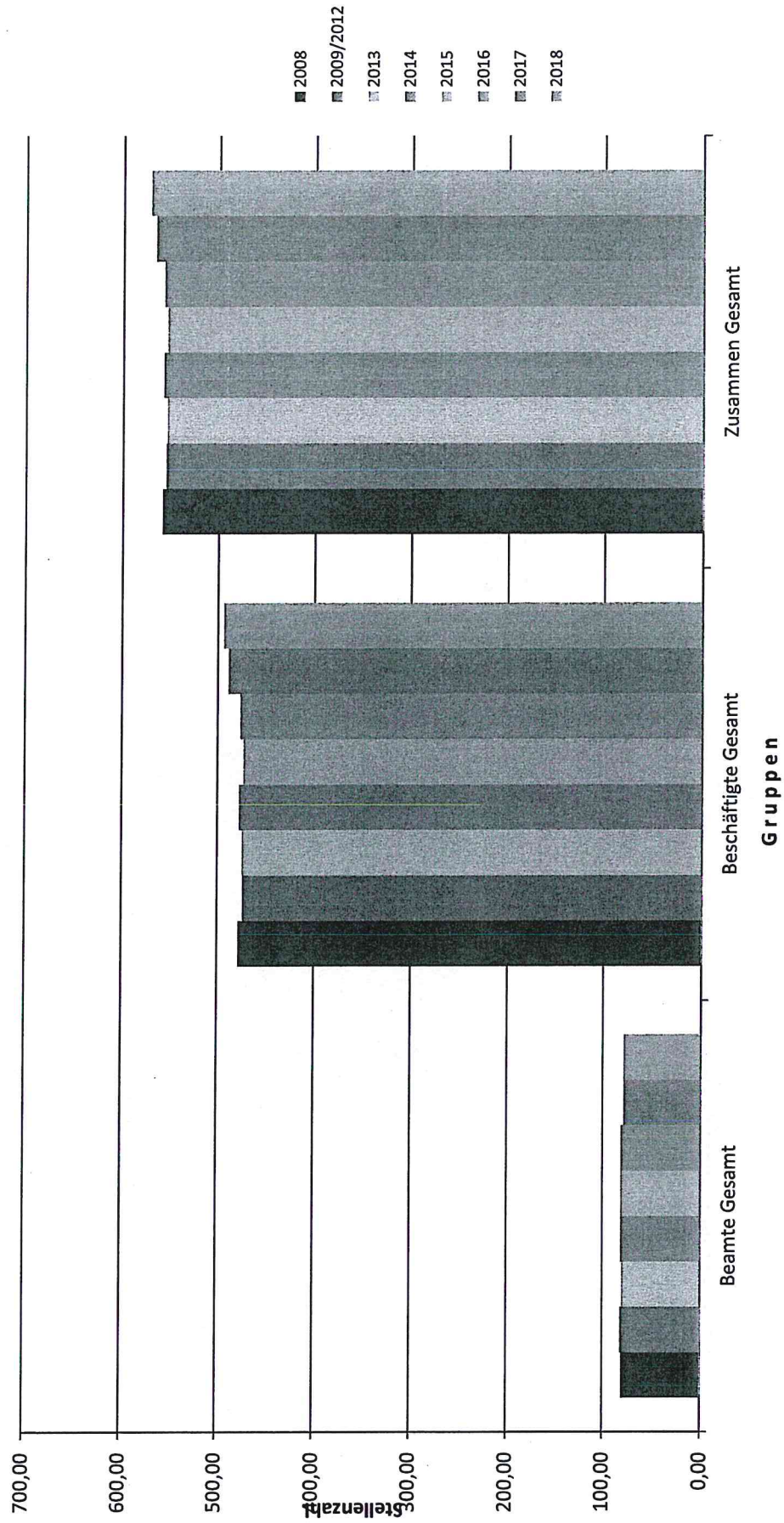
- Beschäftigte (Kernverwaltung/ nachgeordnete Einrichtungen)
- Beschäftigte (Sozial- und Erziehungsdienst)
- Beschäftigte (Regiebetrieb)
- Beamte (Verwaltungsdienst)
- Beamte (Feuerwehrdienst+Katastrophenschutz)
- Beamte (Regiebetrieb)

STELLENZUSAMMENSETZUNG STADTVERWALTUNG 2018
 (mit Kernverwaltung, Sozial- und Erziehungsdienst, nachgeordneten Einrichtungen und Regiebetrieb)

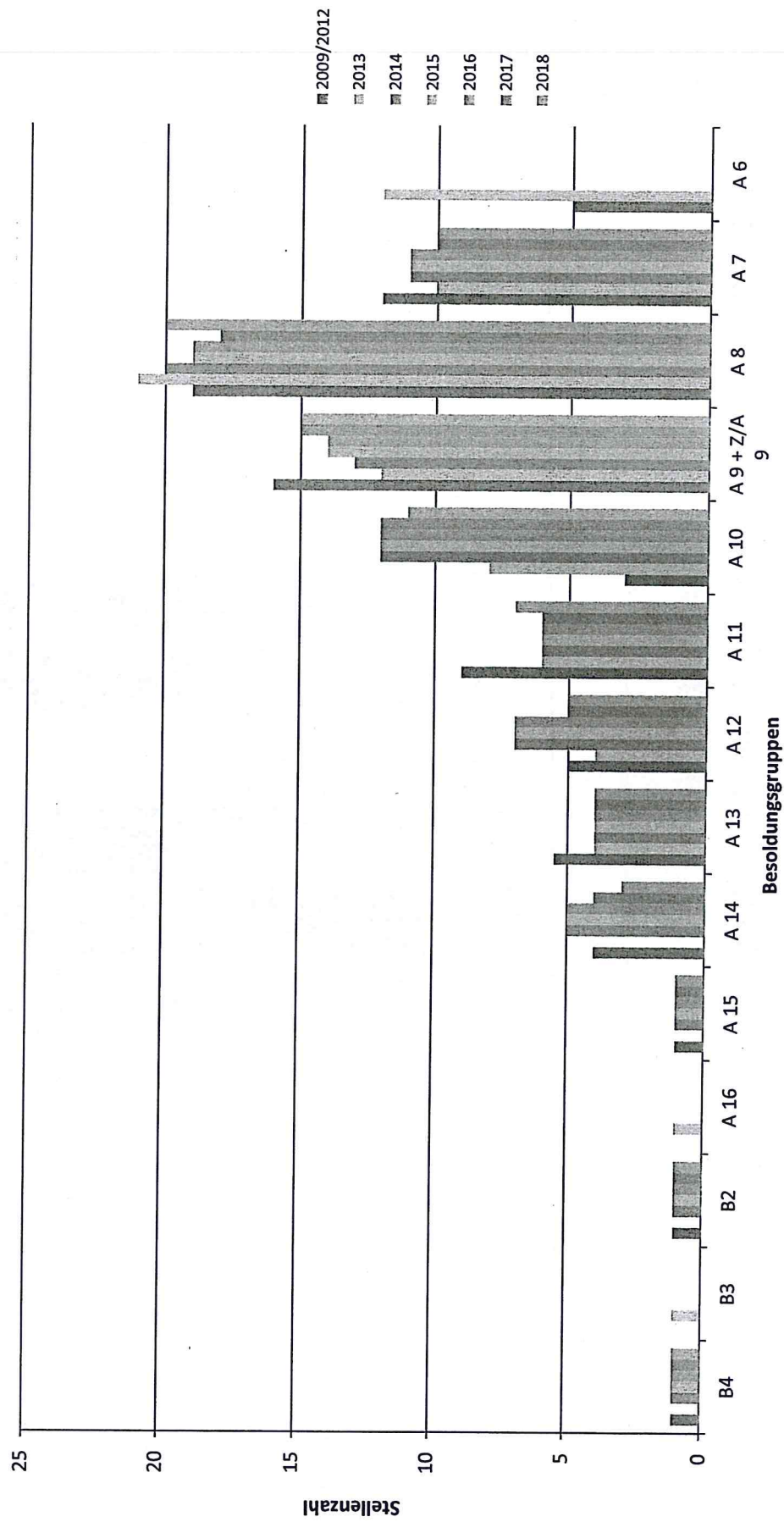


- E 15/A 15
- E 14/A 14
- E 13/A 13
- E 12/A 12
- E 11/A 11/S 17
- E 10/A 10/S 15
- E 9a bis E 9c/A 9/S 14 bis S 9
- E 8/A 8/S 8a, S 8b
- E 7/A 7
- E 6/A 6
- E 5
- E 4
- E 3
- E 2Ü/E 2
- E 1

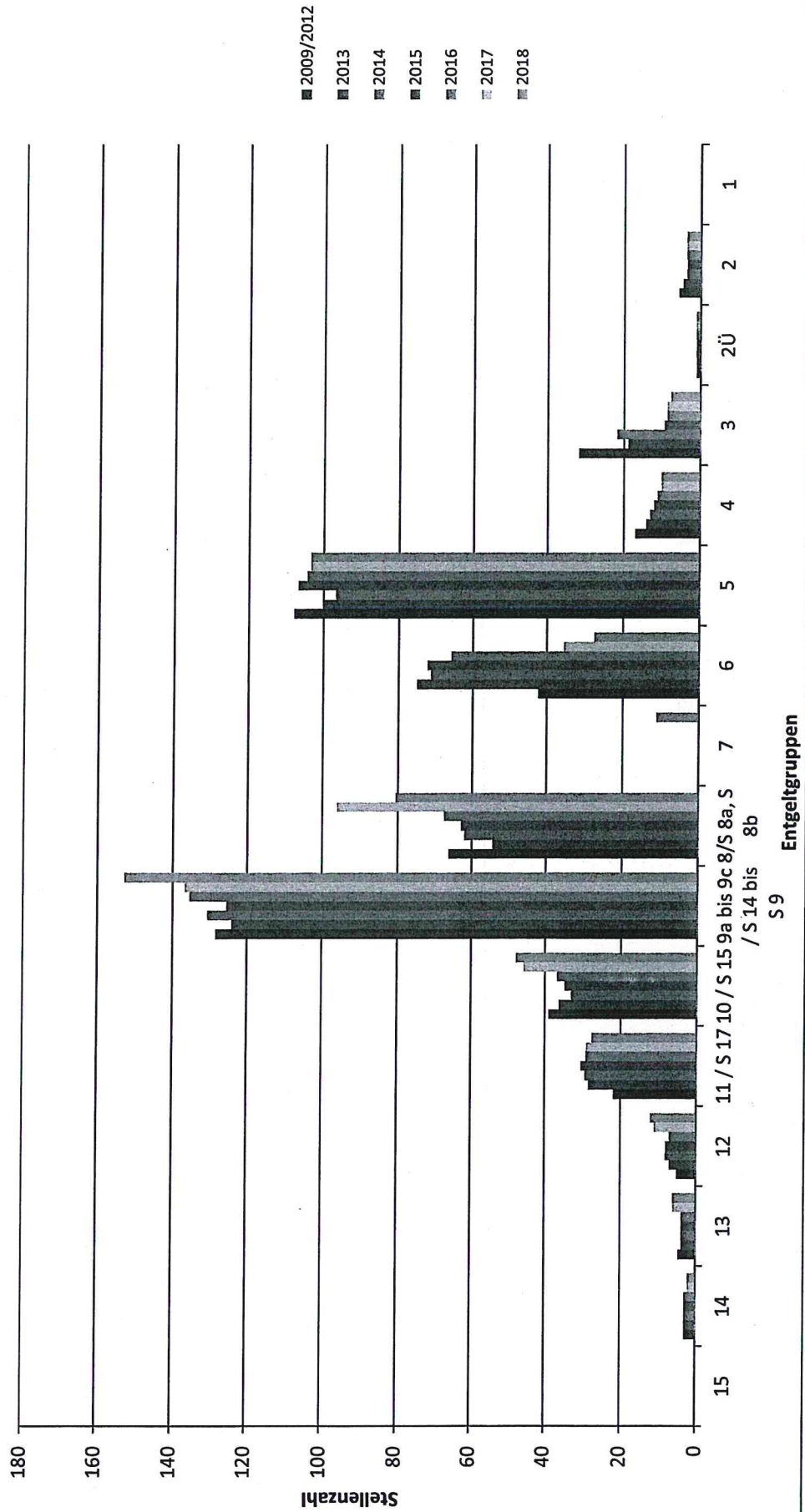
GESAMTSTELLENENTWICKLUNG 2008 bis 2018 (Kernverwaltung, nachgeordnete Einrichtungen, Regiebetrieb)



GESAMTSTELLENENTWICKLUNG BEAMTE 2009/2012 bis 2018 (mit Regiebetrieb)



STELLENENTWICKLUNG BESCHÄFTIGTE 2009/2012 bis 2018 (mit Regiebetrieb)



Stellenplan 2018
Übersicht kw-Vermerke

UA/KSt	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	Gesamt 2018 - 2023
00100							0,00
01000	0,50						0,50
02000			1,00				1,00
06100			0,75				0,75
11060			0,50				0,50
20010		0,50	1,00				1,50
32120			1,00				1,00
33300	0,50						0,50
35000		2,00					
40000							
40100	1,00	3,00					4,00
46400	1,00						1,00
61300				1,00			1,00
ZS	3,00	5,50	4,25	1,00	0,00	0,00	13,75
20000	0,50			1,00			1,50
8370				1,00	1,00		2,00
5							
	3,50	5,50	4,25	3,00	1,00	0,00	17,25

