

## **4. Stellenplan**

### **4.1 Erläuterungen**

### **4.2 Stellenplan**

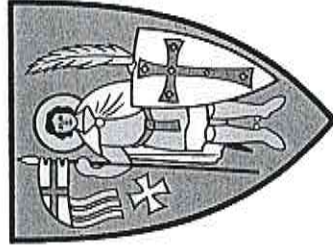
- Teil A - Beamte
- Teil B - Beschäftigte
- Teil C - Zusammenstellung
  
- nachrichtlich:
  - Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte
  - grafische Darstellungen
  - Übersicht kw-Vermerke



# Stellenplan zum Haushaltsplan 2019

## Stadt Eisenach

EISENACH



### 1. Erläuterungen zum Stellenplan

### 2. Stellenplan

- Teil A – Beamte
  - I. Kernverwaltung
  - II. Regiebetrieb
- Teil B – Beschäftigte
  - I. Kernverwaltung
  - II. nachgeordnete Einrichtungen
  - III. Regiebetrieb
  - IV. Sozial- und Erziehungsdienst
- Teil C – Zusammenstellung
  - nachrichtlich
    - Nachwuchskräfte
    - Übersicht- kw-Vermerke
    - Grafische Darstellung

# 1. Erläuterungen zum Stellenplan

gem. § 6 Abs. 2 Thüringer Gemeindehaushaltsverordnung (ThürGemHV)

Der Stellenplan 2019 der Stadt Eisenach einschließlich des optimierten Regiebetriebes - das Amt für Tiefbau und Grünflächen - weist einen Stellenbedarf von insgesamt 585,16 Stellen aus.

Die Verteilung auf die einzelnen Stellenplanteile - zunächst für den Bereich der Kernverwaltung und der nachgeordneten Einrichtungen - stellt sich wie folgt dar:

	<u>Plan 2019</u>	<u>Plan 2018</u>	<u>GESAMI</u>
Teil A Beamte	74,00 Stellen	73,00 Stellen	+ 1,00 Stellen
Teil B Beschäftigte	387,91 Stellen	377,27 Stellen	+ 10,64 Stellen
Gesamt	461,91 Stellen	450,27 Stellen	+ 11,64 Stellen

Die Stellenzahlen der jeweiligen Stellenplanteile des optimierten Regiebetriebes - das Amt für Tiefbau und Grünflächen - änderten sich gegenüber dem Stellenplan des Haushaltsjahres 2018 wie folgt:

	<u>Plan 2019</u>	<u>Plan 2018</u>	<u>GESAMI</u>
Teil A Beamte	5,00 Stellen	5,00 Stellen	+/- 0,00 Stellen
Teil B Beschäftigte	118,25 Stellen	118,25 Stellen	+/- 0,00 Stellen
Gesamt	123,25 Stellen	123,25 Stellen	+/- 0,00 Stellen

## Zum Stellenplan des Haushaltsplanes 2019 ergeben sich nachfolgende Änderungen:

Der Stellenplan 2019 (585,16 Stellen) sieht im Vergleich zum Stellenplan 2018 (573,52 Stellen) eine Erhöhung um 11,64 Stellen vor.

Die Stellenentwicklung für den Zeitraum 2012 bis 2018 stellt sich wie folgt dar:

2012 (= 2009)	554,70
2013	553,94
2014	558,01
2015	553,68
2016	561,13
2017	566,27
2018	573,52
2019	585,16

Der Stellenplan 2013 sah im Vergleich zum Stellenplan 2012 (=2009) eine Stelleneinsparung von 0,76 Stellen vor. Unter Berücksichtigung der neu auszuweisenden Stellen aufgrund von Aufgabenzuordnungen

- 6,73 Stellen aufgrund der Änderung des Thür. Kindertageseinrichtungsgesetzes
- 2,00 Stellen aufgrund der gesetzlichen Neuregelung Bildung und Teilhabe §§ 28, 29 SGB II
- 0,75 Stelle aufgrund der neuen Aufgabe Koordination von Kinderschutznetzwerken

→ ergibt sich eine Einsparung von 10,24 Stellen.

Der Stellenplan 2014 wies im Vergleich zum Stellenplan 2013 eine Erhöhung um 4,07 Stellen auf. Berücksichtigt man auch hier die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 2,50 Stellen Schulsozialarbeit
- 3,00 Stellen Überwachung fließender Verkehr

→ ergibt sich eine Einsparung von 1,43 Stellen.

Der Stellenplan 2015 wies im Vergleich zum Stellenplan 2014 eine Stellenreduzierung von 4,33 Stellen auf.

Der Stellenplan 2016 wies im Vergleich zum Stellenplan 2015 eine Erhöhung um 7,45 Stellen auf. Berücksichtigt man hier ebenfalls die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 0,50 Stelle Gesundheitsmanagement
- 1,00 Stelle Staatsangehörigkeit/Ausländerwesen
- 1,00 Stelle Bildungsmanagement (Förderprogramm)
- 1,00 Stelle Sozialamt (Asylbewerberleistungen)
- 1,00 Stelle Sozialplanung (Förderprogramm Armutspräventionsrichtlinie)
- 1,00 Stelle Bildungskoordination für Flüchtlinge (Förderprogramm)
- 1,00 Stelle Integrationslotse (Förderprogramm)
- 2,75 Stellen Verwaltung der Jugendhilfe (Sozialarbeiter, wirtschaftliche Jugendhilfe, Amtsvormundschaften)
- 3,00 Stellen Gemeinschaftsunterkünfte
- 2,00 Stellen Jugendsozialarbeit (Förderprogramm „Schulabbrecher“)
- 1,50 Stellen Flüchtlingsunterbringung (Regiebetrieb)
- 1,00 Stelle Bauordnungsamt (Einarbeitung eines neuen Bauingenieurs vor Renteneintritt derzeitiger Bauingenieur) kw Vermerk 12/2017
- 3,00 Stellen Regiebetrieb (Umsetzung Großprojekte – Tor zur Stadt, ZOB, erste Bundesligataugliche Handballhalle, Hochwasserschutz)  
kw Vermerke – 12/2021 sowie 12/2022

→ ergibt sich eine Einsparung von 12,30 Stellen.

Der Stellenplan 2017 wies im Vergleich zum Stellenplan 2016 eine Erhöhung um 5,14 Stellen auf. Berücksichtigt man hier ebenfalls die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 0,50 Stelle Arbeitssicherheit (zukünftig eigene Aufgabenwahrnehmung, anstatt externer Auftragsvergabe)
- 1,00 Stelle IT-Sicherheit (IT-Sicherheitsgesetz)
- 1,00 Stelle Vorbereitung und Durchführung Wahlen und Rückkreisung
- 1,00 Stelle Vorbereitung und Durchführung des Reformationsjubiläums
- 2,00 Stellen Verwaltung der Jugendhilfe (Sozialarbeiter ASD)
- 2,00 Stellen Verwaltung der Jugendhilfe (Unterhaltsvorschussgesetz)
- 1,00 Stelle Dorfentwicklungsplanung (Förderprogramm)

→ ergibt sich eine Einsparung von 3,36 Stellen.

Der Stellenplan 2018 wies im Vergleich zum Stellenplan 2017 eine Erhöhung um 7,25 Stellen auf. Berücksichtigt man hier die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 0,50 Stelle hauptamtliche Behindertenbeauftragte
- 1,00 Stelle IT-Unterstützung im Amt für Brand- und Katastrophenschutz (Digitalfunk)
- 2,00 Stellen pädagogische Mitarbeiter/in Volkshochschule (Integrationskurse)

→ ergibt sich eine Erhöhung von 3,75 Stellen.

Der Stellenplan 2019 weist im Vergleich zum Stellenplan 2018 eine Erhöhung um 11,64 Stellen auf. Berücksichtigt man hier die zusätzlichen Stellen aufgrund von neuen Aufgaben

- 2,00 Stellen Mitarbeiter Außendienst (zusätzlicher Bedarf, da Erhöhung der Präsenzzeiten)
- 1,00 Stelle Sozialplaner (Aufnahme in den Stellenplan aufgrund Stadtratsbeschluss)
- 2,00 Stellen Immissionsschutz (Überwachungspflicht der Anlagen)
- 1,00 Stelle Standesamt (aufgrund der Eheschließung und Geburten mit Auslandsbezug)
- 2,00 Stellen Mitarbeiter Aufsicht Museum (Aufnahme in den Stellenplan aufgrund Stadtratsbeschluss)
- 0,75 Stelle Erzieher im Kindertraum (zusätzlicher Bedarf)

→ ergibt sich eine Erhöhung von 2,89 Stellen.

Die weiteren Erhöhungen resultieren aus folgenden zusätzlich eingeplanten Stellen:

- 2,50 Stellen Pforte (UA 02000)
- 1,00 Stelle Sachbearbeiter Liegenschaften (03500)
- 1,00 Stelle Sachbearbeiter Gewerbe (UA 11030)
- 1,00 Stelle Feuerwehrbeamter (mittlerer Dienst) (UA 13000)
- 2,00 Stellen Streetworker (UA 40700)
- 0,25 Stelle Bauleitplaner (UA 61000)
- 0,50 Stelle Sachbearbeiter Infrastrukturplaner / E-Mobilität (UA 61000)
- 1,00 Stelle Sachbearbeiter Wirtschaftsförderung (UA 79110)
- 0,50 Stelle Sachbearbeiter Klimaschutz / Nachhaltigkeit (UA 79110)
- 1,00 Stelle Verkehrssicherungspflicht Baumschutz (KS 40200)

Gleichzeitig wurden 7,86 Stellen an anderer Stelle abgebaut.



Zusammengefasst ergibt dies eine Stelleneinsparung für den Zeitraum von 2012 bis 2019 von 25,02 Stellen. Neben diesen 25,02 Stellen werden bis zum 31.12.2023 nochmals 15,50 Stellen abgebaut (ohne Effekte durch die beabsichtigte Rückkreisung).

#### Weitere Anmerkungen:

- Die Beamtenstelle des höheren Dienstes (A14) im Unterabschnitt 03000 wurde in eine A15 Stelle umgewandelt.
- Der kw-Vermerk an der 1,0 Stelle in der Entgeltgruppe 12 TVöD der Kostenstelle 10000 wird nicht weiter ausgebracht, da langfristig ein Projektmanagement für größere Projekte aufgebaut werden soll.
- Für die zusätzlichen 0,5 Stellen als Sachbearbeiter Infrastrukturplaner / E-Mobilität und Sachbearbeiter Klimaschutz / Nachhaltigkeit wird durch das Fachamt ein Förderantrag gestellt.
- Für die 2,5 Stellen als Pforte wird geprüft, ob eine 100%-Förderung beim Jobcenter möglich ist. Gemäß § 16i SGB II – Schaffung neuer Teilhabechancen für Langzeitarbeitslose auf dem allgemeinen und sozialen Arbeitsmarkt ist dies unter bestimmten Voraussetzungen möglich. Über diese Fördermaßnahme wurde im Unterabschnitt 06000 bereits ein Beschäftigter befristet für fünf Jahre eingestellt. Zwei Weitere sollen laut Stadtratsbeschluss vom 09.04.2019 im Museum als Mitarbeiter Aufsicht eingestellt werden.



Hinsichtlich der Gesamtzahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen und der Gesamtzahl der Planstellen 2019 errechnet sich eine Differenz von 65,81 Stellen.

Diese Differenz ergibt sich neben der normalen Fluktuation vor allem aus folgenden Gründen:

- Mitarbeiter/innen, die zum 30.06. aufgrund von Mutterschutz oder Elternzeit nicht beschäftigt sind, werden im Stellenplan mit ihrer bisherigen Planstelle veranschlagt, jedoch am 30.06. mit 0,0 Stellenanteilen geführt
- Mitarbeiter/innen, mit einer zum 30.06. bestehenden befristeten Teilzeitbeschäftigung (i. d. R. für 1 Jahr befristet abgeschlossen) werden mit ihrer ursprünglichen Stellenzahl im Stellenplan geplant; zum 30.06. wird jedoch nur der tatsächliche Stellenanteil gezählt
- die Besetzung freier Planstellen (z. B. Nachbesetzung durch eigene Azubis oder Nachbesetzung von Planstellen aufgrund von Renteneintritten) nach dem 30.06. führt ebenfalls zu einer gewissen Differenz

Die Personalkosten wurden, wie auch bisher, auf der Basis der angenommenen Ist-Besetzung, also der niedrigeren Zahl, geplant.

## Erläuterungen zu den Vermerken im Stellenplan:

ku	künftig umzuwandeln: Stellen, die in den folgenden Haushaltsjahren in Stellen einer niedrigeren Besoldungs- oder Entgeltgruppe oder in Stellen anderer Art (z. B. Beschäftigtenstellen in Beamtenstellen) umgewandelt werden sollen.
kw	künftig wegfallend: Stellen, die in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich nicht mehr benötigt werden
1)	hausinterne Umsetzungen / Verschiebung von Planstellen innerhalb Unterabschnitten bzw. Kostenstellen
2)	hausinterne Umsetzungen / Verschiebung von Planstellen innerhalb KV/nE und Regiebetrieb
3)	Wegfall von Planstellen bzw. von Planstellenanteilen aufgrund Beendigung befristeter und unbefristeter Arbeitsverträge, Beendigung befristeter Arbeitszeiterhöhungen, Eintritt Rente (durch interne Besetzung der Stellen, Verteilung von Aufgaben innerhalb der Organisationseinheiten)
4)	Wegfall von Stellenanteilen nach Ende Freizeitphase Altersteilzeitarbeit bzw. Abschluss von Altersteilzeitverträgen
5)	Neuaufnahme von Planstellen - Übernahme von Auszubildenden / Ersatz Altersteilzeitarbeit / zusätzlicher Bedarf
6)	Überleitung in den Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst Teil IV
7)	Anpassung der Planstellen im Bereich Kindertagesstätten entsprechend der Kindertagesstättenbedarfsplanung
8)	zusätzlicher Stellenbedarf aufgrund gesetzlicher Regelungen bzw. Fördermaßnahmen
9)	Änderung der Entgeltgruppe aufgrund der Entgeltordnung des TVöD zum 01.01.2017
10)	vorbehaltlich der Förderung bis zu diesem Zeitpunkt

I. Kernverwaltung		Besoldungsgruppen																	Zahl der Stellen nach dem Siplan 2018	Zahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*
		Wahlbeamte				Höherer Dienst				Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst							
		B4	B3	B2	A16	A15	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9+	A9	A8			
Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan																				
00000	Büro Stadtrat																	2,00	1,85		
00100	1,00	Oberbürgermeister/in Beigeordnete																4,50	4,00	1)	
01000	Rechnungsprüfungsamt																	2,00	2,00		
02100	Organisation / Wahlen																	0,00	0,00		
02200	Personalamt																	2,00	3,00	3)	
03000	Stadtkämmerei																	2,00	1,00	1)	
03300	Stadtkasse																	1,00	0,00	1)	
03500	Liegenschaftsverwaltung																	0,50	0,50		
05000	Standesamt																	2,50	2,23	1)	
11000	Ordnungsamt																	4,00	3,88		
11100	Staatsangehörigkeit/Ausländerwesen																	2,50	3,00	1)	
11300	Straßenverkehr																	1,00	0,65	1)	
12200	Untere Wasserbehörde																	2,00	2,00		
12300	Untere Immissionsbehörde																	2,00	1,00		
12500	Untere Abfallbehörde																	1,00	0,75	Ku-1,0 A 12 g.D.	
13000	Brandchutzamt																	36,42	33,05	1); 5)	

**STELLENPLAN 2019**  
Teil A: Beamte

**Wartburgstadt Eisenach**  
Stadtverwaltung

I. Kernverwaltung		Besoldungsgruppen																	Zahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen	Erfäuterung Vermerke*	
		Wahlbeamte				Höherer Dienst				Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst							
		B4	B3	B2	A 16	A 15	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9	A 8			A 7
Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan																	Beamte gesamt 2019	Zahl der Stellen nach dem Splan 2018		
14000	Katastrophenschutz																	0,58	0,58		
20010	Schulverwaltung																	2,00	2,00		
40000	Sozialamt																	1,00	2,00	1); 3)	
40700	Verwaltung der Jugendhilfe																	1,00	3,00	1)	
48200	Jobcenter Eisenach																	3,00	3,00		
60000	Abt. Erschließung und Beiträge																	0,50	0,50		
61000	Stadtplanung																	1,00	0,50	1)	
<b>Stellen 2019</b>		1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	3,00	4,00	6,00	10,00	3,00	3,00	9,00	19,00	12,00	74,00			
<b>Stellen 2018</b>		1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	5,00	6,00	10,00	2,00	3,00	10,00	19,00	10,00		73,00		
<b>Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen</b>																				63,32	

II. Regiebetrieb		Besoldungsgruppen																	Zahl der am 30.06.18 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*	
		Wahlbeamte				Höherer Dienst				Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst							
		B4	B3	B2	A 16	A 15	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 + Z	A 9	A 8			A 7
Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan																				
10000	Arbeitsleitung																	1,00			
10100	Planung / Controlling																				
10200	Finanzen und Rechnungswesen																	1,00			
81000	Abteilungskosten Gebäudewirtschaft																	1,00			
Stellen 2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00		
Stellen 2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00		
Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,90		

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	I. Kernverwaltung	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	Beschäf- tigte gesamt 2019	Beschäf- tigte gesamt 2018	Zahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*
00000	Büro Stadtrat																			0,00	0,00	0,00	
00100	Oberbürgermeister/ in Beigordnete			1,00	2,00						3,50									6,50	6,50	7,00	1)
01000	Rechnungs- prüfungsamt					1,00	1,00													2,00	2,50	2,50	
02000	Zentraler Service und IT		1,00		2,00	2,00		1,00	1,00	2,50	0,50			2,00				2,50		13,50	11,00	9,75	5)
02100	Organisation / Wahlen						1,50	1,50	1,00	1,00	1,00									4,50	4,50	3,26	1)
02200	Personalamt			1,00			1,50	3,00	3,50	3,50	1,00	0,50								10,50	9,00	6,26	5)
02300	Recht			2,00																2,00	2,00	1,00	
02400	Pressestelle				1,00				1,50											2,50	2,50	2,38	
02700	Gleichstellungs- beauftragte						1,00													1,00	1,00	1,00	
02710	Datenschutz und Informationssi- cherheit				1,00															1,00	1,00	1,00	
03000	Stadtkämmerei			1,00			2,00			3,00				1,00						7,00	8,00	5,45	3)
03300	Stadtkasse								1,00	2,00	2,00		6,00							11,00	11,00	10,03	1)
03400	Steuerabteilung						1,00			1,00	3,00									5,00	5,00	4,55	
03500	Liegenschafts- verwaltung		1,00				1,00			3,30	1,00		1,00	1,00						8,30	7,80	7,19	
05000	Standesamt									2,00	2,00									4,00	3,00	2,83	5)
06000	Stadtarchiv						1,00				2,00			1,00						4,00	3,00	1,88	1); 5)
06100	Zentrale Vergabestelle						0,65		0,13		1,00									1,78	2,53	1,66	Änderung in kw - 0,75 12/2018

I. Kernverwaltung																	Beschäftigte gesamt 2019	Beschäftigte gesamt 2018	Zahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen	Erfäulerung Vermerke*					
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1					
08000	Personalrat							1,00							0,25						1,30	1,30	1,30	1)	
08100	Schwerbehin- dertenvertretung								0,87													0,87	0,87	0,87	9)
08200	Gesundheits- management								0,50													0,50	0,50	0,50	
08300	Arbeitssicherheit						0,50															0,50	0,50	0,50	
11000	Ordnungsamt				1,00				1,00	3,00			3,00	8,00	1,00							17,00	15,50	13,75	5); 9)
11030	Gewerbeabteilung								1,00	1,00		2,80		1,00								5,80	4,30	4,93	1); 5); 9) kw - 04/2022
11050	Tierschutz/ Tierheim																		0,75			0,75	0,75	0,75	
11060	Bürgerbüro						1,00		1,00			7,38			0,88							10,25	10,25	10,25	1) kw - 0,5 01/2020
11100	Staatsangehörig- keit/ Ausländer- wesen									3,00												3,00	3,00	3,00	
11300	Straßenverkehr					1,00			1,00	3,00			1,00	2,75	4,00							12,75	13,75	12,50	1); 3)
12000	Umweltschutz									1,00		1,00										2,00	2,00	0,85	
12200	Untere Wasserbehörde						1,00															1,00	1,00	1,00	
12300	Untere Immissions- schutzbehörde					1,00	2,00	1,00	1,00					1,00								6,00	5,00	3,70	1); 5); 9)
12500	Untere Abfallbehörde							2,00		1,00												3,00	2,00	1,88	1); 3)
13000	Brandschutzamt						1,00					1,00										2,00	2,00	2,00	kw 12/2020
20010	Schulverwaltung				0,50					2,75												6,25	8,25	7,63	kw - 0,5 06/2019 Änderung in kw - 1,0 12/2018
29510	BAföG									1,50												1,50	1,50	1,33	

**STELLENPLAN 2019**  
 Teil B: Beschäftigte

**Wartburgstadt Eisenach**  
 Stadtverwaltung

I. Kernverwaltung																Beschäftigte gesamt 2019	Beschäftigte gesamt 2018	Zahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*		
	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	9	8	7	6	5	4					3	2Ü
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt																					
30000				1,00					1,00											2,75	
30200				0,50					0,50											1,00	
36000								2,00												2,00	
36500					1,00				1,00											2,00	
40000				1,00	3,00	1,00			1,00	20,50				3,00	2,00	1,00	0,875			33,38	
40100					0,50															6,00	
40700		1,00		1,00		4,00	1,00		1,00	9,00							1,00			18,00	
46080										1,00										1,00	
46400					1,00					5,00										6,00	
60000					1,00				1,00											2,00	
61000				1,00	1,75	5,375	1,00		1,00											10,125	
61300		1,00		1,00		4,35			2,00								2,00			10,35	
62000										1,00										1,00	
79110				1,00		0,50			2,00											3,50	
<b>Zwischensumme Stellen</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>11,00</b>	<b>16,25</b>	<b>29,38</b>	<b>13,00</b>	<b>26,00</b>	<b>76,05</b>	<b>0,00</b>	<b>31,68</b>	<b>7,00</b>	<b>19,75</b>	<b>18,75</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,25</b>	<b>0,00</b>	<b>258,10</b>	
																					<b>250,78</b>
																					<b>230,49</b>



**STELLENPLAN 2019**  
 Teil B: Beschäftigte

 Wartburgstadt Eisenach  
 Stadtverwaltung

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	II. nachgeordnete Einrichtungen	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	Beschäftigte zusammen 2019	Beschäftigte zusammen 2018	Zahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen in Vermerke*
21100	Grundschulen													3,46						3,46	3,53	3,50	
22500	Regelschulen													2,70						2,70	2,83	2,73	
23000	Gymnasien													2,84						2,84	2,64	2,65	
24000	Berufsschulen													3,40						3,40	3,55	3,33	
24020	Jugendwohnheim																			0,00	1,00	0,00	
26000	Gemeinschafts- schule													1,10						1,10	1,00	1,00	1)
27000	Förderschulen													0,85						0,85	1,00	0,85	
32100	Thüringer Museum		1,00					1,00	1,00					4,00	2,75	0,75				10,50	8,50	9,38	1); 9)
32120	Automobil- ausstellung															1,00				1,00	1,00	1,00	kw - 1,0 07/2020
33300	Musikschule					1,00	1,00		9,00	0,67	0,43	1,00		0,75						13,85	14,23	13,67	5)
35000	Volkshochschule			1,00		4,00							1,00	0,75						6,75	6,75	4,63	8)
35200	Bibliothek					1,00			2,00		0,50		2,00	0,88			1,75			8,125	7,63	7,25	9)
43610	Gemeinschaftunter- kunft								1,00											1,00	1,00	0,88	
48200	Jobcenter Eisenach										7,00									7,00	7,00	6,50	
73000	Märkte										0,20									0,20	0,20	0,20	
<b>Zwischensumme Stellen</b>		0,00	0,00	2,00	0,00	6,00	1,00	1,00	13,00	0,67	0,00	8,13	1,00	20,73	2,75	1,75	0,00	1,75	0,00	62,78	61,86	57,56	

STELLENPLAN 2019  
Teil B: Beschäftigte

Wartburgstadt Eisenach  
Stadtverwaltung

Stellen 2019	0,00	3,00	5,00	11,00	22,25	30,38	14,00	39,00	76,72	0,00	39,81	8,00	22,75	39,48	2,75	1,75	0,00	5,00	0,00	320,88
Stellen 2018	0,00	2,00	6,00	10,00	22,50	32,88	7,00	28,46	75,05	0,00	51,88	9,00	19,50	42,87	0,00	3,50	0,00	2,50	0,00	312,64
Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen	0,00	2,00	4,63	9,95	16,61	26,80	1,98	21,17	59,33	0,00	56,81	1,00	20,48	43,46	0,00	3,38	0,00	2,50	0,00	288,05

III. Regiebetrieb																Beschäftigte zusammen 2019	Beschäftigte zusammen 2018	Zahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*				
	Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4					3	2Ü	2	1
10000				1,00							1,00								1,00	1,00	1,00	1)	
10100						1,00														1,00	1,00	0,60	
10200									1,00		2,00	1,00								4,00	5,00	3,91	9); 5)
20000					1,00	6,00				1,00				1,00						9,00	9,50	7,25	Kw - 1.0 12/2021
30100				0,20			1,00		1,00					2,00			1,00			5,20	4,75	3,25	1); 5)
30300															0,50					0,50	0,85	0,85	1)
30400														4,00		2,00	1,00			7,00	7,30	6,93	1)
30500															0,50					0,50	0,60	0,60	1)
40100				0,40		1,00														1,40	0,75	0,50	1)
40200						2,00				1,00	2,00			10,00	3,00	1,00				19,00	17,00	15,00	1); 5)
40500																				0,00	0,50	0,50	1)
40800												1,00								1,00	1,00	1,00	
50200										1,00				4,00						5,00	5,00	4,00	
50400														1,00						1,00	1,00	1,00	
60100				0,40			1,00				0,40	2,00								3,80	3,25	3,00	1)
60200											0,60	2,00	2,00	15,00						17,60	16,60	15,60	5)

Wartburgstadt Eisenach  
Stadtverwaltung

STELLENPLAN 2019  
Teil B: Beschäftigte

III. Regiebetrieb																Beschäftigte zusammen 2019	Beschäftigte zusammen 2018	Zahl der am 30.06.18 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterung Vermerke*		
	Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	9	8	7	6	5					4	3
Gliederungsplan																					
Bauhof - Beschilderung															2,00						2,00
81000 Gebäude- unterhaltung				2,00	5,00	1,00			0,75		2,00	1,00			9,50	4,00					25,25
87100 Parkhaus Uferstraße															0,34						0,34
87200 Parkhaus Am Markt															0,33						0,33
87300 Parkplätze sonstige															0,33						0,33
88100 Sportstätten													1,00		6,00	1,00					9,00
90100 Fuhrpark- management													1,00								1,00
90200 Werkstatt															2,00						2,00
<b>Stellen 2019</b>	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00	4,00	0,00	0,00	3,75	0,00	5,00	8,00	6,00	57,50	9,00	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00	118,25
<b>Stellen 2018</b>	0,00	0,00	0,00	2,00	4,00	3,00	1,00	3,25	0,00	3,00	2,00	8,00	61,00	10,00	4,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	118,25
<b>Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen</b>	0,00	0,00	0,00	1,00	3,93	12,00	0,00	1,00	3,75	0,00	3,00	0,00	6,00	54,63	11,00	5,00	1,00	1,00	0,00	0,00	106,29

IV. Sozial- und Erziehungsdienst Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Entgeltgruppen													Beschäftigte zusammen 2019	Beschäftigte zusammen 2018	Zahl der am 30.06.18 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen Vermerke*			
		9 18	9 17	9 16 C	9 16	9 15	9 14	9 13	9 12	9 11 B	9 11 A	9 10	9 9	9 8 B					9 8 A	9 7	9 6
20010	Schulverwaltung								2,00									2,00	2,00	1,75	1)
24020	Jugendwohnheim													1,00	2,88			3,88	2,88	2,88	
40000	Sozialamt								1,00	5,10								6,10	5,50	5,03	5)
40100	Stabstelle Soziales								1,00									1,00	2,00	2,00	sw - 1.0.07/2022 10)
40700	Verwaltung der Jugendhilfe		1,00							3,00								18,75	16,75	14,58	5)
45210	Jugendsozialarbeit									4,50								4,50	6,50	2,50	1)
46060	KJZ "Alte Posthalterei"									3,75								3,75	3,75	1,88	
46400	Kindertagesstätten									1,00								1,00	1,00	1,00	
46401	Kita Spatzennest														11,13			13,00	13,00	12,40	
46406	Kita Kindertraum														4,80			6,80	6,00	6,15	7)
46460	Kita Zwergenland														4,25			6,25	6,25	6,13	
46501	Frühe Hilfen																	0,00	1,00	0,75	3)
<b>Stellen 2019</b>		0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,88	13,75	2,88	2,00	19,36	0,00	0,00	2,00	1,00	23,06	0,00	67,03			
<b>Stellen 2018</b>		0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	13,75	2,00	3,00	17,75	0,00	0,00	2,00	1,00	24,13	0,00	66,63			
<b>Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen</b>		0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	12,68	2,00	2,00	13,58	0,00	0,00	0,00	1,00	25,13	0,00	55,30			

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst												
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen	
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen		
00000	Büro Stadtrat	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	1,85	0,00	1,85		
00100	Oberbürgermeister/in Beigeordnete	4,00	6,50	10,50	4,50	6,50	11,00	4,00	7,00	11,00	1)	
01000	Rechnungsprüfungsamt	2,00	2,00	4,00	2,00	2,50	4,50	2,00	2,50	4,50		
02000	Zentraler Service und IT	0,00	13,50	13,50	0,00	11,00	11,00	0,00	9,75	9,75	5)	
02100	Organisation / Wahlen	0,00	4,50	4,50	0,00	4,50	4,50	0,00	3,26	3,26	1)	
02200	Personalamt	2,00	10,50	12,50	3,00	9,00	12,00	1,00	7,77	8,77	5)	
02300	Recht	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00		
02400	Pressestelle	0,00	2,50	2,50	0,00	2,50	2,50	0,00	2,38	2,38		
02700	Gleichstellungsbeauftragte	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00		
02710	Datenschutz und Informationssicherheit	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00		
03000	Stadtkämmerei	2,00	7,00	9,00	1,00	8,00	9,00	2,00	5,45	7,45	1); 3)	
03300	Stadtkasse	1,00	11,00	12,00	0,00	11,00	11,00	1,00	10,03	11,03	1)	
03400	Steuerabteilung	0,00	5,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	4,55	4,55		
03500	Liegenschaftsverwaltung	0,50	8,30	8,80	0,50	7,80	8,30	0,50	7,19	7,69		
05000	Standesamt	2,50	4,00	6,50	2,00	3,00	5,00	2,23	2,83	5,06	1); 5)	
06000	Stadtarchiv	0,00	4,00	4,00	0,00	3,00	3,00	0,00	1,88	1,88	1); 5)	
06100	Zentrale Vergabestelle	0,00	1,78	1,78	0,00	2,53	2,53	0,00	1,66	1,66	1) /kw - 0,75 12/2018	
08000	Personalmat	0,00	1,25	1,25	0,00	1,30	1,30	0,00	1,30	1,30	1)	
08100	Schwerbehinderter- vertretung	0,00	0,87	0,87	0,00	0,87	0,87	0,00	0,87	0,87	9)	

I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst												
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen	
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen		
08200	Gesundheitsmanagement	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50		
08300	Arbeitssicherheit	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50		
11000	Ordnungsamt	4,00	17,00	21,00	4,00	15,50	19,50	3,88	13,75	17,63	5); 9)	
11030	Gewerbeabteilung	0,00	5,80	5,80	0,00	4,30	4,30	0,00	4,93	4,93	1); 5); 9)	
11050	Tierschutz, Tierheim	0,00	0,75	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00	0,75	0,75		
11060	Bürgerbüro	0,00	10,25	10,25	0,00	10,25	10,25	0,00	10,25	10,25	1) Kw - 0,5 01/2020	
11100	Staatsangehörigkeit/ Ausländerwesen	2,50	3,00	5,50	3,00	3,00	6,00	2,08	3,00	5,08	1)	
11300	Straßenverkehrsbehörde	1,00	12,75	13,75	0,00	13,75	13,75	0,65	12,50	13,15	1)	
12000	Umweltschutz	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,85	0,85		
12200	Untere Wasserbehörde	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00		
12300	Untere Immissionsschutzbehörde	2,00	6,00	8,00	1,00	5,00	6,00	0,70	3,70	4,40	1); 5); 9)	
12500	Untere Abfallbehörde	1,00	3,00	4,00	1,00	2,00	3,00	0,75	1,88	2,63	1); 9) Ku - 1,0 A 12 g.D.	
13000	Brandschutzamt	36,42	2,00	38,42	35,42	2,00	37,42	33,05	2,00	35,05	1); 5) Kw - 12/2020	
14000	Katastrophenschutz	0,58	0,00	0,58	0,58	0,00	0,58	0,58	0,00	0,58		
20010	Schulverwaltung	2,00	8,25	10,25	2,00	8,25	10,25	2,00	7,63	9,63	1) Kw - 0,5 06/2019	
21100	Grundschulen	0,00	3,46	3,46	0,00	3,53	3,53	0,00	3,50	3,50		
22500	Regelschulen	0,00	2,70	2,70	0,00	2,83	2,83	0,00	2,73	2,73		
23000	Gymnasien	0,00	2,84	2,84	0,00	2,64	2,64	0,00	2,65	2,65		
24000	Berufsschulen	0,00	3,40	3,40	0,00	3,55	3,55	0,00	3,33	3,33		

**STELLENPLAN 2019**  
**Teil C: Zusammenstellung**

Wartburgstadt Eisenach  
Stadtverwaltung

<b>I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst</b>												
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen	
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen		
24020	Jugendwohnheim	0,00	3,88	3,88	0,00	3,88	3,88	0,00	2,88	2,88		
26000	Gemeinschaftsschule	0,00	1,10	1,10	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1)	
27000	Förderschulen	0,00	0,85	0,85	0,00	1,00	1,00	0,00	0,85	0,85		
29510	BAföG	0,00	1,50	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00	1,33	1,33		
29540	Bildungsmanagement	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
30000	Kulturamt	0,00	2,75	2,75	0,00	2,75	2,75	0,00	2,75	2,75	1)	
30200	Reformationsstadt/ Lutherdekade	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00		
32100	Thüringer Museum	0,00	10,50	10,50	0,00	8,50	8,50	0,00	9,38	9,38	1): 9)	
32120	Automobilausstellung	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	kw - 1.0.07/2020	
33300	Musikschule	0,00	13,848	13,85	0,00	14,23	14,23	0,00	13,67	13,67	5)	
35000	Volkshochschule	0,00	6,75	6,75	0,00	6,75	6,75	0,00	4,63	4,63	8) kw - 2.0.12/2019	
35200	Bibliothek	0,00	8,125	8,125	0,00	7,63	7,63	0,00	7,25	7,25	9)	
36000	Untere Naturschutzbehörde	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,85	1,85	9)	
36500	Denkmalpflege	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,95	1,95		
40000	Sozialamt	1,00	39,48	40,48	2,00	37,50	39,50	0,00	38,91	38,91	1): 3); 5); 9); kw - 1.5.12/2019	
40100	Stabstelle Soziale Stadt	0,00	7,00	7,00	0,00	5,50	5,50	0,00	5,50	5,50	1): 8); 10) kw - 1.0.12/2020 kw - 2.0.06/2021 kw - 1.0.12/2021	
40700	Verwaltung der Jugendhilfe	1,00	36,75	37,75	3,00	36,75	39,75	1,75	32,86	34,61	1): 5); 9)	
43610	Gemeinschaftsunterkunft	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,88	0,88		

Personal- und Organisationsamt



I. Kernverwaltung; II. nachgeordnete Einrichtungen; IV Sozial- und Erziehungsdienst												
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen	
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen		
45210	Jugendsozialarbeit	0,00	4,50	4,50	0,00	6,50	6,50	0,00	2,50	2,50	1)	
46060	KJZ "Alte Posthaltere"	0,00	3,75	3,75	0,00	3,75	3,75	0,00	1,88	1,88		
46080	Kinderbeauftragte	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	9)	
46400	Kindertagesstätten	0,00	7,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00	6,09	6,09	9)	
46401	Kita Spatzennest	0,00	13,00	13,00	0,00	13,00	13,00	0,00	12,40	12,40		
46406	Kita Kindentraum	0,00	6,80	6,80	0,00	6,00	6,00	0,00	6,15	6,15	7)	
46460	Kita Zwergenland	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,13	6,13		
46501	Frühe Hilfen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,75	0,75	3)	
48200	Jobcenter Eisenach	3,00	7,00	10,00	3,00	7,00	10,00	2,80	6,50	9,30	9)	
60000	Abteilung Erschließung und Beiträge	0,50	2,00	2,50	0,50	2,00	2,50	0,50	2,00	2,50	1), 5)	
61000	Stadtplanung	1,00	10,125	11,125	0,50	10,38	10,88	0,00	9,93	9,93	1), 5)	
61300	Bauordnung	0,00	10,35	10,35	0,00	11,35	11,35	0,00	10,80	10,80	9) Änderung im Kw - 1.0.12/2018	
62000	Wohnungsbauförderung	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	9)	
73000	Märkte	0,00	0,20	0,20	0,00	0,20	0,20	0,00	0,20	0,20		
79110	Wirtschaftsförderung	0,00	3,50	3,50	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	5)	
Stellen 2019		74,00	387,91	461,91								
Stellen 2018					73,00	377,27	450,27					
Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen								65,32	343,84	409,16		

STELLENPLAN 2019  
Teil C: Zusammenstellung

Wartburgstadt Eisenach  
Stadtverwaltung

III. Regiebetrieb												
Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen	
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen		
10000	Arbeitsleitung und Verwaltung	1,00	2,00	3,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1)	
10100	Planung und Controlling	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	0,90	0,60	1,50		
10200	Finanzen und Rechnungswesen	1,00	4,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	3,91	3,91	1); 3); 5)	
20000	Tiefbau	0,00	9,00	9,00	0,00	9,50	9,50	0,00	7,25	7,25	kw - 1,0 12/2021	
30100	Abteilungskosten Friedhof	0,00	5,20	5,20	0,00	4,75	4,75	0,00	3,25	3,25	1); 5)	
30300	Kapelle	0,00	0,50	0,50	0,00	0,85	0,85	0,00	0,85	0,85	1)	
30400	Friedhof	0,00	7,00	7,00	0,00	7,30	7,30	0,00	6,93	6,93	1)	
30500	Leichenhalle	0,00	0,50	0,50	0,00	0,60	0,60	0,00	0,60	0,60	1)	
40100	Abteilungskosten Grünanlagenpflege	0,00	1,40	1,40	0,00	0,75	0,75	0,00	0,50	0,50	1)	
40200	Grünanlagenpflege und -unterhaltung	0,00	19,00	19,00	0,00	17,00	17,00	0,00	15,00	15,00	1); 5)	
40500	Baumpflege	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,50	1)	
40800	Spielplätze	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00		
50200	Beleuchtung	0,00	5,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	5,00	5,00		
50400	öffentl. Parkraumbewirtschaftung	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00		
60100	Abteilungskosten Bauhof	0,00	3,80	3,80	0,00	3,25	3,25	0,00	2,00	2,00	1)	
60200	Straßenunterhaltung Bauhof	0,00	17,60	17,60	0,00	16,60	16,60	0,00	15,60	15,60	5)	
60400	Bauhof - Beschilderung	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00		

III. Regiebetrieb												
Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Gliederungsplan	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen	
		Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen		
81000	Gebäudeunterhaltung	2,00	25,25	27,25	3,00	26,75	29,75	2,00	25,90	27,90	1) kw - 1.0.12/2021 kw - 1.0.12/2022	
87100	Parkhaus Uferstraße	0,00	0,34	0,34	0,00	0,34	0,34	0,00	0,34	0,34		
87200	Parkhaus Am Markt	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33		
87300	Parkplätze sonstige	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33	0,00	0,33	0,33		
88100	Sportstätten	0,00	9,00	9,00	0,00	9,00	9,00	0,00	9,00	9,00	5)	
90100	Fuhrparkmanagement	0,00	1,00	1,00	0,00	2,40	2,40	0,00	1,40	1,40	1); 3)	
90200	Werkstatt	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00		
Stellen 2019		5,00	118,25	123,25								
Stellen 2018					5,00	118,25	123,25					
Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen								3,90	106,29	110,19		

Wartburgstadt Eisenach  
 Stadtverwaltung

STELLENPLAN 2019  
 Teil C: Zusammenstellung

	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen
	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
Stellen 2019 - Kernverwaltung	74,00	387,91	461,91							
Stellen 2018 - Kernverwaltung				73,00	377,27	450,27				
Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen							65,32	343,84	409,16	

	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen
	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
Stellen 2019 - Regiebetrieb	5,00	118,25	123,25							
Stellen 2018 - Regiebetrieb				5,00	118,25	123,25				
Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen							3,90	106,29	110,19	

	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der besetzten Stellen am 30.06.2018			Erläuterungen
	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	Beamte	Beschäftigte	zusammen	
Gesamtstellen 2019	79,00	506,16	585,16							
Gesamtstellen 2018				78,00	495,52	573,52				
Zahl der am 30.06.2018 besetzten Stellen							69,22	450,13	519,35	

Bezeichnung	Art der Vergütung	2019	2018	2017	2016	2015	Erläuterungen
Stadtspektoranwärter/-innen	Anwärterbezüge	4,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2 Stellen 10/2016 - 09/2019 2 Stellen 10/2019 - 09/2022
Stadtsekretärwärtler/-innen	Anwärterbezüge	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Brandmeisteranwärter/-innen	Anwärterbezüge	0,00	2,00	5,00	6,00	3,00	2 Stellen 04/2016 - 03/2018
Ausbildung Verwaltungsfachangestellter	Ausbildungsvergütung	13,00	10,00	11,00	16,00	16,00	1 derzeit im III. Ausbildungsjahr; 3 derzeit im II. Ausbildungsjahr; 5 derzeit im I. Ausbildungsjahr; ab 09/2019 4 neue Ausbildungsstellen geplant
Ausbildung Fachangestellter/r für Informations- und Mediendienste	Ausbildungsvergütung	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	
Bachelor-Studiengang "Soziale Arbeit" Studienrichtung „Soziale Dienste“ an der Dualen Hochschule Gera-Eisenach	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	
Bachelor-Studiengang "Wirtschaftsinformatik" an der Dualen Hochschule Gera-Eisenach	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	
Ausbildung zum Straßenwärter	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	
Ausbildung zum Gärtner Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	Ausbildungsvergütung	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	
Ausbildung Fachinformatiker/-in - Systemintegration	Ausbildungsvergütung	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	seit 09/2018 2 Ausbildungsstellen
<b>Ausbildung insgesamt:</b>		<b>20,00</b>	<b>15,00</b>	<b>19,00</b>	<b>28,00</b>	<b>27,00</b>	

**Stellenplan 2019**  
**Übersicht kw-Vermerke**

Kernverwaltung

Unterabschnitt/ Kostenstelle	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	Gesamt 2019 - 2024
01000	0,50							0,00
02000								0,00
06100	0,75							0,00
11030					1,00			1,00
11060			0,50					0,50
13000			1,00					1,00
20010	1,00	0,50						0,50
32120			1,00					1,00
33300	0,77							0,00
35000		2,00						2,00
40000		1,50						1,50
40100			1,00	3,00				5,00
46400	1,00							0,00
61300	1,00							0,00
<b>Zwischensumme</b>	<b>5,02</b>	<b>4,00</b>	<b>3,50</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>12,50</b>

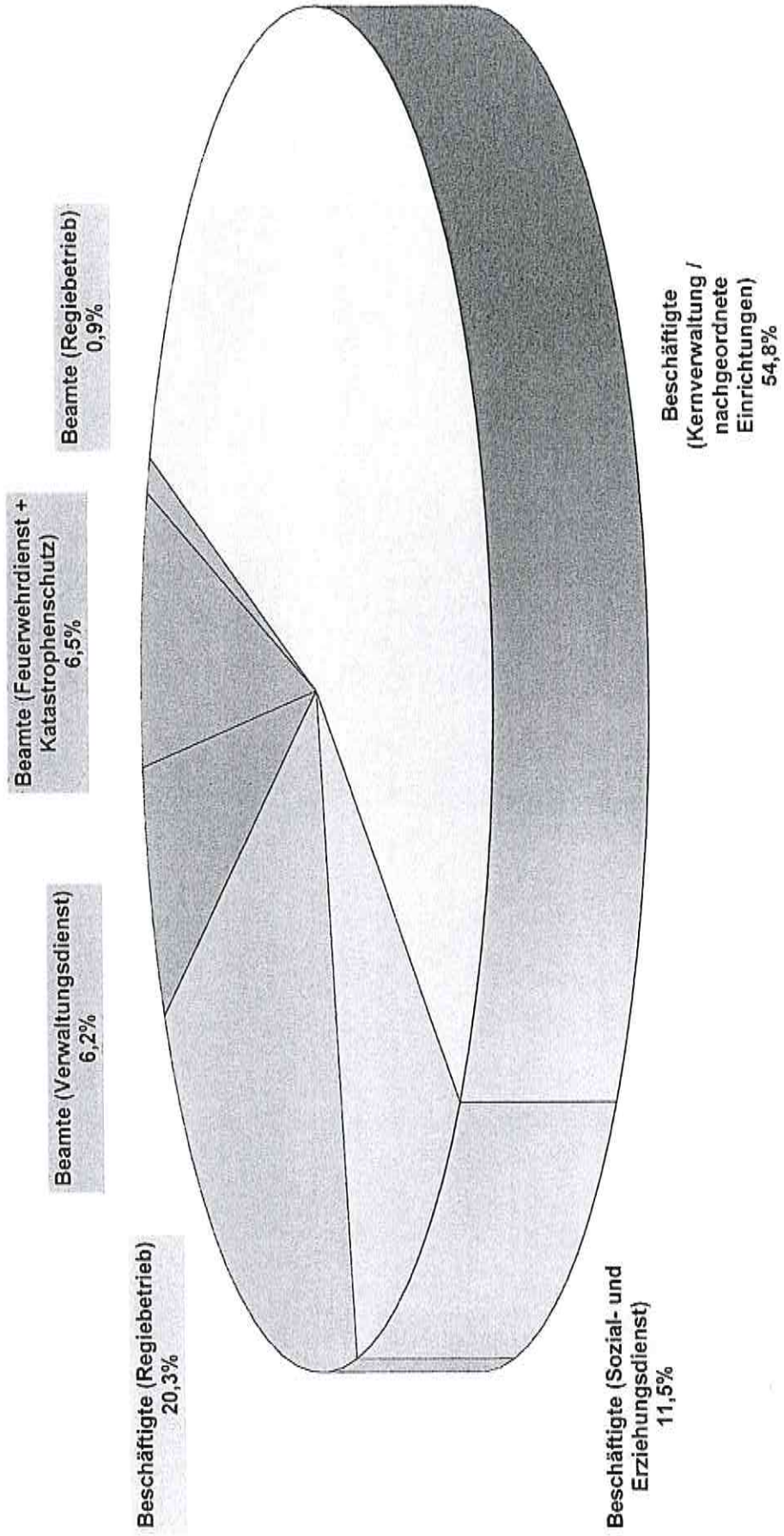
Regiebetrieb

10000								0,00
20000	0,50			1,00				1,00
81000				1,00	1,00			2,00
<b>Zwischensumme</b>	<b>0,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>

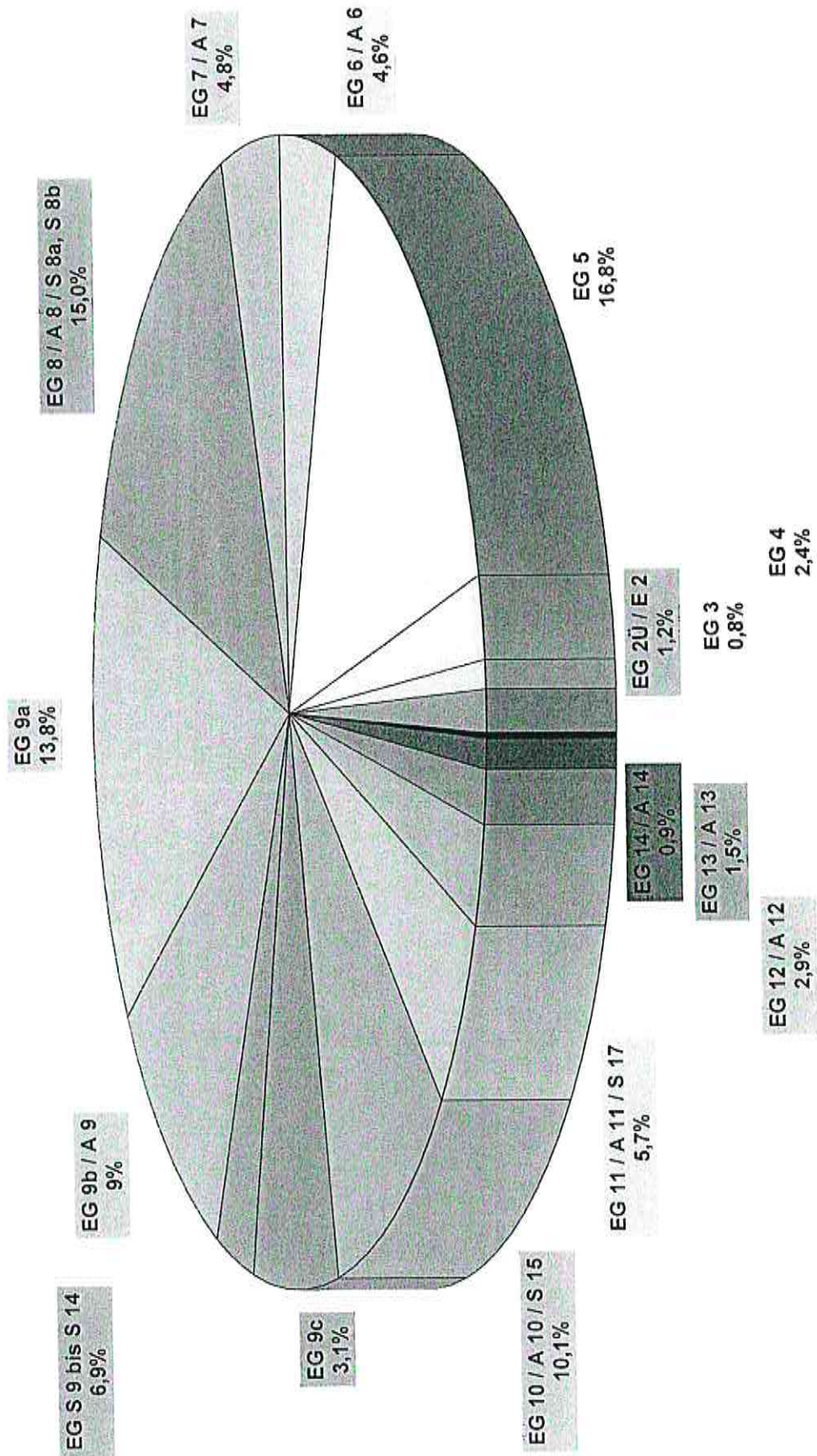
Gesamt

	5,52	4,00	3,50	5,00	3,00	0,00	0,00	15,50
--	------	------	------	------	------	------	------	-------

STELLENZUSAMMENSETZUNG  
DER STADTVERWALTUNG EISENACH NACH GRUPPEN - 2019

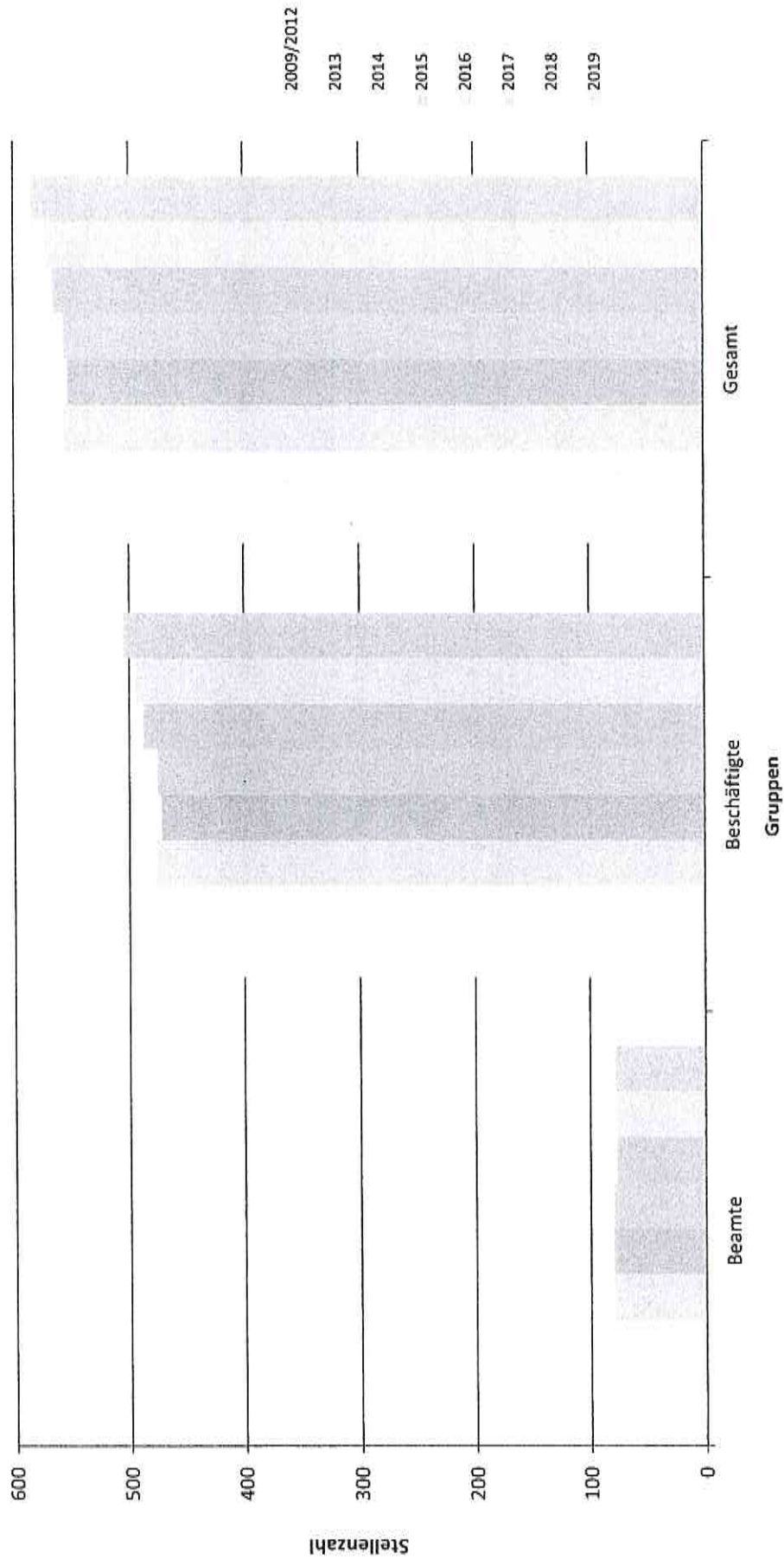


**STELLENZUSAMMENSETZUNG DER STADTVERWALTUNG EISENACH - 2019**  
 (mit Kernverwaltung, Sozial- und Erziehungsdienst, nachgeordneten Einrichtungen und  
 optimierter Regiebetrieb - mit Ausnahme der Wahlbeamten)

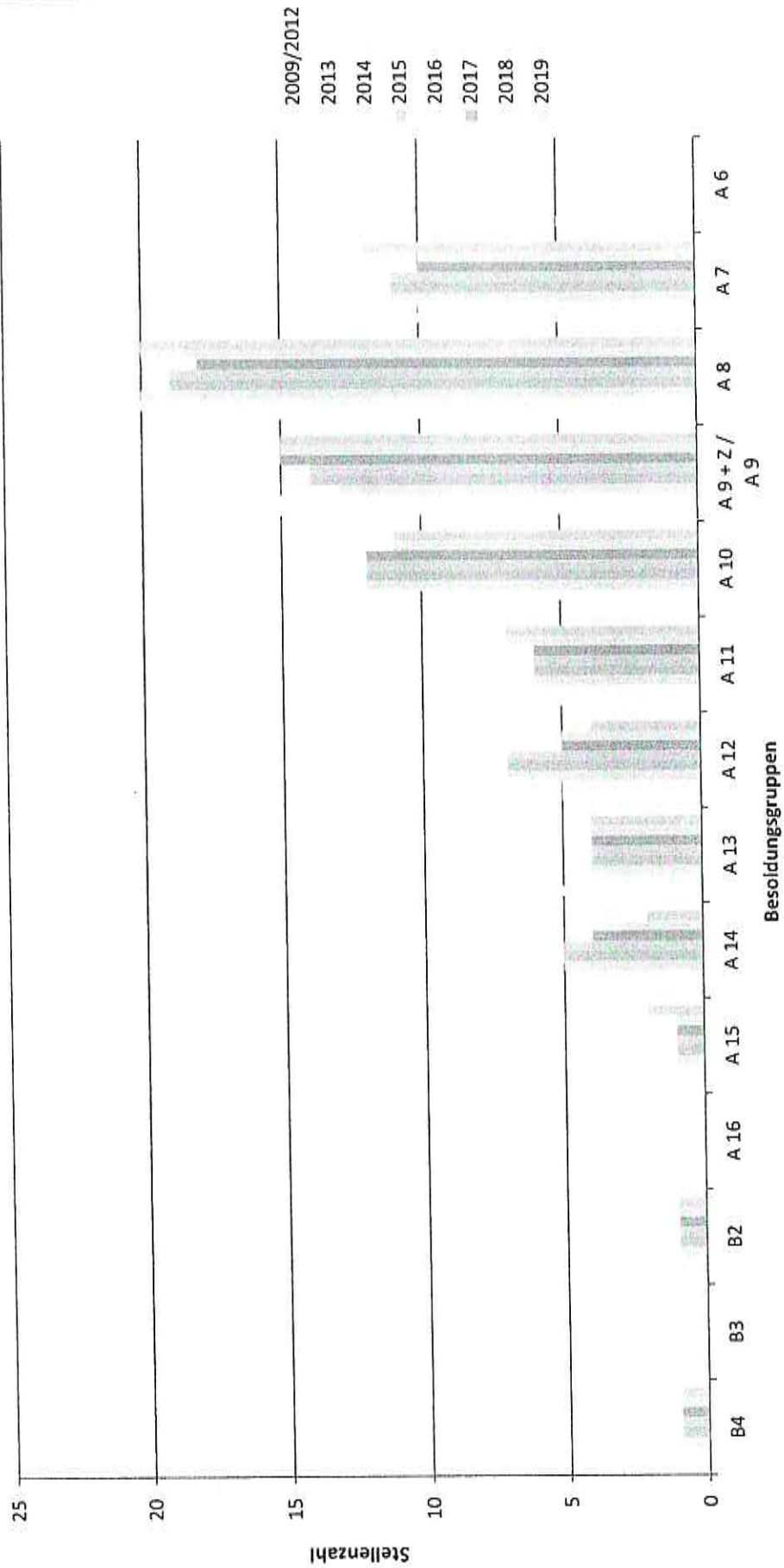




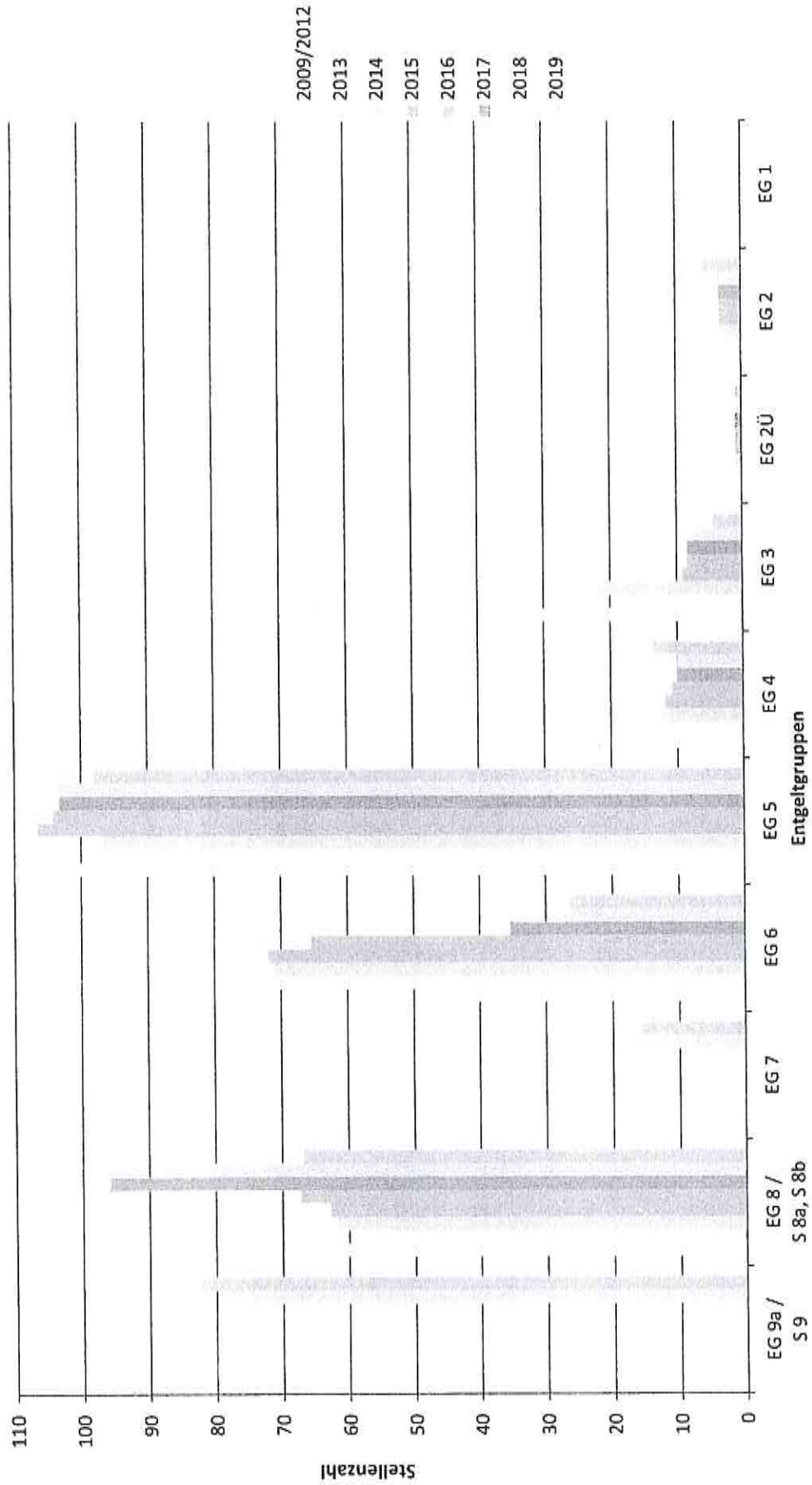
**GESAMTSTELLENENTWICKLUNG - 2009 bis 2019**  
 (Kernverwaltung und optimierter Regiebetrieb)



**GESAMTSTELLENENTWICKLUNG - BEAMTE 2009/2012 bis 2019**  
 (Kernverwaltung und optimierter Regiebetrieb)



**STELLENENTWICKLUNG BESCHÄFTIGTE - 2009/2012 bis 2019**  
**Entgeltgruppe 1 bis 8**  
**(Kernverwaltung und optimierter Regiebetrieb)**



**STELLENENTWICKLUNG BESCHÄFTIGTE - 2009/2012 bis 2019**  
**Entgeltgruppe 9b bis 15**  
**(Kernverwaltung und optimierter Regiebetrieb)**

